

我区首个外国人工作许可和居留许可联办服务站正式揭牌

本报讯(记者 马敏) 12月27日,我区首个外国人工作许可和居留许可联办服务站在银川市市民大厅正式揭牌,标志着我区在完善外国人才服务、优化引才环境上迈出了重要一步。

为更好服务我区外国人才,进一步营造开放、包容、友好的涉外营商环境,自治区人力资源和社会保障

厅会同自治区公安厅,通过整合服务窗口、再造业务流程、优化审批机制,设立外国人工作许可、居留许可联办服务站,将这两个分属于不同管理部门的审批事项进行“一窗受理、一站服务”,为外国人才和用人单位“减环节、减时间、减跑路”,让来宁工作的外国人才切实感受到了更便捷、优质、高效的服务。

今年以来,自治区人力资源和社会保障厅会同自治区公安厅,通过整合服务窗口、再造业务流程、优化审批机制,设立外国人工作许可、居留许可联办服务站,将这两个分属于不同管理部门的审批事项进行“一窗受理、一站服务”,为外国人才和用人单位“减环节、减时间、减跑路”,让来宁工作的外国人才切实感受到了更便捷、优质、高效的服务。

将紧紧围绕我区经济社会发展需求,按照国家关于外国人在中国工作管理统一部署,协同相关部门进一步完善外国人才审批管理、合法权益、服务保障等制度机制,全方位优化外国人才工作和生活,为推进我区更高水平对外开放和国际交流合作提供有力保障。

宁夏六盘山红军长征旅游区跻身国家5A级旅游景区

本报讯(记者 邓蕾) 日前,文化和旅游部公布了新一批国家5A级旅游景区名单,宁夏六盘山红军长征旅游区名列其中。经过8年努力,六盘山红军长征旅游区成为宁夏第6家、固原市首家国家5A级旅游景区。

六盘山是一座历史悠久的名山。1935年10月,毛泽东带领中央红军翻越六盘山,开启了奠基大西北、解放全中国的革命新篇章,六盘山因此被誉为“曙光之山”“胜利之山”。一首激昂豪迈的《清平乐·六盘山》自此从这里传遍全国、走向世界。

1936年10月,红一、二方面军在六盘山西麓的将台堡胜利会师,标志着红军二万五千里长征胜利结束。

1985年,为纪念红军长征胜利50周年,宁夏在六盘山巅修建了红军长征纪念馆。2005年,在纪念红军长征胜利70周年之际,六盘山红军长征纪念馆落成并开放。2013年,2.5公里的“红军小道”建成,以200多件雕塑再现长征途中18个重要历史场景。得益于“红军小道”的串联,一个12平方公里、红色人文与绿色生态相结合的综合性景区初具规模。

2016年,以“走一次长征路,重温一次入党誓词、唱一首红歌、读一次长征史、上一堂信念课、吃一顿红军餐”为主题的“六个一”红色体验产品正式推出,成功将观光游升级为游客深度参与的体验游。此后,在“红军小道”上陆续推出情境表演、《不朽的长征》等实景演出,增强游客的体验感和参与感。2021年,在建党百年之际,景区研发推出《从一首诗到一种革命精神》《长征精神的形成过程和时代价值》等课程,进一步丰富宣教效果。

2020年,固原市引进宁夏旅游投资集团托管六盘山红军长征旅游区后,景区5A创建工作取得突破性进展,于2020年11月通过文化和旅游部的景观质量评定,列入国家5A级旅游景区预备名单。

2023年,六盘山红军长征纪念馆和望红民俗馆陆续落成,景区道路、沿山公路、水景观等项目改造完成,景区整体形象大为改观。队伍建设和服务质量的提升以及VR体验馆的推出,使景区“精神气质”发生巨大变化,得到各级领导、旅游专家以及广大游客的赞许。

宁夏2025年就业援助月专项活动启动

本报讯(记者 马敏) 12月27日,由自治区人力资源和社会保障厅、银川市共同主办的“宁夏2025年就业援助月专项活动”在银川市西夏万达广场启动。活动以“就业帮扶,真情相助”为主题,将持续至2025年1月底。活动期间,全区各级人社部门将组织开展就业指导座谈交流、就业援助基层行及新春慰问等活动,切实将党和政府的关心关爱送到就业困难群体身边。

今年以来,自治区人社厅聚焦解决大龄、残疾、长期失业人员“饭碗”问题,加强人社和残联帮扶,采取“五个精准”举措助力困难群体实现就业。采用“大数据+铁脚板”方式,对就业困难人员,大龄、残疾、较长时间失业人员全面开展大摸排、大起底,确保人员底数清、就业状态清、就业意愿清、服务需求清。坚持服务与需求匹配,畅通线上线下服务渠道,推动申请关口向街道(乡镇)、

社区(村)下移,便利“家门口”申请。积极联系对接各类用人单位,收集一批适合服务对象特点、自己能干、企业想要的就业岗位,让就业援助到心坎上,助到最实处。借助抖音、微信等新媒体平台,滚动宣传就业创业政策,让群众对政策内容、享受条件、补贴标准等要素看得懂、算得清、办得明、用得上的。常态化开展就业援助,持续做好跟踪服务,让就业困难人员时刻感受到服务触手可

及、保障一直在位。当日,自治区人力资源和社会保障厅还联合自治区商务厅在西夏万达广场举办2024年宁夏高校毕业生就业服务专项行动暨商贸(家政)服务业专场招聘会。49家企业进场招聘,提供就业岗位1729个,涵盖商贸物流、家政服务、新媒体运营、物业服务、培训讲师等多个领域,进场求职、咨询人数1300余人次,初步达成就业意向142人。

吴忠市开展节前食品安全专项检查

本报讯(记者 梁静) 元旦佳节临近,连日来,吴忠市市场监督管理局对各个商超、农贸市场等地,开展节前专项检查,切实做好全市元旦期间食品安全各项工作,确保广大群众度过一个欢乐、祥和、安全的节日。

执法人员深入吴忠市鑫鲜农副产品市场、吴忠万达广场永辉超市等地,以鲜肉、蔬菜、调料、水果等食品为重点,对经营者主体资格、食品有效期限、生鲜肉类检验检疫合格证明、进货查验制度落实情况逐一检查,要求食品经营单位严格落实食品安全管理制度,严格把好食品进货关口,确保老百姓吃得放心、买得舒心。检查过程中,执法人员还向食品经营单位宣传相关法律法规,增强食品安全意识。

截至目前,吴忠市已检查大中型商超、农贸市场42家,对发现的问题隐患现场指导整改,检查工作仍在持续进行中。吴忠市市场监督管理局将全面部署节日期间食品安全监管工作,督促各县(区)分局对酒类、豆制品、食用植物油等节日食品生产企业开展专项检查,及时发现并消除风险隐患,压实食品生产经营单位食品安全主体责任,守牢食品安全底线,确保群众“舌尖上的安全”。

海原县第三届文明实践志愿服务大赛圆满收官

本报讯(记者 孙振星) 12月27日,海原县“文明实践在行动 情满南华谱新篇”第三届新时代文明实践志愿服务项目大赛(决赛)在县委党校举行。12个优秀项目路演“大比武”,涵盖邻里互助、一老一少服务、应急救援等方面,充分展现了海原县在文明实践中的广泛覆盖和深度探索。

现场,参赛项目负责选手紧扣文明实践工作内容,聚焦理论进万家、服务聚民心等内容,通过项目介绍、视频介绍、多媒体演示等方式,对新时代文明实践项目进行全方位展示。经过激烈角逐,大赛最终评选出金奖项目1个、银奖项目2个、铜奖项目3个、优秀奖项目6个。

近年来,海原县积极打造县乡村三级新时代文明实践阵地,先后开展了一系列接地气、有温度、冒热气的文明实践活动,培育塑造了“送货上门”“赶大集”“一刻钟”理论宣讲等具有海原特色和示范效应的品牌项目,形成了常态化、服务零距离、居民共参与的文明实践发展路径。

宁夏大学初步建成西部一流大学

本报讯(记者 陈治学) 12月28日,记者从宁夏大学获悉,近5年来,学校初步建成区域特色鲜明、服务能力突出、西部一流大学,在ESI全球排名前1%的学科从0个增至6个,入选国家重大人才工程人数从2人增至17人,“万人计划”人才从4人增至11人,专任教师中博士比例从42%增至65.5%,一级学科博士学位授权点从6个增至12个,学校“软科综合排名”从2019年的284名升至2024年的128名。

近年来,聚焦宁夏现代化产业体系建设,宁夏大学不断优化调整学科结构与方向,确定45个一级建设学科,选优配强学科带头人,打造化学工程与技术、民族学学科群“高峰”和草学、园艺学、生态学等自治区一流学科“高原”,化学工程

与技术“双一流”学科二期建设成效明显,民族学学科排名全国前5,学科整体实力得到显著提升。目前,学校的一级学科博士学位授权点总量增至12个,一级学科硕士学位授权点总量增至33个,专业学位硕士点总量增至28个,学位点建设实现新突破。

面向国家战略需求和区域经济社会发展,宁夏大学不断开展有组织的科研,激发科研创新活力。宁夏大学累计承担了621项国家级项目,纵向科研经费累计达14.2亿元。宁夏大学还参与宁夏高等研究院、六盘山实验室、贺兰山实验室、林木资源高效生产全国重点实验室建设,新增国家级智库平台、教育部中阿旱区特色资源与环境治理国际联合实验室、宁夏数学基础学

科研究中心等10个科研平台,省部级以上科研创新平台达52个。

据宁夏大学党委书记李星介绍,未来五年,宁夏大学将锚定高水平西部一流大学建设奋斗目标,力争全日制本科生扩容至2.2万人、研究生扩容至1.3万人,在校生总体规模达到3.5万人。在学科建设方面,宁夏大学将建强化学工程与技术国家“双一流”学科,力争2至3个学科进入国家“双一流”建设学科、一级学科博士学位授权点及专业学位博士点增至20个以上,一级学科硕士学位授权点及专业学位硕士点增至70个以上。宁夏大学将保持专任教师人数稳定在2200人左右,专任教师中具有博士学位的比例达到75%左右,力争新增国家级人才20人以上。

我区成功举办第三届物流行业职业技能大赛

本报讯(记者 王茜) 12月27日,记者从获悉,为大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,营造“比技能、学技术、提素质”的良好氛围,助力全区现代物流业高质量发展,自治区交通运输厅、人力资源和社会保障厅、总工会联合举办了第三届物流行业职业技能大赛。

物流技能大赛是全区一类职业技能竞赛,得到了全区物流企业和广大从业者的积极响应,企业组共有56支参赛队伍165名参赛选手,学生组共有8所中专、高职及本科院校的229人报名参加。比赛内容涵盖了物流仓储、运输配送、物流信息系统操作、叉车驾驶等多个领域,经过激烈角逐,伍建英等3人荣获个人奖项,宁夏职业技术学院等6个团体荣获团体奖项,中卫市口岸和投资促进办公室等5个集体获评“优秀组织奖”,中国铁路兰州局集团有限公司银川铁路物流中心

等3个集体获评“最佳团体奖”。自治区交通运输厅将聚焦职业技能提升与人才培养,发挥职业技能竞赛在技能人才选拔、培养中的促进作用,提高广大物流产业工人的技能水平,加强物流行业高技能人才队伍建设。鼓励企业加强与职业院校、培训机构的合作,深化产教融合、校企合作,共同培养适应行业发展需求的实用型、技能型人才,为加快建设交通强国提供坚实有力的人才保障。

银川市创新“执法+N”工作法筑牢建筑起重机械安全防线

本报讯(记者 张红霞) 近日,记者从银川市住建局获悉,银川市聚焦消除建筑起重机械事故隐患,创新思路、细化举措,紧盯“事前事中事后”监管环节,以“执法+N”工作法,切实筑牢建筑起重机械安全防线。

银川市注重“执法+普法服务”,督导施工单位完善双重预防机制,全面开展施工现场安全风险分级管控,坚持安全关口前移,及时有效推动隐患治理。开展“理论+实操”机械行业人员分级专题培训,让政策法规“口袋书”进工地,不断提升一线特种作业人员作业水平。开展进宁建筑起重机械备案实地核查宣传,根据企业提供资料现场核对设备生产厂家、出厂年限、型号及结构锈蚀等情况。注重“执法+行业指导”,全面践行宽严相济执法,指导企业把控关键重点,找准安全风险,闭环整改风险隐患,专项检查抽查建筑起重机械企业32家,下发责令改正通知书27份,提出指导整改意见187条。

银川市扎实开展安全管理人员及特种作业人员操作资格证书涉假治理专项行动,打击无证、持假证上岗11人。对机械手续网上备案进行合规审查。注重“执法+违规治理”,开展数字化监控和专业抽检排查,通过智慧工地管理监测预警施工现场特种设备安全风险。委托第三方检测机构累计开展机械设备抽检共抽检157个项目机械设备523台,发现处置不合格设备107台,累计扣除违规企业信用分值3100分。对不满足资质标准、责令限期改正且逾期未改正的6家企业移交资质许可机关;对配置专职管理人员不足的7家企业暂缓办理备案手续。明确以上企业整改合格前在银川市不得承揽新工程。



12月27日,贺兰县欣兰广场上人流涌动,求职者认真阅读招聘信息,选择中意的职位。当天,2024年宁夏人力资源市场高校毕业生就业服务专项行动贺兰县专场招聘会暨2025年就业援助月启动仪式在贺兰县欣兰广场举办。宁夏泰益欣生物科技股份有限公司、银川百泓新材料科技有限公司等60余家用人单位参加,涉及重点产业、重点工程、重点项目。

今年以来,贺兰县人社局聚焦助企纾困,优化营商环境,解决企业急难愁盼问题,全年为1572家企业发放稳岗返还636万元。为2家企业发放吸纳“三类人员”社会保险补贴10.11万元,为15家企业发放一次性扩岗补助3万元,惠及高校毕业生17人。累计审核发放创业担保贷款5061万元。

本报记者 陈治学 摄

“移”出好风气 “易”出新风尚 ——红寺堡区完善“一项机制”推动移风易俗有章可循

蔡睿晓



“别人都要十几万呢,你们真的不要那么多吗?”“如果我要了高价彩礼,女儿婚后背上经济负担,会给生活增加压力,只要他们小夫妻恩爱、互相尊重,婆婆公公能将我的女儿视为自己的女儿对待,我们就心满意足了。”近日,谈及“低彩礼”嫁女的情况,红寺堡区红寺堡镇红海村村民高学兵如是说。

去年,高学兵的大女儿高瑜出嫁,在两家交涉彩礼陪嫁时,高学兵和妻子张燕收取8万元礼金。后来在布置婚房时,高学兵给女儿陪嫁的总价值还超过了彩礼钱。如今,类似高学兵低彩礼嫁女儿的现象在红寺堡区已不是个例,该区通过完善“一项机制”,即通过开展大问询、大调研、大讨论、大推进,全社会的文明新风已逐渐深入人心。

据了解,为推动移风易俗有章可循,红寺堡区坚持通过线上问、线

下问的方式,开展“我心目中的彩礼”民意大调查活动,广泛征求群众对彩礼的预期,获得5125份有效样本数据,利用大数据进行统计分析,精准掌握社会各界对移风易俗工作的意见建议。还协同组织、农业农村、民政、妇联、法院、检察院、司法、乡镇等部门,邀请行业律师、法律顾问、红白理事会代表、群众代表等,围绕如何做好移风易俗畅所欲言,厘清了法理、情理、道理。

“我们还联合北方民族大学开展移风易俗调研活动,摸清了城乡居民在婚丧习俗、人情往来等方面的实际支出和与之之相关的家庭经济负担等准确情况,形成《红寺堡区深化婚丧习俗改革推进移风易俗建设文明乡风专项调

研报告》,为研究制定可操作、能落实的工作举措奠定扎实基础。”红寺堡区委宣传部副部长黄文辉介绍。

研究出台《红寺堡区推进移风易俗深化婚丧改革建设文明乡风实施意见》,形成“三新四简两不”的有效管理机制。“新”在明确彩礼定义、严控彩礼上限、限制随礼金额。“简”在形式和内容上。包括公墓集中安葬、生态节地安葬、文明节俭办丧、安全低碳祭扫。“两不”指其他事宜倡导不办宴席、办宴席不收礼,将移风易俗工作纳入“示范基金”管理范畴,为深入推动全区移风易俗工作提供了有力支撑。

移风易俗,移的是不正之风,易的是不良之俗,注入的是文明活力,受益的是广大群众。红寺堡区将继续以移风易俗的“小切口”温润文明乡风“大环境”,持续推动精神文明建设再上新台阶。



连日来,固原市市场监管局在全市范围内组织开展“两节”前民生计量专项检查,紧盯集贸市场、商场超市、金银饰品店及加油站等与百姓生活息息相关的民生领域,重点检查经营主体是否存在使用未经检定、超过检定周期或检定不合格的计量器具,是否存在利用计量器具作弊或短斤少两等计量违法行为。

截至目前,共出动执法人员260人(次),检查集贸市场、商场超市等市场主体128家,对现场发现的问题责令立即整改,营造了公平、诚信、放心的节日消费环境。本报记者 邓蕾 摄

永宁县人武部开展春季征兵宣传活动

本报讯(通讯员 钟莉蓉) 近日,永宁县人武部开展“吹响征兵集结号”激发青年“戎装梦”2025年春季征兵宣传活动。

该人武部组织各乡镇(街道)征兵工作负责人召开征兵工作会议,细化工作任务,深入调查摸排。协调公安局、人社局及时准确掌握符合征兵条件人员的基本信息,并对应征青年进行详细的兵役登记,力求做到情况清、底子清、数据准。通过“线上+线下”宣传模式,提供电话问答“一对一”讲解、网格群转发征兵信息、电子屏滚动播放宣传标语、悬挂条幅、录

制征兵视频、发放宣传资料等多种方式宣传。线下各网格员认真摸排,对目标人群进行走访入户,鼓励有意向适龄应征青年踊跃报名。针对部分应征对象和家长提出的问题,工作人员都能耐心细致地讲解,及时消除适龄青年及家长的后顾之忧,正确认识和了解征兵政策,不断激发广大适龄青年响应国家号召、积极参军。

该人武部将进一步加大政策宣传,提高全县青年对征兵政策的理解,用心用情做好疑难问题解答和参军报名指导,为2025年春季征兵工作筑牢坚实基础。