

发挥人才优势 赋能乡村振兴

——自治区政协委员聚焦乡村振兴人才队伍提案获答复

本报记者 韩瑞利

人才兴则事业兴,人才强则乡村强,乡村要发展,人才是关键。今年,自治区政协委员提交相关提案,围绕健全乡村人才培养机制,培养农业农村实用型人才和高素质农业管理人才等方面积极建言献策。近日,提案得到主办单位自治区党委组织部办理答复。

创新培养机制 为人才发展“强引擎”

通过开展相关调研,自治区政协委员张杰在《关于做好人才引进和培育工作为乡村振兴赋能增效的提案》中指出,乡村的现实条件让“优质人才”望而却步,一些乡村致富能手、技术骨干、管理人才等向城市流动,外来优秀人才难以引入乡村。建议优先选拔具有乡镇任职经历、熟悉“三农”工作、统筹治理能力强的干部,以县乡领导班子换届为契机,为乡镇配备综合素质高、实践能力强、历经多部门锻炼的领导干部。把农业农村后备干部储备和培养作为助力乡村振兴的重要举措,从产业带头人、致富能手、返乡大学生等群体中优先培养村级后备干部,持续开展村干部结构优化工作,鼓励懂科学、懂技术、懂建设的年轻人才走上治理村务、发展经济的重要岗位。提案主办单位自治区党委组织部在答复中介绍,2021年3月15日至9月22日,组织全区乡镇党委、人大、政府进行了换届,优先选拔具有乡镇任职经历、熟悉“三农”工作、统筹治理能力强的干部进入乡镇领导班子。截至目前,全区乡镇领导班子实际配备成员1792名,平均年龄39.9岁,研究生学历190名,占10.6%;大学学历1400名,占78.1%;大专及以下学历202名,占11.3%,推动更多综合素质高、实践能力强的领导干部扎根乡村振兴一线。

在选优配强村“两委”班子方面,答复介绍,我区把村级后备干部储备和培养作为助力乡村振兴的重要举措,突出政治标准,按照有群众基础、有发展思路、有带富能力、有奉献精神标准,按照每村不少于3名(从产业带头人、致富能手、返乡大学生等群体中优先培养)的标准,储备培养的一批优秀村级后备干部,全区累计动态储备村级后备干部6000余名。持续健全乡村干部管理体系。开展乡村领导班子换届“回头看”和乡镇、村班子届中分析工作,抽调1786名干部成立332个工作组,深入193个乡镇、2207个行政村,召开1440场次座谈会,累计发放测评表7.6万份,面对面访谈乡镇干部、村干部、驻村干部、“两代表一委员”、农村党员、村民代表等各类群体5.04万人,实地调研基层党建、乡村产业、基层治理等工作点位1973处,通过全方位、多角度、立体化分析,全面了解乡镇、村班子运行情况。及时调整乡镇班子成员4名、村干部96名,发现一批勇于担当、善于作为、实绩突出的优秀干部,为选准用顺干部、调优配强班子奠定了基础。近期,出台《宁夏回族自治区自治区村干部特别是“一肩挑”人员管理监督暂行办法》,全面加强村干部特别是“一肩挑”人员的管理监督,确保村干部想干事、能干事、干成事、不出事。



在灵武市东塔镇果园村,农业技术专家杨金国(左)一边示范一边讲解枣树修剪技术。本报记者 郝婧 摄

加强培训教育 为人才发展“添动能”

“我区在生产型人才、技能培训教育方面欠缺,没有建立完善的培训机制,在人才储备方式上方法单一。”张杰建议,通过订单培训、田间学校等模式,广泛开展岗位练兵、技术比武、技能竞赛、师徒帮教等,培育大批具有专业技能的高素质劳动者和技术技能人才。探索“政府+学校+企业+农户”的合作育人模式,建立基地“菜单式”培训机制,持续优化人才储备方式方法。强化政府引导人才发展机制体系,由农业农村部门、就业创业部门牵头,整合项目资金补贴鼓励辖区涉农企业、合作社,建设和完善现有人才孵化实训基地。答复介绍,组织各市、县(区)常态化开展产业带头人摸底走访,从种植养殖大户、家庭农场主、农民专业合作社成员、农民企业家、乡村工匠、取得中高级职称农民等人员中,确定一批致富能力强、示范作用好的产业带头人,从外出务工人员、返乡创业人员、经商人员、退役军人、高校毕业生等人员中,吸纳一批致富带富愿望强、潜力大的产业带头人培养对象。截至目前,全区累计培育产业带头人26955名,实现村均12名以上,党组织带头人、产业带头人“二合一”带头人达1960名。持续开展专业技能培训。立足

全区牛奶、肉牛、滩羊、枸杞等重点农业产业,围绕种养实用技术、主导品种、节本增效、生态环保等知识设置课程,提升新技术、新品种、新成果、新装备的应用能力和水平,积极培养专业生产型人才。针对合作社、就业帮扶车间等新型经营主体骨干,围绕综合素质、品牌创建、市场营销、企业管理、融资担保、信息化手段应用等开展培训,提升培训对象的生产组织、人员管理、市场开拓、产品营销和风险防控能力。截至目前,累计开展技能培训7.38万人次,实用技术培训2.98万人次,致富带头人培训0.78万人次。全面深化乡村振兴主题培训。按照中组部统一部署,在自治区党委党校设立自治区级课堂,在各市、县(区)设立20个县级分课堂,通过视频方式,与5天时间,对全区2650名村党组织书记、村委会主任进行全覆盖培训。抓好区级示范培训,采取“集中授课+现场观摩”“优秀学员上讲台”等方式,与自治区民政厅联合举办6期村党组织书记、村委会主任示范培训班,进一步提升乡村干部抓基层党建、抓“三农”工作的能力素质。指导各市、县(区)对村党组织书记、村委会主任开展重点培训和兜底培训,累计举办培训班110余期,培训5000人次。

图说履职

补齐短板 强化医疗卫生服务能力

本报记者 郝婧 文/图



在宁夏中医医院暨中医研究院,医护人员为群众提供免费汤药。



在彭阳县人民医院,医生进行远程会诊。

基层医疗卫生机构是向群众提供基本医疗卫生服务的网底,承担着基层群众健康守门人的职责。今年,自治区政协委员赵荣、王家邦在《关于加强基层医疗卫生建设的提案》《关于进一步提升基层医疗卫生机构服务能力的提案》中建议,补齐医疗短板,加强基层医疗卫生服务能力,守护百姓健康。近日,自治区卫生健康委员会就提案办

理情况进行答复。

答复介绍,近年来,自治区持续加大投入,支持全区基层医疗卫生机构配置医疗设备,加大人才培养和重点学科建设,全区乡镇卫生院、村卫生标准化建设率达100%,乡镇卫生院和社区卫服中心发热门诊(诊室)“应设尽设、应开尽开”、中医馆实现全覆盖,基层医疗卫生服务能力显著提高。自2017年起,自治区

持续实施“千名医师下基层”活动,每年组织全区1000名二级以上医疗卫生机构医务人员对口支援基层医疗卫生机构,将城市优质医疗资源下沉基层,对口支援的长效机制逐步建立健全。推动“互联网+医疗健康”向乡村延伸,五市全部建成影像、心电、超声等区域远程诊断中心,各县(区)均可开展远程影像诊断、远程心电图诊断、远程会诊、远程培训,全区所有村卫生室全部接入全城医疗健康信息专网。今后,我区将持续加大公立医院人事薪酬制度改革力度,落实和完善乡村医生补偿、养老等政策,稳定和优化基层医疗卫生人才队伍,全面提升基层医疗卫生服务水平。加快推进县域医共体各机构间健康医疗数据互通共享和业务协同,打通医疗卫生机构间的信息数据壁垒,以信息化助力“七不变、五统一”管理,建立县域一体、上下联动、信息互通的医疗卫生服务新模式,促进分级诊疗制度加快建立。

关于加快公立医院 高质量发展的提案

提案回顾

农工党宁夏区委提交《关于加快公立医院高质量发展的提案》,从做好优质资源扩容下沉、完善内涵管理体制机制、加大投入优化医院收入结构、强化三医协同发展和治理等方面积极建言。

提案答复

大力推动公立医院高质量发展 解决群众看病就医急难愁盼问题

近日,提案主办单位自治区卫健委就提案办理情况进行答复。针对提案中提出做好优质资源扩容下沉的建议,答复介绍,我区推进区域医疗中心建设、加强临床重点专科建设、开展医联体医共体建设、下沉省级优质医疗资源。积极争取国家发展改革委、国家卫生健康委支持,与北京大学第一医院合作共建国家妇儿区域医疗中心,中央和自治区已投入资金5.2亿元(其中自治区财政投入2.2亿元)。扎实开展三级医院对口帮扶、“组团式”帮扶,全面提升市、县级医院医疗服务能力。

在完善内涵管理体制机制的方面,持续强化内部运营管理,保障可持续、完善各类保障待遇,调动积极性。实行全面预算管理,将财政补助和公立医院医疗收入纳入全口径预算统筹安排。对公立医院2022年度内部审计工作开展情况进行摸底调查,截至2022年底,全区64.62%的公立医院建立了内审机制。落实“两个允许”要求,根据公立医院上年度收支结余情况及绩效考核评价结果等情况,科学合理确定并动态调整医院薪酬总量和水平,充分赋予公立医院薪酬分配自主权。

“我区将完善药品集中带量采购医保资金结余留用政策,推进药品集采常态化、加强医疗机构药品采购监管,规范医疗机构采购行为、完善医用耗材阳光挂网目录,不断满足临床使用需求、规范医保基金考核指标,推动医疗机构可持续发展。”自治区卫健委相关负责人介绍。2022年,自治区医保局印发《关于严格落实国家组织药品集中采购中医保资金结余留用工作的通知》,进一步明确国家组织药品集中带量采购结余留用计算公式及涉及指标的统计口径并组织五市进行试测算。制定出台了公立医疗机构药品医用耗材采购信息共享、询价研判、“双信封”管理、约谈提醒、价格监测等五项制度。

“下一步,我们将以因地制宜学习推广三明医改经验为抓手,以推动公立医院高质量发展为重点,加强公立医院体系创新、技术创新、模式创新、管理创新,构建医疗卫生服务新体系,提升全区整体医疗卫生服务能力,推进实现‘大病重病在本省解决,常见病多发病在市县解决,头疼脑热等小病在乡村解决’的目标。”

(本报记者 单瑞 实习生 雅帆 整理)

关于加强对私家车辆占用居民小区 消防通道行为整治力度的提案

提案回顾

今年,自治区政协委员牛翔提交《关于加强对私家车辆占用居民小区消防通道行为整治力度的提案》,建议从加强普法宣传力度、开展联合整治等方面入手,全力打通消防通道,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

提案答复

全力打通消防通道 切实保障生命安全

近日,自治区消防救援总队就提案办理情况进行答复。答复介绍,车位少是导致消防通道被占用、堵塞、封闭问题日益突出的主要原因,仅靠消防救援部门根本无法解决。近年来,自治区消防救援总队高度重视打通消防通道专项治理工作,积极协调推动发展改革委、住建、自然资源、公安交管等部门形成工作合力,通过联合执法、“疏堵结合”等机制措施,不断加强打通消防通道综合治理。

为进一步加强消防车通道治理,宁夏消防救援总队积极推动将打通消防通道工程纳入《宁夏回族自治区消防事业发展“十四五”规划》重点内容,并列入社会消防安全治理工程按年度推进实施。在加大力度坚决打击各类违规行为方面,根据全区打通消防通道集中治理行动要求,各级消防救援机构积极推动全区5117栋住宅和公共建筑完成消防车通道标线施划,全面规范设立警示标志标识。积极联合公安交管部门加大对堵塞、占用消防车通道等违法违规行为的打击力度,并在全区消防救援机构每周集中夜查行动期间加强夜间联合执法,进一步提高现场处罚比例,依规取证、依法处罚,做到违法必究、违停必清。

自治区消防救援总队相关负责人介绍,该总队联合公安交管部门建立消防车通道联合执法管理长效机制,每月开展不少于两次的联合突击执法,打击消防车通道违法违规行为基础上,各级消防救援机构坚持疏堵结合原则,结合各地实际推动将新建停车场计划列入国土空间规划,按国家标准规划城市消防车道建设。积极协调推动交通、住建、公安、城市管理综合执法等部门依法强化对城市新建、改建、扩建建筑工程消防车道的设计、设计审查验收备案和日常监督检查,优化停车管理,今年以来,全区共规范、施划道路内免费停车位6358个,一定程度上缓解了停车难问题。

自治区消防救援总队将积极借鉴外省市好的经验做法,持续加强打通消防通道消防安全专项治理,会同公安交管部门落实联合执法机制,加大占用、堵塞、封闭消防车通道等违法违规行为的打击处理频次和力度,用好信用惩戒手段,形成强有力震慑。推动自然资源、住建、城市管理综合执法等部门形成合力,健全完善信息通报、联合执法、常态化治理工作机制,不断加大对消防通道违法停车整治的宣传曝光力度,扩大社会影响力,提升市民群众消防安全意识,通过“严格管理+教育疏导+服务保障+宣传曝光”相结合的措施,全力打通消防通道,不断增强群众获得感、幸福感、安全感。

(本报记者 单瑞 整理)

提案建议

自治区政协民族和宗教委员会建议:

进一步营造优良的法治建设环境

本报讯(记者 韩瑞利)今年,自治区政协民族和宗教委员会提交《关于营造我区法治建设优良环境的提案》,建议着力推进守法普法工作落地生根,进一步推进公共法律服务共建共享,全面推进人民调解工作提质增效,为助力营造我区法治建设优良环境贡献力量。

提案介绍,近年来,我区法治宁夏建设水平全面提升,但也存在一些问题,如,普法宣传形式单一,部分地区和部门结合地区、人群、行业特点精准普法、按需普法、创新普法不够,“12348”法律援助服务热线的群众知

晓度和使用效率不高。公共法律服务保障乏力,部分公共法律服务工作站(室)依托司法所和便民服务中心设置,职能交叉、条件简陋、人员欠缺、效率偏低。人民调解组织整体作用发挥不够,部分市、县(区)经费保障不足、标准过低、队伍老化,未设立知识产权、价格争议等专门调解机构。

提案建议,大力推广“互联网+普法宣传”,健全媒体公益普法制度,探索创新新媒体融合宣传方式。深入推进法治乡村建设,确保村有法治文化阵地、有宣传队伍、有宣传品牌、有法律顾问,法治乡村建设遍地开花。采

取有效措施升级改造“12348”法律服务平台,拓展平台法律咨询、预约办理、协调指导、引导分流、分析研判和监控督查等功能,确保线上线下服务无缝对接,缩短群众与法律、群众与政府的距离,切实发挥平台的独特优势和作用。

进一步健全完善党委领导、政府主导、部门协同、社会参与的公共法律服务机制。完善法律援助制度机制,加强法律援助值班律师职业道德、执业纪律教育,鼓励律师和法律服务工作者更多参与法律贴心人、优化营商环境、扫黑除恶、信访及法律援助等工

作。整合律师、公证、调解、仲裁、法援等公共法律服务,着力完善矛盾纠纷多元化解机制,促进资源共享、优势互补,全面提升公共法律服务水平,建成覆盖全业务、全时空的法律服务网络。

健全完善人民调解与行政调解、司法调解、行业性专业性调解优势互补、有机衔接、协调联动工作机制,促进矛盾纠纷及时就地化解,有效预防信访案件、刑事案件发生。大力推广“塞上枫桥”品牌,通过政府购买服务方式,建立调解人才“专家库”,选聘专职调解员进驻调解中心开展日常调解服务。