

以人工智能思维重塑教育 培养“能持续进化的人”

快评

“内推”“包进”国企？求职者勿要轻信掉“坑”

春招季到来，不少人希冀找到一份称心如意的工作。记者调查发现，网上网下有公司或个人以“包进”“内推优先安排”等为名，宣称可助力求职者稳妥进入国企工作。然而，用户一旦轻信说辞而交钱，换来的就是风险重重的“空头承诺”。如果发现被骗，想要维权退款，也十分困难。

点评：

近年来，教育部已就“付费内推”发布提醒，明确其涉嫌不正当竞争和欺诈。人社部也部署对这类乱象进行治理。但从实际情况来看，仍有不少打着“人力资源”“就业指导”等名义的中介公司继续从事着这类勾当，今天仍有不少受害者出现。这也提醒相关部门，要从线上线下同时入手系统治理，对此类“内推”“包进”行为严厉打击，清除欺诈求职者的不良土壤。（据《羊城晚报》）

（据《南方都市报》）

教育惩戒 岂能“小过重罚”

据媒体报道，近日，广西金城江区第四初级中学一名初中生因乱丢垃圾，被学校工作人员在全校师生面前将监控画面投放到大屏幕上公开批评。金城江区教育局工作人员回应称，经向校方核实，确有此事。该学生除乱扔垃圾外并无其他重大过错，校方也认为这一做法有些冤枉过正，相关领导已于次日下午向该学生当面致歉。

点评：

学生乱扔垃圾，确实违背校园文明规范，进行批评教育无可厚非。但学校将监控视频投放大屏、当众拉拽学生，显然超出了合理惩戒的边界，本质上是一种“示众式羞辱”，不仅伤害了学生的自尊心，也背离了教育的初衷。

教育的真谛，在于“润物细无声”的引导，而非“疾风暴雨”式的打压。初中生乱丢垃圾，该批评、该教育，但更该被尊重、被善待。学校作为教育的主阵地，理应守住教育惩戒的边界，摒弃简单粗暴的管理思维，用尊重与理解唤醒学生的自律，用温暖与包容滋养学生的成长。（据《春城晚报》）

（据《春城晚报》）

“炼化同事”免费打工 风险不容忽视

据媒体报道，山东一游戏传媒公司尝试将离职员工训练成AI数字人继续工作。近日，该公司一名在职员工称，这是公司的一次大胆尝试，事件中的同事是真离职了，经过他同意，他本人也觉得挺好玩的。这名员工称，该同事离职前是人事专员。数字分身目前能做咨询、邀约、制作PPT等简易工作。目前只是内部测试，还没对外开放。

点评：

这个被称为“炼化同事”的项目，让许多打工者感到“破防”。表面上，这似乎是一个AI使用的“技术问题”，其实还涉及用工关系，事关信息保护和人格权益，在AI逐渐普及的今天，值得探讨。

“炼化同事”现象，体现了AI技术与劳动关系新老问题的交织。其带来警示，严格遵循合规要求，取得员工充分授权，明确使用边界，可在一定程度上提升效率。若忽视法律规则和伦理边界，可能引发问题。（据《新京报》）

（据《新京报》）

700字“进店须知” 是一面镜子

近日，山东潍坊青州古城一家咖啡店的进店须知在网络上引发热议。这份长达700字的须知，除了常规的“禁止室内吸烟”“禁止室内打牌”外，还出现了“禁止乱扔丝袜”“禁止室内撸小乌龟”等小众规定，这令不少网友感到新奇，也引来不少网友共情老板。

点评：

消费自由不等于无边界的任性。700字的进店须知是一面镜子，照出了店老板的无奈，也照出了部分消费者的文明短板和对消费自由的误解，更照出了一些人对公共文明规则的漠视。（据《广西日报》）

（据《广西日报》）

宁夏金谷拍卖行拍卖公告

中国拍卖行业协会AA企业
受委托，我行将于2026年4月27日15时在我行拍卖厅位于兴庆区丽景湖康居新村57号楼1号营业用房进行公开拍卖，房屋建筑面积为190.12平方米，参考价94.4万元。
标的自公告之日起由我行组织勘察，竞买人也可自行前往查看，有意竞买者请于拍卖日前向拍卖人指定账户交纳2万元保证金后持有身份证明与我行办理竞买手续。拍卖成交后办理房屋过户手续时买卖双方交易税费按照国家规定各自承担，标的移交前所欠水电暖物业等费用全部由买受人自行解决。标的现已出租，买受人可享有房产过户后租期内的租金收益。
公司地址：银川市金凤区北京中路51号瑞银财富中心B座13楼
联系电话：吴先生 0951-6986816 13014299900

解除劳动合同通知书

刘艳敏(证件号:64020419705010047):
因你严重违反公司规章制度原因(连续旷工1个月),我们双方签订的劳动合同无法继续履行,现根据劳动法和劳动合同法的规定,决定从2026年5月11日起与你解除劳动合同。
特此公告
中国人民人寿保险股份有限公司
宁夏回族自治区分公司
2026年4月10日

教育部等五部门近日联合印发《“人工智能+教育”行动计划》，对人工智能人才培养、应用创新、基础环境和生态建设等作出一体部署。近日，教育部举办新闻发布会专门介绍此次行动计划有关情况，从发言人的解答中可以加深对该计划的理解，其中有3个问题尤其值得注意。

人工智能教育本身如何定位。提到人工智能，很多人第一时间想到相应的技术，因此倾向于认为人工智能教育的主要目的就是让学生学会使用人工智能技术，但其实并非如此简单。发布会上，教育部科学技术与信息化司司长周大同提到，人工智能教育要强化人工智能人才培养和全民素养提升，构建全学段教育和全社会的通识教育体系。从这一表述来看，人工智能教育更侧重通识教育，也就是说既涉及能力培养，也注重价值塑造。与其他通

识教育一样，人工智能教育就是要打破学科壁垒，培养“完整的人”。

行动计划对于不同阶段的人工智能教育提出了不同的要求。比如，在基础教育阶段，发言人提到，人工智能教育要确保开齐开足开好人工智能课程，着力激发学生好奇心，培养创新思维，提高解决复杂问题的能力。具体操作层面，深圳大学附属教育集团外国语小学的做法是，开发一套AI思维课程，不教操作层面，就教孩子利用大模型解决问题，这种思路无疑值得借鉴。

各学科教学的改革问题。人工智能技术发展迅猛，外界讨论最多的是今后哪些工作会被代替，教育领域因此面临新的课题——过去那种强调知识点、一味死记硬背的教学，是否要作出相应改变？有的东西学了没用，考试成绩好的学生未必真

的优秀。好教育和好学生的评价标准在发生变化，教育者的价值体系正在重塑。

复旦大学校长金力在此次发布会上提到，复旦从2024年起全面推进人工智能交叉创新人才的培养。其认为，在人工智能时代，人才培养的根本挑战在于：如何让AI真正嵌入各学科的知识生产过程，让不同层次的学生都能在各自的赛道上走得更深、站得更高——大学教育在人工智能时代最不可替代的价值，不是教会学生使用AI，而是培养能提出好问题、能跨界创造、能持续进化的人。

教育一方面要承担筛选人才的重任，另一方面又面临培养人才的难题，在人工智能时代，权衡好这两种诉求显得尤为重要。

对教师提出的新要求。深圳大学附属教育集团外国语小学姚晓英校长认为，

网上借钱 不能如此“顺手”

如今，借钱这件事，正变得越来越“顺手”。点外卖时会弹出分期立减，打车付款后顺势推荐低息借款，追剧时点开领取会员，却一步步被引导到贷款申请。借贷不再是需要反复权衡的决定，而是被包装成一个轻松点击的优惠选项。不少人甚至还没意识到，就已经成了借款人。

问题在于，这个过程越来越不像借钱。

免息、立减、几块钱优惠，这些说法刻意弱化了借贷的本质，让人误以为只是占点小便宜。但只要认真算一笔账，就会发现并不简单。日息万分之一，对应年化利率3.65%；万分之五，年化利率接近18%。利率被拆得越细，真实成本越容易被忽略。

更值得警惕的，是背后的设计逻辑。借款入口醒目、流程简短、额度预设，几步就能完成；而取消和退出却不那么显眼。很多人只是随手点了一下，就填写了手机号、身份证等信息。本该谨慎的金融行为，被不断前置、弱化，嵌入吃饭、出行、娱乐等场景中，变成一种无感发生的消费选择。

面对借贷，普通人更需要给自己设置几道防线。看清真实利率。不被日息、月费迷惑，说不清、算不明的成本，尽量不碰。守住还款边界。一个实用标准是，每月还款不超过收入的30%。一旦接近这条线，再小的分期优惠，也可能变成负担。对顺手点击的页面保持警惕。凡是涉及身份证、银行卡信息的页面，都要多问一句：这不是在借钱？如果不能确认，就先停一停。

当然，风险不该只由消费者承担。将借贷包装成福利入口，本身就带有误导；利用算法判断用户是否缺钱并加大推送，更容易放大风险。监管部门已开始要求平台明确展示综合成本，但要真正见效，还需要更透明的规则和更严格的约束。

（据《河南日报》）

从SBTI到《纸手机》看AI时代的机会密码

“你的SBTI是什么？”日前，一款名为SBTI的人格测试在社交平台广泛传播。“荒诞”的题目、戏谑的分析、抽象的标签，戳中了当下年轻人的情绪，一夜之间火遍全网。测试本身“仅供娱乐”，不必当真，而初版测试里的一句话值得关注——本测试含有人工智能合成技术。

原来，这个“爆款”既不是大厂流水线的产物，也不是专业营销团队的策划，只是一名视频博主为劝朋友戒酒，通过AI辅助、借鉴“MBTI测试”捣鼓出的小应用。一个普通人，一个看似无厘头的想法，经过技术加持，就可能掀起全网热潮。这一现象，为我们观察人工智能如何影响创新创业提供了新视角。



“土法炼金” 有风险

“1吨旧手机能提炼200克黄金，净赚十几万！”最近，网上流传这样的说法。有人跃跃欲试想收旧手机“炼金”，也有人担心卖旧手机亏了。

那些教“炼金”的博主，卖“家庭炼金套装”的商家，从不提醒，在家做这种“化学实验”，操作不当严重时可能致命。

“河北生态环境发布”微信公众号曾发出相关提示，“土法炼金”用的强酸等化学药剂产生的剧毒气体，会直接危害操作人员身体健康。

新华社发

政务App别让便民变“烦民”

不力。一款好用的政务应用，应让数据多跑路、群众少跑腿。必须贴合用户使用习惯，在具体场景中解决真实问题。用户思维不应是停留在产品经理口中的概念，而应成为检验政务服务是否真正践行“以人民为中心”的试金石。

深究一步，服务理念缺失，根源在于政绩观出现偏差。一些地方重建设、轻运营，重上线、轻维护，将App上线当作面子工程，只重“有无”、不重“好用”，平台建成后便束之高阁，后续优化、运维与升级严重滞后。更有的政务App在发展中走样变形，

依靠行政指令强制推广，功能华而不实，反而成为群众与基层干部的额外负担。破解政务App体验不佳难题，既要转变思想观念，也要补齐技术短板。一方面，要牢记为民宗旨，提高服务意识，打通数据壁垒，推进跨部门、跨层级信息共享，精简重复填报与冗余流程，让数据真正高效流转；另一方面，优化界面布局与系统响应速度，及时修复卡顿、拥堵等问题，兼顾老年人等不同群体使用习惯，让操作更简便、服务更贴心。同时建立常态化运维与用户反馈机制，以群众真实感受和意见建议为优化导向，杜绝“上

车成本明显下降，而长时间占用车位的成本相对上升。哈密市将免费停车时间从30分钟延长至40分钟，白天首小时收费从3元下调至2元。这些调整的共同特点是：鼓励短停、抑制长占，让公共泊位回归“临时停放”的公共服务属性。

有人问：为什么不干脆完全免费？答案在于，完全免费往往不是最佳策略。在没有成本约束的情况下，部分车辆动辄在道路上停放数天，甚至演变为“僵尸车”——这本质上是对公共停车资源的滥用。合理的收费，恰恰是为了避免“公地悲剧”，让有限的资源得到更公平、更高效的配置。

当然，好的政策设计要落地见效，还

需要有力的执行保障。一方面，应强制要求停车场在入口、缴费处、线上小程序同步公示免费时长、计费单位等核心信息，杜绝“按规定收费”等模糊表述；另一方面，要加强运营过程的监管，通过不定期抽查、计费日志核查等方式，严查“缩水免费”“变相凑整”等违规行为，对屡教不改者依法处罚并纳入信用约束。

小小的停车费，也是激活城市活力的“催化剂”。降低停车门槛，不仅让市民出行更从容，更能带动线下消费活力。当停车费不再昂贵，人们更愿意开车前往商圈购物、餐厅就餐、公园休闲，进而带动餐饮等相关产业发展，形成良性循环。（据《北京青年报》）

而本轮多地新政传递出的信号是清晰的：停车收费正在回归其应有的定位——用精细化价格杠杆引导车辆“短停快走”，提高泊位周转效率，让有限的公共停车资源服务更多真正有需求的人。

以宜昌为例，新标准将起步价从“首停2小时5元”调整为“首停1小时3元”，续费时长从1小时缩短至30分钟、从30分钟缩短至15分钟。这意味着，短时停

车收费逻辑相对粗放：划定收费区域、设定收费标准，更多着眼于“收费”本身，而非如何通过价格杠杆优化停车资源配置。结果是，一些地方收费不低，但“僵尸车”长期占位、短时办事无位可停等现象依然突出。收费成了目的，而非手段。

部分政务App出现打不开、功能入口难找等问题，表面看是开发粗糙、运维缺位，深层问题是服务意识“掉线”，没有真正把群众体验放在心上，对使用堵点整改

从简单收费到行为引导 让停车治理更有温度

前不久，湖北宜昌居民王女士在市政停车场停车50分钟，扫码支付3元，比以往少了2元。她感慨：“短时间停车再也不用赶时间了。”王女士的切身感受，折射出多地停车收费政策的新变化——今年以来，宜昌、湖南洛南、新疆哈密等地纷纷出台新规，核心指向惊人一致：延长免费时长、推行精准计费、下调收费标准。

表面看这是一场“降价潮”，但其深层逻辑远不止于让利于民。从“简单收费”转向“行为引导”，才是本轮停车收费政策调整的根本变化。这一转变，折射出城市治理理念的深刻升级。

过去很长一段时间，不少城市的停