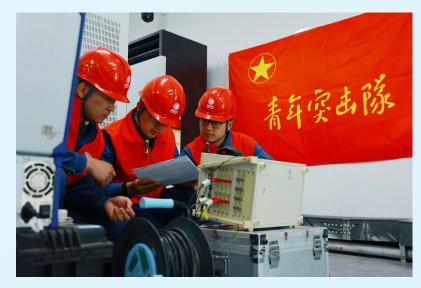


④11月2日,高压所副所长马飞越(右一)在 阿曼电网结对共建技术支撑现场检查设备。



7月20日,电科院青年突击队进行实验检测。



5月29日,电科院科技创新团队走进宁夏大学开展职工大讲堂宣讲。

10月30日,在灵武市境内的±800千伏特高压灵 州换流站,国网宁夏电科院直流所顺利完成全站一次 设备带电检测任务。"这是灵州站2025年度综检后的首 次带电检测。"国网宁夏电科院工程师说,他们通过新 建立的"周晾晒、月汇报、季督导"机制,让监督工作的 凝聚力比以往得到显著增强。

这样的变化,源于一年前国网宁夏电科院启动的科技 体制机制改革。去年年初,这家肩负着宁夏电网技术支撑 和科技创新重任的研究院,开始了一场深刻的自我革新。

"过去管理层级多,科研人员要花不少时间在填表、 汇报上。"国网宁夏电科院电力系统相关负责人介绍。改 革后,国网宁夏电科院将7个职能部门压缩至5个,管理 人员比例控制在15%以内,实现了组织机构的"瘦身'

与此同时,6个全新的专业研究所相继成立,构建 了"国网公司级一宁夏公司级一电科院级"三级学科体 系,重点建设12个特色学科方向。在高压实验大厅,记 者见到了正在调试设备的工程师。"现在我们的实验设 备完成了更新换代,科研条件改善了很多。"国网宁夏 电科院工程师指着新引进的模拟系统说。

改革红利迅速转化为实实在在的支撑效能。一年 来,国网宁夏电科院支撑电网稳定运行,精准完成了 "十五五"主网架规划、短路电流控制等关键校核分析, 并对106项检修计划进行风险预控,落实GIS故障"向零 奋斗"专项任务7项,有力支撑了电力保供。服务新能源 跃居西北第一,为"宁电入湘"等国家工程提供了高水平 技术保障。

更让科研人员振奋的是《科技创新专项奖实施办法》 的出台。去年,国网宁夏电科院用于专项奖励的资金达数 百万元,对知识产权、技术标准等成果进行重奖。现在他 们搞科研,多劳者多得、绩优者厚酬。改革还改变了科 研立项方式,建立了"问题库一需求库—储备库"三库 联动机制,让科研选题真正来自生产一线。

去年12月5日,国网宁夏电科院电力系统技术研究 所完成了国内首个直流近区"沙戈荒"新能源及多类构 网型设备汇集站宽频振荡风险评估分析。这是改革后 首个重大自主研发成果。

国网宁夏电科院打造了"高端引领、卓越培育、青年 托举"三大人才体系,形成了老中青相结合的三级梯队。 今年,新增自治区级、省公司级及院级专家数十名,呈现 出"头雁领飞、强雁跟进、雏雁成长"的良好局面。"改革的 核心,就是让科研人员回归科研初心,让创新活力充分 涌流。"电科院相关负责人说,一年来的实践表明,只有 真正为科研"松绑",为人才"架梯",才能让科技创新更 好地服务电网发展,为能源转型贡献智慧和力量。

望着实验室里忙碌的身影,记者感受到,这场改革 带来的不仅是数字的变化,更是科研生态的重塑,是创 新活力的迸发。



5月16日, 电科院青年突击队在银川第四光伏站开展光 伏并网技术实地调研工作。



4月2日, 电力系统技术研究所技术人员讲解宁夏虚拟 电厂建设经验。



4月8日,电科院青年突击队成员在劳模工作室讲解技术创新。



9月23日,系统所技术人员在观测新能源实测建模。



1月17日,数字化所技术人员在实验室进行工作讨论。