

# 打通科研生产壁垒 激活产业创新动能

——伊百盛“科技副总+周末工程师”助产学研落地

本报记者 张红霞

人才是科技创新的第一资源，人才兴则科技强。如何让更多的科技创新成果转化为“产业硕果”？银川伊百盛生物工程有限公司(以下简称伊百盛)积极探索科技人才服务企业新模式，通过联动选聘“科技副总”和“周末工程师”，常态化推进产学研合作，切实帮助企业攻克技术难关、打通科技成果转化“最后一公里”。

在伊百盛车间厂区，活跃着一批特殊的“下沉”人才，他们一头连着科技创新，一头连着生产实践，在帮助企业推进产学研合作、促进科技成果就地转化的同时，通过实施技术人才培养计划，不断提升企业创新创造能力，为区域产业转型升级和高质量发展注入新动能。

刘敦华是宁夏大学农学院教授、博士生导师，也是伊百盛柔性引进的“科技副总”。近年来，他肩负“科技创新驱动产业升级”的使命，聚焦骨肽深加工与特色农产品开发两大领域，以深厚的学识与务实的工作作风，架起了高校科研通向企业生产的“立交桥”，让“实验室”里的一项项科技成果转化为企业“生产线”上的生产力，为企业创新发展增动力、添活力。

精准锚定企业发展“卡脖子”难题，刘敦华针对行业普遍存在的骨髓肽分子量控制难、活性易流失等痛点，领衔攻关自治区重点科技成果转化项目——“羊骨髓肽产品及生产工艺研究”，历经10余次实验，最终突破关键技术瓶颈，成功开发出高品质羊骨髓小分子肽饮。这一成果于今年4月成功转化并实现产业化，不仅提高了企业产品附加值，还进一步拓宽了产业链，为企业快速发展提供了强有力支撑。

针对企业枸杞全浆饮品口感粗糙、稳定性差的难题，刘敦华优化榨汁与杀菌工艺，推出的高品质枸杞全浆产品通过严格检测，市场销量大幅提升。

由刘敦华主导制定的3项关键企业标准：《耗牛骨髓肽粉(运动后恢复类)》《羊骨髓肽粉》《肉苁蓉黄精片(耐力类)》，覆盖了从原料采购、生产流程到产品检测的全链条规范，为企业产品质量筑起了坚实防线。在知识产权领域，他带领团队围绕核心技术深度布局，聚焦骨加工、特色饮品开发等指导企业获得发明专利，为企业构建起了坚实的技术支撑。在人

才培养上，他牵头组建“羊骨髓肽、枸杞全浆饮品研发创新团队”，制定个性化培养计划，组织“成品检测技术”“食品安全法规”等专项培训，持续提升团队人员专业素养与实践能力，为企业产品质量提升和生产安全保障筑牢了根基。

从实验室的潜心钻研到生产线的精准转化，从关键技术的艰难突破到产业价值的全面提升，刘敦华以实际行动诠释了“科技副总”的核心价值，为企业科技创新与产业深度融合写下了精彩篇章。

“科技副总”刘敦华来了，“周末工程师”倪志婧也与企业演绎着“双向奔赴”的协奏曲。在伊百盛研发实验室，北方民族大学副教授倪志婧正专注调试羊胎盘复合口服液配方。“当面对羊胎盘产品腥味重、复合饮品营养易流失、稳定性差等行业共性难题时，倪志婧带领我们迎难而上，创新应用梯度酶解耦合低温萃取技术，成功开发‘增强免疫力的羊胎盘复合枸杞口服液’。该技术不仅高效去除腥味，还有效保留活性成分，推动产品质量提档升级。”伊百盛研发技术人员说。

以“周末服务、长期合作”的模式，让企业研发工作既保持了连续性，又提高了效率。作为银川市科技计划项目“增强免疫力的羊胎盘复合枸杞口服液关键技术研发及产业化示范”项目主要成员，倪志婧指导企业获得发明专利“一种生物酶解制备羊胎素冻干粉的方法”，该技术使羊胎素活性保留率高达99%，进一步提升了企业生产效率和产品附加值。由倪志婧指导完成的“伊百盛牌羊胎盘芪杞口服液”获健字号认证；由她牵头制定的3项企业标准，有效提升了企业产品合格率；由她牵头组建的“芪杞口服液研发创新团队”，累计转化科技成果4项，其中“羊骨髓肽产品及其生产工艺”于4月通过自治区科技厅成果登记，投产后将为区域大健康产业发展注入新动能。

如今，在“科技副总”与“周末工程师”的双重助力下，伊百盛已构建起“高校科研+企业转化+人才培养”的良性循环。未来，伊百盛将继续深化与高校的合作，吸引更多优质科技人才下沉一线，让更多实验室里的创新成果加速走向生产线，为区域产业高质量发展持续贡献力量。

## 我区一项目入选国家首批高质量数据集建设试点项目

本报讯(记者 张红霞) 近日，国家数据局公布首批高质量数据集建设先行先试项目名单，智慧宫国际文化传播集团有限公司(下称智慧宫)申报的“中文-阿拉伯文高质量双语语料数据集建设”项目成功入选，成为全国首批文化旅游领域为数不多的高质量数据集建设项目，标志着宁夏在中阿数字文化交流领域迈出关键一步，为“一带一路”共建国家间的文化互鉴注入数据新动能。

据悉，首批高质量数据集建设先行先试共140个，覆盖全国25个省份，支撑科学研究、交通运输等18个重点领域，以及低空经济等5个创新领域。本批先行先试工作将从建

设路径、机制创新、质量评测、标准验证等视角，布局建设一批产业亟须、规模庞大、模式丰富、质量过硬、富有行业特色的高质量数据集，加快行业高质量数据集基础设施建设进程，赋能人工智能纵深发展。

作为长期深耕中阿双语互译与人工智能语言处理领域的企业，智慧宫在中阿语言资源积累与技术研发上具备深厚优势。其申报的“中文-阿拉伯文高质量双语语料数据集建设”项目，构建大规模、高精度、场景丰富的中阿双语平行语料库，为机器翻译、跨语言信息检索、大语言模型训练等人工智能应用提供关键数据支撑，对促进中阿数字经济合作具有重要意义。

## 银川经开区营商环境案例入选中国开发区营商环境百佳案例

本报讯(记者 张红霞) 日前，记者获悉，银川经开区营商环境案例“践行‘经心办’服务理念 构建‘五维’高质量发展新生态”，入选《中国开发区营商环境百佳案例(2025)》。

《中国开发区营商环境百佳案例(2025)》通过系统梳理主要做法、总结工作成效、提炼创新亮点，全方位、多维度展现中国开发区营商环境优化的最新成果与显著成效。其中，综合类案例23个，集中呈现系统集成改革的整体性突破；专题类案例77个，深度解析细分领域的精准创新与实践智慧，这不仅为各级政府部门提供了政策制定和经验借鉴

的重要依据，也为全国开发区提供了对标先进、启迪思路的实用指南，进一步推动我国营商环境优化向纵深发展。

据悉，银川经开区营商环境案例“践行‘经心办’服务理念 构建‘五维’高质量发展新生态”，主要坚持以企业满意为第一标准，聚焦市场化、法治化、便利化，围绕政务环境、要素环境、市场环境、法治环境、人文环境五个维度，推动政策升级、体制机制改革，推进解决制约企业经营发展的痛点、难点、堵点问题，全面激发市场主体活力和创造力，进一步推动园区营商环境改革迭代升级。

## 兴庆区首办“简单制售类”食品经营许可证

本报讯(记者 纳紫璇) 近日，兴庆区审批服务管理局成功为“佳喜水果捞”办理“简单制售类”食品经营许可证，成为兴庆区首个享受新政策红利的商户。

兴庆区审批服务管理局相关工作人员介绍，按照原来的规定，制售冷食类食品，需要申请相应的经营项目许可，通过审批所要满足的条件包括设置带有二次更衣间的操作专间、二次更衣间内要配备水池、紫外消毒灯、专用空调等，专间内要配备紫外消毒设备、水池、净水设备等。如果要满足条件，店主不仅要再辟出十几平方米的场地做专间，还要备齐各种配套设施设施，投入更多成本。

“现在有了‘简单制售类’食品经营许可证，我们成本降低了约30%，还能更快拓展产品品类，在提升收

益的同时市场竞争力也能同步上升。”佳喜水果捞店主对如今审批监管的这一细微调整连连称赞。

据了解，《宁夏回族自治区食品经营许可审查细则》自今年7月18日起施行，其中就有给简单食品制售行为“松绑”的条款：食品经营者从事解冻、简单加热、冲调、组合、摆盘、洗切等食品安全风险较低的简单制售的，县级以上地方市场监督管理部门在保证食品安全的前提下，可以适当简化设备设施、专门区域等审查内容。

“此次修订的食品经营许可审查细则，有效回应了市场主体关于简化审批、减轻负担的迫切需求，是优化营商环境、激发食品消费活力的重要举措。”兴庆区审批服务管理局综合办公室主任马宏娟说。

## 西夏区优化营商环境出实招 企业办事提速又暖心

本报讯(记者 韩瑞利) “之前办理大型餐饮许可证得跑好几趟，现在从申请、勘验到发证，短短3天就办好了，真是便捷又高效。”近日，西夏区一家餐饮店经营者马先生手握崭新的营业执照，露出满意的笑容。

在落实市场准入机制上，西夏区严格践行《市场准入负面清单》“非禁即入”，设置自助网办区，安排“红马甲”帮代办员全程指导商户网上填报、提交材料，实现全流程无纸化、标准化、规范化办理。全面推行个体工商户直接变更经营者，助力个体工商户向品牌化、规模化发展，目前已有657名经营者从中受益。

西夏区以“证照分离”改革为抓手，对涉企经营审批、项目投资审批

等38个事项实施告知承诺制，通过公布事项清单、优化流程，累计减少提交材料114项，压缩办事时限206个工作日。针对餐饮业发展特点，在大型餐饮服务、食堂等许可办理中，创新推行“线上材料预审+视频后厨预勘”双检机制，提前介入指导后厨布局等关键环节，确保问题一次性告知、整改一次性到位，大大加快审批速度。

此外，在完善“准出”机制方面，西夏区以贴心高效的方式保障市场秩序。目前，西夏区对丢失营业执照的个体工商户，主动协助公示作废并当场办理注销；对名下有许可证的经营者，实现营业执照与许可证同步审核、注销，彻底解决“证照注销不同步”难题。

## 沃福百瑞产品上架山姆会员商店全平台

本报讯(记者 毕 竞) 近日，沃福百瑞多款产品正式上线国际知名商超山姆会员商店线上线下全平台。山姆会员商店作为沃尔玛旗下高端会员制零售渠道，以“极致品质管控、真实健康价值与会员长期信赖”为核心选品准则，通过原料源头的苛刻把控、产品成分的科学验证、生产环节的智能化和透明化管理，精准匹配山姆的极致品质要求；同时，沃福百瑞致力于将传统养生智慧转化为年轻化、标准化、便捷化的产品形态，而山姆的高端会员渠道则为这类优质健康产品提供了触达目标用户的关键平台，让健康价值高效传递给会员。

这种“渠道标准”与“产品实力”的有机适配，既是山姆选品准则的具体体现，更是沃福百瑞产品着力达到国际主流高端渠道标准的有力印证。作为中国枸杞深加工行业的领军企业，27年来，沃福百瑞专注于有机枸杞种植及其深加工产品的研发、生产和全球销售。公司产品涵盖枸杞原浆、枸杞干果、冻干枸杞全粉、枸杞籽油等7大类、70多种产品，是全球首家通过SQF认证的枸杞企业，亚洲唯一入选美国FDA绿色通道的免检食品企业。去年产品经国际权威机构检测，产品786项农残未检出，真正实现了好枸杞是种植出来的。

## 以数智赋能 助制造升级

日前，工人在辽宁省大连市大杨集团的服装生产车间工作。

近年来，老工业基地辽宁省加速智能工厂布局，打造高效、绿色的现代化产业体系。目前，全省数字化生产设备联网率达50.8%，已累计建设469个省级数字化车间、238家先进智能工厂，8家企业获评国家卓越级智能工厂。 新华社发



## “定制式”服务助力玫瑰花田引客来

——石嘴山市税务局为花卉种植业注入发展动能

本报记者 王 茜

走进惠农区红果子镇大地天香景区，浓郁的玫瑰花香扑鼻而来，这里是宁夏嘉禾花语生态农业有限公司的食用玫瑰种植基地，吸引着周边游客前来拍照打卡。

企业发展兴，乡村产业旺。石嘴山市税务部门把税费服务触角向农业、农村、农民持续延伸，组建“春风”小分队，采取“实地调研+现场答疑+事后回访”的闭环工作机制，以拉家常、发放宣传资料等方式重点宣传涉农优惠政策，分析农机装备企业适用政策、高频业务、高频咨询问题等情况，帮助解决相关涉税问题，并到田间地头了解农户的难点、堵点，精准

辅导企业解决开票难、融资难等问题，帮助涉农企业高质量发展。

宁夏嘉禾花语生态农业有限公司在“春风”小分队宣传辅导政策的帮助下，精准享受各项税费优惠政策，为全市花卉种植业注入发展动能。该公司负责人周丽萍介绍，公司建成优质玫瑰生产基地1500亩，其中自建基地1000亩，带动农户种植500亩。基地主要品种是冷香玫瑰，花期长达150天，一年有3次花期，每亩可产鲜花1000斤，经济效益超过4000元。

在生产车间里，玫瑰鲜花饼、玫瑰花茶、玫瑰花酱、玫瑰精油等各种各样的玫瑰产品令人眼花缭乱。“公司建立了专业的科研团队，在食用玫瑰引种筛选与定向培育、玫瑰深加工产品的技术研发等方面取得了重要突破，生产加工各类食用玫瑰系列产品20多种，年销售收入达1000万元。”周丽萍说。

宁夏嘉禾花语生态农业有限公司玫瑰种植基地还为市民拍摄婚纱照、露营野餐、研学实践等提供了空间。公司采用“公司+合作社+农户”的运作模式种植食用玫瑰花，与教育机构、科研机构合作打造“产学研”基地，形成特色种植业、农产品精深加工业、文旅产业融合发展格局，带动当地农户就业2000多人，每年为基地

建立了专业的科研团队，在食用玫瑰引种筛选与定向培育、玫瑰深加工产品的技术研发等方面取得了重要突破，生产加工各类食用玫瑰系列产品20多种，年销售收入达1000万元。”周丽萍说。

宁夏嘉禾花语生态农业有限公司玫瑰种植基地还为市民拍摄婚纱照、露营野餐、研学实践等提供了空间。公司采用“公司+合作社+农户”的运作模式种植食用玫瑰花，与教育机构、科研机构合作打造“产学研”基地，形成特色种植业、农产品精深加工业、文旅产业融合发展格局，带动当地农户就业2000多人，每年为基地

农民增加劳务收入300多万元。

近年来，石嘴山市税务部门通过实地走访企业，了解企业需求，加强数据分析，为优质中小企业精准“画像”，分析企业关注信息，实现对企业真实需求精准预判。依照预判智能引导纳税人办理税费业务，并给予现场详细解答，让企业对税费政策有更深入的理解。针对温室、采摘园、植物工厂的工业化生产等特点，石嘴山市税务部门梳理涉农行业各项税收优惠政策，编制项目建设“一企一策”定制政策指南，建立涉农税费优惠政策“组合式菜单”，上门对企业开展精细服务。

“我们一方面与中卫工业园区管委会密切配合，引进新材料、精细化工等相关专业人才；另一方面构建完善的薪酬体系，以优厚待遇增强人才吸引力。”利安隆(中卫)新材料有限公司总经理卢红伟说。

人才是第一资源，不仅要“引得进、育得强”，更要“留得住、用得

好”。中卫工业园区管委会通过政策赋能、服务提质、文化浸润，持续优化人才发展生态。围绕精细化工、新型材料、数字信息等重点产业发展需要，编制发布高层次人才需求目录，重点引进新技术攻关、新工艺应用、新流程再造、新产品研发等方面的高层次领军人才和团队。针对企业用工需求，开展现有人才知识和技能培训实训，培养了一批技术研发、工艺创新、流程优化、产品提升等领域的实用型人才。加大住房、康养服务、子女入学等方面的保障力度，为各类人才提供全方位、“保姆式”服务。

“我们”还加强引进、培养和使用人才的成功经验，先进典型及优秀人才和人才工作单位的宣传，支持各类人才创新创业创造，重视企业工作、生活和文化建设，积极营造尊重人才、珍惜人才、鼓励创新的浓厚氛围。”张莺说。

## 中卫工业园区管委会“四链融合”做好人才“引用育留”

本报记者 孙振星

近年来，中卫工业园区管委会紧盯重点领域改革任务，深入实施“聚才兴业”工程10项行动，通过柔性引才、技能人才“订单式”培养等方式为企业招才引智，不断优化人才结构，构建梯次人才队伍，推动人才链、教育链、产业链、创新链“四链融合”，释放“以多种才、以才兴产”的乘数效应，为园区高质量发展注入源源不断的动力。

中卫工业园区管委会通过高位统筹、科学规划，构建起多部门协同、全链条推进的工作体系。依托行业龙头企业、区内外高校及专业培训机构，采取政企合作、购买服务、市场化培训等多种方式，组织开展企业经营管理人才、专业技术人才、高级技能人才等专题培训。根据企业发展需求，通过校园招聘、社会招聘等渠道，引进社会工作、安全管理、党政等各类人才，持续充实园区人才库。此外，进一

步优化人才结构，逐步构建金字塔形人才梯队。目前，园区顶尖领军人才、产业骨干人才、青年基础人才占比分别为0.7%、24.3%和41.7%。

“我们研究制定了《中卫工业园区人才发展五年规划》，加大政策扶持力度，重点支持拥有自主知识产权、带项目、带资金、带团队的科技领军人才，鼓励企业持续完善技术人才收入分配激励机制，改善基层技术人才工作和生活条件，促进技术人才良性循环。”中卫工业园区管委会党政办公室副主任张莺说。

中卫工业园区管委会通过订单式培养模式，建立线上线下人才精准对接机制，积极推动企业与高校、科研院所合作。线上，直接对接各企业人力资源部门，对企业提出的各类人才需求，通过中卫工业园区微信公众号及时发布。截至目前，已累计发布人才需求信息超1000条次。线下，