

一位药企家的创新与担当

——访自治区政协委员、宁夏康亚药业董事长何仲彤

本报记者 柳昕文/图

何仲彤，自治区政协委员，自治区政协教科卫体委员会兼副主任，宁夏康亚药业董事长，他先后获得第七批国家高层次人才特殊支持计划创新创业领军人才、优秀企业家等荣誉称号。从20多年前初涉医药研发领域，到如今成为宁夏医药生产领域的佼佼者，他怀揣赤诚匠心，在助推我区经济高质量发展中担当作为。



▶何仲彤在公司“绩效改进”专题内训会上讲话。

危难担责 为企业重绘生机画卷

1962年，何仲彤出生于宁夏一个普通家庭。大学毕业后，怀揣着对教育事业的热爱，他成为一名中学生物老师，在讲台上，兢兢业业，教书育人，这一教便是14年，但他内心始终涌动着自主创业的念头。1997年，他辞去公职，创办了宁夏第一家民营医药研究机构——宁夏元康医药新技术有限公司，研究开发了一批国家四类新药技术，自此走上了医药研发和医药生产之路。

“刚开始创业，我和团队没日没夜搞研发，常常连休息的时间都没有，在我们的努力下终于研发出药品开发技术。”何仲彤回忆道。2000年，他们利用药品开发技术转让收入的820万元，控股兼并了濒临倒闭的宁夏康亚药业有限公司，但公司改革不彻底留下的积弊让公司经营步履维艰。

“我担任了董事长，也就扛起了这个重担。”那时国家规定，2004年6月30日还没有通过GMP（药品生产质量管理规范）认证的企业生产的药品一律不得上市销售，当时宁夏差不多有一半医药企业没有通过GMP认证，停产或者最终走向了破产倒闭，康亚药业面临生死存亡的关键时刻。

2002年，在何仲彤的带领下，公司开始筹建新的GMP车间，全面展开了GMP认证工作，在企业亏损，资金严重不足的情况下，康亚药业全体员工共同努力，公司于2004年7月终于通过了GMP检查。公司正常经营后，员工的工资涨了10倍以上，“GMP认证是决定公司生死的一场大战，是在公司经营极度困难时，全体员工拧成一股绳打下的硬仗。”何仲彤说。

技术创新 开启行业变革新征程

“创新是企业的生命线，更是产业升级的核心动力。”何仲彤认为，依靠仿制药只能解决生存问题，要想在医药行业争得一席之地，必须要有自主知识产权的产品，这才是企业长久发展之道。

尽管刚兼并的康亚药业资金周转困难，但何仲彤还是想尽各种办法开发新产品，他不断加大新药研发力度，先后拿到了美洛昔康片、羟苯磺酸钙胶囊等一批新药的生产批件，康亚药业逐步淘汰了原来的老旧产品，带着新产品走向市场。2006年，该公司的主打产品羟苯磺酸钙胶囊在北京中标，逐步打开了新市场，从此康亚药业步入盈利的良性发展的正轨。

2012年，何仲彤将目光投向糖尿病领域，“以当时康亚药业的体量，研发需要投入数亿元的一类新药，有点蚂蚁啃骨头的感觉，但我还是下决心攻克这一世界难题。”何仲彤说。经过多年的持续研究，公司终于在2022年拿到了临床批件，填补了宁夏没有糖尿病一类新药批件的空白，对我国新药研发指数的提升作出了积极贡献。为了满足日益多元化的市场需求，他带领团队以质量立本、以诚信筑基、以责任为纲，推动康亚药业逐步实现跨越式发展。

热心公益事业 践行责任担当

在做大做强企业的同时，何仲彤不忘践行社会责任。他积极参与各项社会公益活动，跟随自治区政协调研组调研基层医疗、幼儿园时，为基层医疗单位及幼儿园捐款捐物。连续7年向公益环保组织捐款10万元。2017年向宁夏职业技术学院捐赠实验室设备若干台，助力高校完善实训教学内容。“我希望通过资助助学，培养更多的孩子成为栋梁之材。”何仲彤说。他还在2008年汶川地震、疫情期间捐款捐药。

“政协委员要听得见群众的声音。”作为自治区政协科技界别召集人，何仲彤将企业家精神和委员担当深

入融合，以饱满的热情和强烈的社会责任感履行委员职责，深入社会各阶层，体察民情，反映群众呼声。他结合自身在制药行业的经验，围绕宁夏的产业发展、民营经济、民生改善、健康医疗等领域，通过提交提案和撰写社情民意信息的方式提出了许多宝贵的意见建议。

“我会始终以‘守护群众健康福祉’为奋斗目标，持续攻克关键技术壁垒，研发更多惠民生、暖民心的健康药品。作为政协委员，我将立足专业优势，聚焦中心所需、民生所盼，为服务支点建设贡献自己的力量。”何仲彤说。

三重身份一颗心 平凡岗位展风采

——访西夏区政协委员、西夏区社会体育指导员协会会长姜鹏

本报记者 韩瑞利 文/图

推动全民健身 让健康之花遍地盛开

自担任西夏区社会体育指导员协会会长以来，姜鹏心里始终装着“服务群众、推广全民健身”，脚步也总是跟着群众的需求走。无论是社区的小广场、企业的活动室，还是学校的操场、机关的走廊，都留下过他和团队传授运动技能的足迹。

姜鹏常说，全民健身不能喊口号，得让老百姓在家门口就练得起来、学得会。他带着协会骨干，挨个社区调研，发现中老年人爱静，就组织八段锦培训班；上班族久坐少动，便设计了简单易学的工间操；年轻人喜欢热闹，又把广场舞队伍重新规范起来，邀请专业老师编创适合不同年龄段的曲目。去年夏天，他听说辖区几家企业员工颈椎问题突出，立刻委派5名优秀指导员组成服务队，每周3次上门教工间操。短短两个月，参与的员工从最初的30多人增加到200多人，不少人反馈“脖子不僵了，干活都有劲儿了”。在学校，他推动“体育指导员进校园”活动，手把手教老师们科学锻炼方法，再让老师带着学生动起来，如今西夏区已有5所学校把他推广的趣味健身操纳入课间活动。

为了让健身指导更专业，姜鹏下了不少功夫。他定期组织协会成员参加技能培训，请退休的体育教师来讲解剖学，邀请医院的康复科医生教运动损伤防护，还把大家的专长分类建档，居民需要什么项目，就能精准匹配指导员。在推广全民健身的同时，姜鹏也没忘了通过赛事活动凝聚人心。他带领西夏区社会体育指导员团队，积极参加自治区体育局、宁夏社会体育服务中心主办的各类比赛。去年全区健身气功大赛上，他们编排的八段锦融合了地方特色动作，一举拿下金奖；在全区广场舞展演中，队员们精神饱满，展现出西夏区人民积极乐观的健康生活态度。每次比赛前，姜鹏都陪着大家加班加点排练，场地不够就协调社区广场，服装不统一就自己跑市场挑选。有队员家里有事，他主动顶替排练；有人动作不熟练，他陪着一遍遍抠细节。“咱们参赛不只是为了拿奖，更要让大家看到西夏区群众体育的活力。”他常这样鼓励团队。

姜鹏，西夏区政协委员，西夏区社会体育指导员协会会长，中国石油宁夏石化公司员工，他以体育协会会长的担当推动全民健身，以石油工人的坚守在岗位上奉献光热，更以志愿者的热忱践行社会责任。三重身份，一颗初心，他在平凡中耕耘，于坚守中绽放，用点滴行动诠释着奉献、服务与担当的人生信念。

▶姜鹏参加西夏区社会体育指导员协会会议。

做好石油工人 发挥党员模范作用

在中国石油宁夏石化公司炼油三部里，姜鹏作为一名普通工人，忙碌的身影穿梭在林立的塔罐与纵横的管线之间。10多年来，他热爱本职工作，牢记共产党员与政协委员的双重责任。在装置持续的轰鸣声中，他用脚步丈量着每一寸设备，用双手守护着生产安全，把“奉献、服务、担当”的信念，融进了日复一日的工序里。工作中姜鹏总是第一个到岗，换上工装后，便仔细翻看操作记录，从温度、压力到流量，每一个数据都要仔细核查。去年夏季检修时，部门下达班组清罐工作，可是罐体温度过高，他和班组人员坚守现场，连续几天完成部门下达的清罐工作。

姜鹏还发挥党员模范带头作用，对新入职的同事进行传帮带。班组里年轻人多，刚入职的新同事面对密密麻麻的管道流程图常常犯怵，姜鹏就拉着他们到装置区实地对照。“你看这条红色管线，走的是热油，温度高、压力大，巡检时得盯着法兰面有没有渗漏；那条是冷却水管，冬天最容易冻堵，保暖措施一点不能含糊。”他还画了张“装置记忆地图”，用不同颜色标着关键设备的易错点，现在成了新员工培训的“宝贝”。在姜鹏和大家的共同努力下，班组里“比学赶超”的氛围浓厚。

奉献成为底色 积极投身志愿服务

在推广全民健身的同时，姜鹏还带着西夏区社会体育指导员协会的成员们，积极投身各类志愿服务活动。无论是业务主管单位组织的大型活动，还是基层社区的便民服务，总能看到他和团队忙碌的身影。

2025年宁夏贺兰山东麓葡萄酒产区半程马拉松路跑双季赛（花季赛）期间，姜鹏早早开始筹备。他知道这场赛事不仅是运动员的舞台，更需要志愿者用热情点燃赛场氛围。为此，他专门组织协会有文艺特长的指导员，组建了一支特色拉拉队，编排了活力十足的加油舞蹈。比赛当天，拉拉队队员们分散在赛道沿线的补给站、转弯处，用整齐的口号和轻快的舞姿为选手鼓劲，不少跑者路过时都会放慢脚步挥手回应，赛道旁的欢呼声成了春日里最动听的旋律。

让姜鹏至今难忘的，是领物物品当天那场突如其来的强沙尘天气。当天下午，银川的天空突然被黄沙笼罩，狂风卷着沙粒呼啸而过，能见度不足百米。现场的帐篷被吹得哗哗作响，刚摆出来的参赛包随时可能被沙尘掩埋。“不能让选手的物资受影响。”姜鹏第一时间召集所有在场的指导员，大家立刻分工行动：有人用身体顶住摇晃的帐篷支架，有人迅速用塑料布遮盖物资，有人顶着风沙引导前来领物品的选手到避风处等候。姜鹏和所有指导员在沙尘里坚守了4个多小时，直到把最后一件物资妥善收好才离开。

在姜鹏看来，正是这些平凡人用行动诠释的担当，让志愿服务的初心愈发闪亮，也让“奉献”二字在一次次实践中，有了最温暖的注脚。

匠心筑梦十五载 创新领航化工路

——记中卫市政协委员、利安隆(中卫)新材料有限公司技术副总经理李平

本报记者 孙振星 见习记者 张雪文/图

他放弃东部城市的优渥条件，选择扎根中卫十二载；他带领团队攻克关键技术难题，取得6项国家发明专利，主持5个自治区重点研发项目。作为利安隆(中卫)新材料有限公司技术领军人，他用“工匠精神”书写着科技工作者的担当，他就是中卫市政协委员、利安隆(中卫)新材料有限公司技术副总经理李平。



李平在实验室核查高分子材料数据。

初心如磐 攀登技术高峰的追梦人

2011年，李平从天津大学化工学院毕业后入职利安隆新材料股份有限公司。2013年，当公司计划在中卫建设新生产基地需要技术骨干支援时，他主动请缨奔赴西部，自此扎根中卫12年，从普通技术员成长为技术副总经理，成为企业创新发展核心力量。

中卫基地建设初期，厂区周边基础设施尚不完善，技术人员需要同时参与基建和设备调试工作。面对条件艰苦的工作环境，李平带领首批技术团队在投产前完成了大量基础性工作，包括设备调试记录、工艺参数优化方案制定及员工培训等具体事务。为了尽快熟悉生产流程，李平每天工作十几个小时，他的工位从办公室延伸到生产线。

在特种抗氧剂研发过程中，李平和作业人员一道仔细观察、认真按照规划操作，在反应温度控制精度、催化剂效率和产品收率等关键指标上不断测试、优化各项工艺参数，在大量的实验数据和技术报告中，他们取得显著性突破。正是这种拼劲，由他主持完成的《特种抗氧剂330生产工艺研发》项目，成功将产品收率从75%提升至85%，产品质量和技术水平达到全球领先，每年为企业增效上千万元。在三嗪系列紫外线吸收剂产品工艺的研發中，李平几乎以实验室为家，为突破国外技术壁垒，他查阅数百篇文献，逐一验证多种合成路径，经历无数个不眠之夜和多次推倒重来，最终成功开发出全新工艺，使产能稳定达到500吨，年销售额达数亿元。

走进李平的办公室，墙上挂着的6项国家发明专利证书格外醒目。“搞技术创新就像爬山，过程很苦，但登顶后的风景很美。”李平说。

质量筑基 精心育才助成长

“李经理检查产品很仔细，产品测试数据细节都要核验三次。”这是车间工人对李平的一致评价。作为公司质量管控负责人，李平主导建立了覆盖原材料采购、生产过程到成品出厂的全流程质量管控体系，使公司产品合格率始终保持稳定。

“产品质量是客户信赖的基石，是企业的生命线，容不得半点马虎。”李平说，一次，有几批产品检测指标虽合格但接近临界值，和正常水平差异较大。他立即组织技术团队展开调查，经过3天的连续排查，最终发现是干燥系统过滤器存在微裂缝。虽然产品返工增加了数十万元成本，但也规避了高端客户使用污染产品造成巨额损失的风险。“质量管控必须做到三个‘不放过’：不放过任何异常数据，不放过任何微小偏差，不放过任何潜在风险。”在每月的质量分析会上，李平都会反复解释这一理念。“合格不是目标，卓越才是标准。”这是李平常对团队说的话。

除了严把质量关，李平还重视人才培养。他创建的“精英培训班”采用“理论+实操+项目”的培养模式，已为企业输送了30多名技术骨干。学员马小虎展示着厚达300页的培训笔记说：“李老师总是毫无保留地传授经验，连他的研发笔记都复印给我们学习。”李平还经常利用休息时间，带着团队成员走访客户、参加学术会议，开拓大家的视野。“个人能力有限，集体智慧是无穷的，单打独斗的时代已经过去，我们要打造学习型团队，实现共同进步。”李平说。在他的影响下，单位学习氛围浓厚，大家的业务水平越来越高，在公司内部担任生产技术骨干的技术人员也越来越多，部分人员都已经走上车间主任、业务主管等岗位，发挥自己的能力和才干。

如今，利安隆(中卫)新材料有限公司年产值已超过10亿元，生产的特种抗氧剂等新型高分子材料供给PPG工业公司等知名涂料公司，再通过奔驰汽车、海尔电器等知名产品和大众接触。目前，这些新型材料已普遍应用于我们日常生活领域，渗入我们生活的方方面面。

现在，李平正带领团队攻关新型高分子材料领域关键技术，“做科研就像培育胡杨，既要仰望星空，更要脚踏实地。只要根扎得够深，就一定会长成参天大树。”李平说。