

加强青年教师培养 为职教高质量发展蓄势筑基

——九三学社宁夏区委会提案获答复

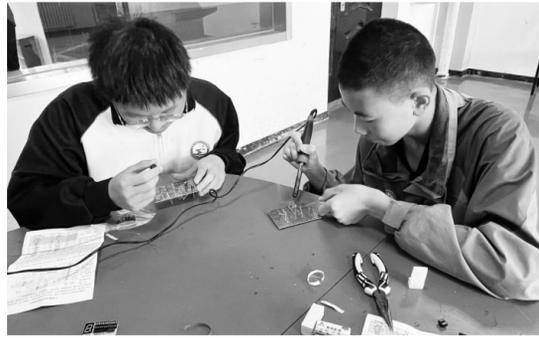
本报记者 韩瑞利

如何推动职教师资的整体面貌发生根本性改善,有力支撑现代职业教育高质量发展?今年,九三学社宁夏区委会提交《关于加强我区高职院校教师人才队伍建设的提案》,从不同角度、不同层面积极建言。近日,提案得到主办单位自治区教育厅积极办理并答复。

优化职业教育师资队伍结构

“我区高职院校师资队伍结构不合理。技能型领军人才匮乏,‘双师型’教师和教学团队短缺,‘内功’不深,教学应用性不强。高职院校普遍存在本校专任教师数量明显不足,现有人事编制不能适应目前办学规模和教学要求,因此有不少备案人员和兼职教师作为补充;但备案人员人事管理制度机制不完善,在职称评聘、考核评价、经费保障等方面缺乏具体政策,也没有一支稳定的实操经验丰富的兼职教师队伍。”九三学社宁夏区委会通过调研发现问题。建议制定我区“双师型”教师认定实施细则。建立政府、学校、行业企业等多方良性互动机制,将具有丰富实践能力的教师吸纳到“双师型”教师队伍中来。出台符合备案人员实际的指导性、可行性配套政策。明确兼职教师任教条件、教学任务、报酬支付等标准,提高兼职教师队伍的稳定性和实际教学效益。

答复介绍,随着我区职业教育规模不断扩大,专业不断调整优化,专业教师短缺、新补充的专业教师实践教学能力不够强的问题尤为突出。我区采取了一些有力措施。自治区教育厅制定了《宁夏回族自治区职业教育“双师型”教师认定与管理实施办法》,解决了我区“双师型”教师资格准入标准不统一、考核评价机制不健全、权益保障和激励机制不完善等问题。加强兼职教师队伍建设,要求职业院校实行“固定岗+流动岗”的教师配置机制。各职业院校逐步优化重组教师队伍,高度重视企业工匠到校兼职,相继从企业聘请了一批兼职教师,修订完善了兼职教师管理办法,既弥补了专业教师短缺问题,又提高了实践教学能力水平。严把职业院校教师招聘关。从2019年开始,招聘职业院校专业教师要求必须有3年企业经历,确保进校的教师具备专业水平和较高实践教学能力。



在自治区水利电力工程学校,学生们进行实操练习。

突出专业教师实践教学能力

师资招聘和职称职务评聘没有鲜明突出职业院校重技能的特点,“本科院校化”倾向明显,重科研、轻教学,重理论、轻实践。师资招聘以“校门对校门”为主,新人职教师非常缺乏职业教育所需的实践经验和实操技能。职称职务评聘方面尽管实行分类制定、分类评聘,但从具体条款来看仍带有显著的数量化和奖项化特征。虽然政策层面上把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准,不唯文凭、不唯论文、不唯帽子、不唯身份、不唯奖项,但在实际中前者难以量化,缺乏可操作性,后者较好量化,导致对人才的评价考核机制比较单一。九三学社宁夏区委会建议,在师德师风一票否决的前

提下,确立唯才是举、绩效第一的评审原则,特别是提高教师实践教学能力所占比重,以教学质量考评、实践投入考评和技改应用考评为抓手,支持产教融合能手脱颖而出。

针对这一问题,答复介绍,在《宁夏职业教育“双师型”教师认定与管理办法》中,明确提出:“在职务(职称)晋升、教育培训、评先评优等方面应向‘双师型’教师倾斜,课时费标准原则上应高于同级别教师岗位。”同时,遴选公布职业院校与28家企业共建共用教师实践培训基地11个,组织职业院校教师赴基地培训提高实践教学能力。各职业院校加强“双师型”队伍建设,每年安排一定数量的教师到企业跟岗实训。

提升高职院校教师专业能力

“我区高职院校师资成长的硬件条件不佳,缺乏优质数字教学资源库和融媒体教材库。师资队伍与产业不能深度合作,科研和实践教学‘两张皮’,教师大多没有创办企业或到企业一线实践合作的经历。缺乏去国内外先进高职院校或对口单位进行3个月以上进修或合作的机会,对与专业相关的产业或技术发展的实际状况了解不够。”九三学社宁夏区委会相关工作人士表示。建议支持高职院校和关联企业建立教师实践合作机制,确保高职院校教师和兼职教师每年到一线生产实践,对相关企业提供一定补贴或奖励;尽快推动以数字化为核心的大型高职教学设施平台建设,至少保证高职院校教师领先行业新技术、新技能半步的硬件条件;在东西部合作机制中,设立职业教育年度专项任务,大力输送中青年高职院校教师到发达地区进行专业培训与进修;利用国家留学基金西部计划,支持高职院校教师到德国等职业教育水平先进国家开展访学交流。

答复介绍,加强职业院校教师教学创新团队建设,自治区教育厅先后遴选两批25个自治区级职业院校教师教学创新团队并进行培育,各院校相继组建教师教学创新团队,不断加强专业研究,提升团队整体素质和能力。实施两轮职业院校教师素质提高计划,我区职业院校教师基本上轮训了两遍,极大提高了教师的能力水平。对接“六新六特六优”产业,院校与企业行业共同建立10个产业学院,教师定期到企业跟岗实践学习,不断提高专业教师实践教学能力。

关于推广林下中药材种植 促进中药材产业转型发展的提案

提案回顾

今年,农工党宁夏区委会提交《关于推广林下中药材种植促进中药材产业转型发展的提案》,从充分发挥政府主导作用、重视中药材鉴别科普工作、扩大林下中药材种植规模等方面积极建言。

提案答复

持续发展林下中药材产业 为乡村振兴添动能

近日,自治区农业农村厅就提案办理情况进行答复。

答复介绍,我区林下药材主要种植区域为隆德县和彭阳县,总种植面积50万亩以上。2022年以来,该厅每年设立专项资金1000万元,重点用于中药材种质资源保护、龙头企业培育、标准化基地打造、信息平台建设、人才培养等方面精准发力,促进区域化布局、标准化生产和产业化经营,推进中药材产业绿色高质量发展。

在加强种质资源保护方面,在盐池县建设沙旱生药用植物种质资源圃,其中建成全国最大的甘草种质资源圃1个,保存展示全国32个地区的甘草种质资源50份;建设中药材展示园50亩,示范展示芍药、黄芪、黄芩、桔梗、红花、射干等品种;建设沙生药材标本馆1个,收集样品500份。在隆德县建设六盘山药用植物园,收集展示盘贝、桃儿七等品种106个。围绕道地药材特色和产品特性,建设了甘草、银柴胡、黄芪、小茴香、柴胡、秦艽、党参、菟丝子等8大科技示范基地和20个中药材综合试验示范基地,依托龙头企业、农民专业合作社等新型经营主体,示范推广了种子种苗繁育、规范化种植、病虫害杂草防治、机械化种植、采挖等一批关键技术,带动农民按标生产、规范管理,推进道地药材全程标准化生产,提升中药材质量。

该厅将继续加大对中药材产业的支持,适当向林下种植倾斜。指导固原市各县(区)调整中药材种植思路,充分利用退耕还林面积大的优势大力发展林下仿野生种植和林药间作种植面积,打造中药材良种繁育、生态种植、林下仿野生种植标准化基地和知名品牌,逐步建立政府引导、农户及企业合作社共同参与的林下药材可持续发展模式,提升中药材质量效益和竞争力,促进产业增效农民增收。(本报记者 单瑞 整理)

关于打造并推广“漫游凤城” 骑行主题线路和文旅品牌的提案

提案回顾

城市骑行将社交娱乐、低碳环保、强身健体等融为一体,既满足了市民日常短距离出游的愿望,又符合绿色出行、低碳交通的倡导,越来越受到市民青睐,逐渐形成一种户外运动风尚。今年,民革银川市委会及部分政协委员提出《关于打造并推广“漫游凤城”骑行主题线路和文旅品牌的提案》,建议打造“骑行+沉浸体验”为核心,“文化+创新业态”为纽带的文旅品牌。

提案答复

银川市已有13条“漫游凤城” 特色骑行线路 涉及58个点位

近日,提案主办单位银川市文化旅游广电局就提案办理情况进行答复。

答复表示,目前,银川市无论从自行车道容量、路面平坦度、红绿灯密度,还是城市绿化程度、人口密度、地面硬化情况等多个指标衡量,都符合形成以体育运动、观光游览、文化体验、休闲度假、亲子互动等多功能为一体的综合性体育运动旅游聚集地条件。

据银川市文化旅游广电局统计,银川市已推出13条特色骑行线路,涉及58个点位。包括薰衣草庄园一天山海世界一黄河军事文化博览园、黄河外滩湿地公园一明长城小龙头遗址一黄河横城国际旅游度假区;华夏河图艺术小镇(塞上禾乐村)一鹤泉湖国家湿地公园一永宁人民公园一王太堡生态农业观光园一李俊镇王团村牡丹园;典农河观光带一胜利乡旺旺村现代农业设施园一望洪镇宋澄村红色主题公园一闽宁镇原隆村;中粮长城天赋酒庄一贺兰神国际酒庄一立兰酒庄一闽宁游客服务中心一红酒一条街一玉泉国际酒庄;闽宁镇镇史馆一赵鸿农民文化大院一棚湾湾树莓生态景区一昌盛光伏科技产业园;临河镇上桥村一梧桐树乡陶家圈村一金河酒庄一枣博园一胡家堡渔村;长枣庄园一陶家圈田园综合体一茗秀花语一中渠村一胡家堡渔乐营地一银湖沙漠生态园;金河酒庄一溪上青青草一胡家堡渔村一长流水生态旅游区;滚钟口风景区一贺兰山国家森林公园一兰山·1958主题创意休闲区一贺兰山漫葡小镇;宁夏博物馆一宁夏图书馆一宁夏人民剧院一阅海湾一阅海湖环线;太阳神大酒店一宁夏博物馆一贺兰山中路一万年寿路一览山公园一阅海湖环线;银川文化园出发一亲水北大街一森林公园一文化城一阅海湾水上公园一阅海湖环线;德馨公园一凤凰公园一览山公园一阅海湾水上公园一阅海湖环线。

银川市将持续推出特色线路,以“骑行+沉浸体验”为核心,以“文化+创新业态”为纽带,依托贺兰山东麓葡萄酒文化旅游、星空旅游、乡村旅游等特色文化旅游资源,通过前期调研、实地踩线推出更具科学性和实际操作性的新线路,坚持线上线下相结合,构建多元化宣传营销新矩阵,通过“两微一抖”发布“漫游凤城”骑行主题线路和宣传短视频,进行全方位、立体化、多层次宣传推广。加快实施贺兰山东麓葡萄酒文化旅游长廊和长城文化国家公园(宁夏段)明长城三关口段文化旅游复合廊道建设,以重点项目为抓手,完善旅游标识导览系统、停车系统、旅游集散中心服务功能,推进旅游风景路环线 and 内部景观大道完善,加快形成串联酒庄、景区资源点外大交通和内部畅游小交通体系,并在骑行线路沿线配备自行车存放、维修和物资供应等服务点,全力打造和推广“漫游凤城”骑行主题线路。(本报记者 马敏 整理)

图说履职

葡萄“串”起富农文旅融合产业链

本报记者 单瑞 文/图

葡萄酒产业与文化旅游产业都是构建宁夏发展新格局的重要产业之一。今年,自治区政协委员伏国军提交《关于文化赋能宁夏葡萄酒产业发展的提案》,建议从深挖文化内涵,盘活产业资源等方面着手,推动宁夏葡萄酒产业新发展。近日,宁夏贺兰山东麓葡萄酒产业园区管委会就提案办理情况进行答复。

如何深层次挖掘酒庄的独特文化及葡萄酒文化?答复介绍,我区积极梳理好葡萄酒文化基础开展中国及宁夏葡萄酒文化历史文化研究,深入挖掘整理中国及宁夏葡萄酒栽培、种植、酿造及文化传播史,并重点展现宁夏葡萄酒产业发展成就和文化积淀。组织专家团队立项研究,聘请知名专家、学者对中国葡萄酒文化、贺兰山东麓葡萄酒文化深入调研,形成成果,为产区各酒庄(企业)讲述中国葡萄酒文化、贺兰山东麓葡萄酒文化提供权威文本和典型示范。统筹协调线上和线下、内宣和外宣、中央和地方、官方和民间媒体资源,组织实施全媒体、多层次、多视角、高强度的系列宣传报道,实现传播覆盖广泛、内外影响力大的宣传效果。

在推动葡萄酒文旅融合发展方面,

启动编制《贺兰山东麓葡萄酒文旅融合发展规划》整合全区已建成116个酒庄、56家国家A级景区、4家省级度假区、13家全国重点文保单位、8个特色小镇、3个休闲街区,以及6个中国美丽乡村、14个全国乡村旅游重点村、30个宁夏特色旅游村、5个宁夏五星级乡村旅游示范点等资源,力求通过五大层级、二十大酒文旅融合模式、二十大酒文旅创新业态,全面推动酒文旅深度融合、催化裂变,打造贺兰山东麓世界级葡萄酒旅游目的地、中国葡萄酒高质量发展的“宁夏样板”、黄河流域高质量发展发展的“紫色示范”。

“我们还以贺兰山东麓葡萄酒旅游精品线路产品为抓手,围绕亲子采摘、研学体验、自酿酒体验、品鉴休闲等活动方式,加快完善葡萄酒文化旅游宜居、宜业、宜游的公共基础设施建设。指导支持闽宁镇完善游客服务中心、旅游厕所、停车场、餐饮、住宿等接待服务设施等。”宁夏贺兰山东麓葡萄酒产业园区管委会相关负责人介绍,下一步,将持续拓展葡萄酒+教育、文旅、体育、康养、休闲、生态等新业态、新模式,完善葡萄酒精品旅游线路和基础配套设施,扩大“全球葡萄酒旅游目的地”知名度。



▲在红寺堡酒庄,游客参观了解葡萄酒文化。



▶在利通区东塔寺乡白寺滩村葡萄大棚内,工作人员给葡萄套袋防虫。



在利通区白寺滩村大青葡萄采摘园,村民打包装葡萄。

提案建议

民盟宁夏区委会呼吁:

织密社会保障网 让灵活就业人员“有活干”“安心干”

本报讯(记者 单瑞)“全区灵活就业人员占城镇就业人数的比重逐年提升,已逐渐成为吸纳就业的主要力量。但外卖骑手和快递小哥中交通事故时有发生,安全隐患问题突出。”今年,民盟宁夏区委会提交《关于加快我区灵活就业人员社会保障的提案》,呼吁织密社会保障网,让灵活就业人员“有活干”“安心干”。

提案介绍,从实际参保情况来看,由于灵活用工模式在劳动关系、收入、劳动时间、期限、劳动场所等方面,

与传统就业模式具有完全不同的特点,从而导致灵活就业人员难以全面纳入社会保障范畴。工伤保险参保的前提是参保人要与用人单位签订劳动合同,而且正常缴纳养老保险、医疗保险,才能由用人单位缴纳工伤保险。而灵活就业人员流动性较强,平台企业与之签订的多为劳务合同、承揽合同等,不具有正式的劳动关系,不属于工伤保险的参保对象。因灵活就业人员工作和生活时间往往难以辨别,一旦出现伤亡,难

以区分是因公还是因私,给工伤认定带来困难。工伤保险伤残鉴定流程繁冗,认定时间长且所需证明材料多,主要保障较严重的工伤,对外卖等劳动过程中发生的轻微蹭擦等事故工伤不予赔付等情形,也影响了工伤的认定。

民盟宁夏区委会为此呼吁,相关部门积极推进平台企业规范化监管,明确政府监管范围,丰富监管内容,切实保障灵活就业人员应有权益。细化研究完善工伤保险参保条件和

工作流程,把新业态灵活就业人员纳入工伤保险体系中,充分考虑工伤保险保障功能的重要性和不可替代性,给予灵活就业人员一定程度上的工伤保险倾斜保护。加大对灵活就业人员社会保障政策的宣传力度,用简明易懂的方式对政策内容进行细化解读,并引用真实案例引起灵活就业人员的关注,让更多的新业态灵活就业人员知晓社会保险政策并积极参加社会保险,稳步提高灵活就业人员社保参保率。