

快评

“超级黄金周”大热之外有大考

继最火“五一”、最火暑期之后，近5年来的最火“十一”又将接棒。距离中秋国庆假期还有不到一周，“超级黄金周”的热力已扑面而来。

高涨的出游热情，从多项前期数据中可见一斑。中国国家铁路集团数据显示，国庆黄金周全国铁路预计发送旅客1.9亿人次。9月15日，假期首日的火车票售票量达2287.7万张，创单日售票量历史新高。民航方面，预计将有2100万余名旅客在假期乘机出行。飞猪发布的报告显示，国庆节假期的国内游产品预订量同比增长近6倍，出境游产品预订量同比增长超20倍。

今年中秋国庆假期长达8天，金秋时节气候宜人，旅游度假、探亲团圆等出行需求旺盛。各地积极准备，推出精彩纷呈的旅游产品。比如，天津以“洋楼、河、海、山、烟火气”五大文旅核心IP为主线，策划推出约300项“津彩”文旅活动；贵州推出

包括“村BA”“村超”等在内的百条精品旅游线路。不少城市还发放了新一轮文旅消费券。随着第三批恢复出境游国家和地区名单公布，出境游也有望在国庆节假期迎来全年峰值。

旅游业覆盖面广、产业链长、开放度高、带动性强，具有“一业兴、百业旺”的乘数效应。今年以来，文旅消费稳开高走强势复苏，并带动餐饮、住宿、交通等服务消费持续扩大，成为消费恢复的重要支撑。“十一”假期旅游热度有增无减，展现出我国居民消费的巨大潜力，将有效提振下半年消费市场。但大流量也将带来大考验，对此不可掉以轻心。

业态要新、品质要高，旅游供给如何更好满足消费者需求？

随着生活水平的提高和旅游观念的转变，消费者对旅游新形式、新体验、新表达的需求日益强烈，“城市漫步”“跟着课本去旅行”“盖章式旅游”等个性化旅游受

到人们青睐。研究显示，当前旅行消费呈现几个新特点：打卡目的地从“热门主流”转变为“小众独特”，出游动机从“游山玩水”转变为“自在松弛”，旅游计划从“周密详实”转变为“未知惊喜”，出游体验从“到此一游”转变为“深度在地”。这也意味着，只要触发了消费者的兴趣点，一些中小城市也可能变成“网红”。面对文旅消费升级的新趋势，各地要大力推进旅游业供给侧结构性改革，创新消费场景，培育新业态新模式。

服务要优、管理要好，消费环境能不能让游客舒心、安心？

出门旅行，没抢到票的人发愁，抢到票的人也发愁。旅游涉及吃、住、行、游、购、娱等多个环节，消费者在此过程中或许会遇到各种问题。短时间内的集中消费带来的供求关系变化，使得问题可能更加突出。比如，酒店价格“逢假必涨”，甚至有的酒店恶意毁约；跟团游被诱导购

物、强制购物，“不买不走，买少还挨骂”；餐饮购物价格虚高、缺斤短两，服务质量参差不齐。再比如，有的景区超出接待能力售票，人为制造拥堵影响体验；有的景区“套娃式”收费，摆渡车变“宰客车”……这样的现象，一到旅游旺季屡有发生。文旅行业正处在复苏阶段，消费信心经不起折腾，城市形象经不起损耗。

更大的考题，在黄金周之外。假期总会结束，如何将假日经济的效应延续至平日？一方面，要全面落实带薪休假制度，鼓励错峰休假、弹性作息，让消费者以更低成本获得更好体验，也能够帮助熨平旅游淡旺季峰谷，避免大起大落。另一方面，要坚持通过旅游业态、服务方式、消费模式等创新，使旅游实现空间和时间上的多样性，让消费者与旅游目的地不仅“喜相逢”，还能“长相望”“再回首”。

(据《经济日报》)

不能放任第三方平台“割韭菜”

近日，针对一些第三方平台公开销售“抢票加速包”一事，国家铁路集团表示，任何用户都没有优先购票权，“抢票加速包”无法实现优先购票。

国家铁路集团介绍，当有人因退票等原因产生新的票额时，铁路12306系统会按照旅客提交订单的先后顺序，优先满足候补购票乘客，不收取任何附加费用。就是说，“抢票加速包”没什么用，除了浪费金钱，还会导致个人隐私泄露。

点评：

每到长假，火车票都会一票难求。一些平台利用乘客急于购票的心理，推出“抢票加速包”服务，严格来说属于虚假宣传，涉嫌欺诈了。

专业人士表示，“抢票软件”是利用技术手段不断刷新信息，提高购票速度，其正当性和合法性有待商榷。那么，对于已经售出的“抢票加速包”该如何处理？平台是不是应该退钱给用户？有关部门是不是应该对“抢票加速包”定性，并对明目张胆割韭菜的平台进行处罚？

节假日车票抢抢是事实，当此之时，广大旅客更应提高警惕，别再花冤枉钱了。(据《楚天都市报》)

“美丽课堂”让女职工更美丽

近日，河南鹿邑县总工会举办“花好月圆 情满中秋”女职工美丽课堂，此次活动分为插花艺术和手工冰皮月饼制作两部分，来自各基层工会的40多名女职工参与活动。

花篮和月饼寓意“花好月圆”，既是对情满中秋的美好祝福，也是对未来的美好期盼。活动现场，园艺师和烘焙师耐心示范操作，女职工们认真学习后亲手体验制作。随着一个个漂亮的花篮和一枚枚精致的月饼成功制作完成，现场充满了欢声笑语。

点评：

随着社会的进步，人们越来越追求生活的品质。“美丽课堂”之所以令人称好，首先是其迎合了女职工的需求，丰富了女职工的业余文化生活。与在社会商业机构付费学习相比，工会组织的“美丽课堂”也为职工节省了培训成本。更大的意义则在于，“美丽课堂”引导职工养成文明健康的生活习惯，激励她们在享受生活乐趣之余，更加精神饱满地投入工作。

爱美之心，人皆有之，女职工尤甚。工会举办的“美丽课堂”，丰富了女职工的生活技能、提升了女职工的艺术品位，让她们变得更自信更美丽。(据《劳动午报》)

治理低俗婚闹执法须“出重拳”

日前，山东青岛一起婚闹事件引发网友愤怒。在网上传播的视频中，几名男子举起灭火器对着一名伴娘开喷，女孩倒地尖叫、痛哭求饶，几名男子却没有收手的意思，反而闹得更起劲，还试图撕开伴娘的雨衣，另一伴娘刚下车就被喷得无处躲藏。这一场面引发围观者担忧，有人立马报警。事后，有知情人士表示，此行为是双方“事先商量好的”。当地派出所回应称，已关注该情况，将向民警反馈处理。

点评：

视频中，伴娘倒地尖叫、痛哭求饶，如此不顾伴娘个人意愿的恶劣行为，怎能以一句“事先商量好的”就轻飘飘带过。要治理这类低俗婚闹行为，执法部门必须“重拳出击”，严肃追究婚闹者的行政乃至刑事责任，同时相关部门应结合移风易俗宣传工作，引导公众自觉抵制低俗婚闹行为，让婚礼回归文明温馨。(据《中国妇女报》)

别出圈才是“8小时外”最大的安全感

近来，伴随多地相关监督管理办法出台，党员干部和公职人员“8小时外”该不该被监督、怎么监督等问题，再度引发热议。

点评：

紧盯“8小时外”，看似苛刻，实则必要。好干部是“管”出来的，“管”在事事、处处、时时。除了组织监督、自我约束，社会监督、群众监督、舆论监督等也是减少党员干部“8小时外”监管盲区的重要方式。在“8小时外”讲规矩，多管齐下，正风肃纪，不仅能避免“蚁穴溃堤”，对干部也是一道“护身符”。(据《楚天都市报》)

在乡村“音乐健心”

乡村振兴战略承载了亿万农民对建设“宜居宜业和美乡村”的殷切期盼。乡村振兴是乡村的全面振兴，不仅包括物质层面的振兴，也包括文化和心理层面的振兴，而音乐作为一种独特的文化和心理健康疗愈方式，在实现乡村全面振兴的进程中，应该发挥出其特殊的意义和功能。

点评：

中国自古以来就有丰富的民族民间文化资源，音乐作为乡村文化传承的重要组成部分，是乡村文化中的重要符号，也是新时代传播正能量、增强文化自信、传承良好家风、建设和美乡村的重要方式。它既能发挥移风易俗、培根铸魂的社会功能和教育功能，又能发挥慰藉人心的疗愈功能，可以构筑起乡民与乡村之间牢固的情感纽带。

“音乐健心”强调的是本土文化对乡民心理健康的积极影响，并为乡村心理健康服务提供了新的理论和方法。在实施过程中，应充分了解乡民的意愿和需求，充分考虑文化艺术的“在地性”问题，通过“音乐健心”凝心铸魂，充分激发乡民的内生动力。这项久久为功的事业，不仅需要音乐专业人士的融入，也需要政府职能部门的支持，以及文艺服务、社会服务志愿者的加入，进一步激活传统乡村音乐文化的潜在价值，更好发展和反哺文化产业、旅游产业，为乡村振兴注入新鲜活力。(据《光明日报》)

柔性引才赋能企业创新

科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力。不久前，山西首批聘用的13名“科技副总”名单对外公布，来自天津科技大学、山西大学、太原理工大学等多家高校的专家教授，分赴省内各企业任职。“科技副总”这种柔性引才机制，有利于推动创新链、产业链、资金链、人才链“四链”深度融合，强化企业科技创新主体地位，加快科技成果向现实生产力转化。

产学研融合是企业科技创新的重要“助推器”。近年来，山西精准对接企业需求、破解企业技术难题、加速产学研融合，持续推进企业“科技特派员”“科技特派团”等项目。为加强科技创新服务，山西省开始尝试为企业选派“科技副总”。江苏、湖北、重庆等地的实践证明，“科技副总”的配备让越来越多科研成果从实验室走进车间、走向市场，转化为现实生产力。相信这一引才机制的推行，将为企业注入更多科创活力。

责权利分明，才能焕发动力、释放活力。与单向的入企服务不同，“科技副总”要与聘用企业、高校签订《合作

协议书》，定位更清晰，责任更明确。比如，“科技副总”采取聘用上岗及不合格退出模式，明确各方权责，量化科研或其他工作任务，每年进行年度绩效评估。聘用期间，企业为“科技副总”颁发聘书、支付报酬，按规定提供人才相关政策待遇。这些细化举措让“科技副总”有更广阔的发展空间和更可靠的保障。

事实上，“科技副总”的诞生，是企业与高校院所之间双向奔赴的结果，是有助于实现“两头甜”的机制创新。对企业而言，“科技副总”带来的不仅是一项项新技术、新成果、新工艺，更重要的是连接了强大的资源平台。对高校而言，助力企业科技创新，可以更好推动产学研深度融合和科技成果转化。

科技创新是企业发展的不竭动力。要以选派“科技副总”为契机，加快建设重点实验室、技术创新中心等各类科技创新平台，提高企业核心竞争力，着力破解“卡脖子”技术难题，解决科技成果转化中的诸多痛点，为高质量发展提供坚实支撑。

(据《人民日报》)



重点督办

记者9月24日从应急管理部获悉，国务院安委会办公室日前下发通知，对雏菊第一戴维斯物业管理(北京)有限公司、天津市武清区幸福农学院等31家重大火灾隐患单位整改工作实施重点督办。

全国重大事故隐患专项排查整治2023行动自今年4月25日开展以来，各地聚焦人员密集、敏感特殊、混合生产经营等3类重点场所和违规电气焊作业、违规使用易燃可燃保温材料、占堵疏散通道等8类突出问题，扎实推进专项排查整治工作。

新华社发

谨防文山会海“变异株”

当前，一些地方文山会海出现反弹回潮现象，且表现形式屡屡变异，令基层干部叫苦不迭。比如，以会“套”会，以时间补数量；视会议为“待遇”，随意扩大参会范围和规模；“关键少数”疲于奔会，“困”在会议室；改头换面，借“云”反弹；沉迷于搞变通，文件“红头”变“白头”；热衷统计造假，搞“数字减负”；等等。

据报道一位基层干部戏称自己“工作时间陪会，休息时间加班”。一句调侃，让我想起一部电影——西安电影制片厂于1986年摄制的科幻电影《错位》，男主角赵局长为了应付文山会海，弄了一个与他一模一样的机器人，专门替他开会。一开始，“开会机器人”确实骗过了许多人，替赵局长开了不少会，但当机器人染上某些官场陋习之后，竟然惹出不少麻烦。

重温老电影，只想说两点：一是文山会海由来已久，渐成官场“牛皮癣”。尽管各方“移山填海”的决心很大、措施很多，然而，以“山”之高、“海”之深，移之、填之谈何容易？甚至于，治理步伐都跑不过反弹速度。一首打油诗慨叹“文山会海何时休，年年减字数”疲于奔会，“困”在会议室；改头换面，借“云”反弹；沉迷于搞变通，文件“红头”变“白头”；热衷统计造假，搞“数字减负”；等等。

据报道一位基层干部戏称自己“工作时间陪会，休息时间加班”。一句调侃，让我想起一部电影——西安电影制片厂于1986年摄制的科幻电影《错位》，男主角赵局长为了应付文山会海，弄了一个与他一模一样的机器人，专门替他开会。一开始，“开会机器人”确实骗过了许多人，替赵局长开了不少会，但当机器人染上某些官场陋习之后，竟然惹出不少麻烦。

重温老电影，只想说两点：一是文山会海由来已久，渐成官场“牛皮癣”。

尽管各方“移山填海”的决心很大、措施很多，然而，以“山”之高、“海”之深，移之、填之谈何容易？甚至于，治理步伐都跑不过反弹速度。一首打油诗慨叹“文山会海何时休，年年减字数”疲于奔会，“困”在会议室；改头换面，借“云”反弹；沉迷于搞变通，文件“红头”变“白头”；热衷统计造假，搞“数字减负”；等等。

据报道一位基层干部戏称自己“工作时间陪会，休息时间加班”。一句调侃，让我想起一部电影——西安电影制片厂于1986年摄制的科幻电影《错位》，男主角赵局长为了应付文山会海，弄了一个与他一模一样的机器人，专门替他开会。一开始，“开会机器人”确实骗过了许多人，替赵局长开了不少会，但当机器人染上某些官场陋习之后，竟然惹出不少麻烦。

重温老电影，只想说两点：一是文山会海由来已久，渐成官场“牛皮癣”。

来看，开会发文是一个成本最低、效益最高的策略，既彰显了态度又代表了落实，还省却了埋头苦干的辛劳。何况，会开多了，一些人屁股都坐出“茧”来，开出了路径依赖，一时半会改不了。客观上可能“不好办”，上面开了一个会、发了一个文，下面怎么办？不依葫芦画瓢，上面怎么看？又如何体现执行力？夹在中间者，左右为难。

防范文山会海变异、反弹，不能满足于“动手术”“下猛药”，还要着眼于“打疫苗”“治未病”。一些地方以开会压会、以发文减文，本身就不甚妥当，还煞有介事弄出一套大而无当的规定。防范文山会海反弹回潮，一要做到上下贯通、一体推进，以系统集成思维疏通堵点、解决痛点；二要保持唯实是举、唯真是奉，以实干实效评价基层表现；三要奖掖先进、树立典型，以正面激励促使干部崇尚实干。

(据《广州日报》)

养老护理人员可评职称 值得推广

近日，江苏省民政厅、人力资源和社会保障厅联合发布全国“首个养老护理专业技术职称体系”，符合条件的养老护理员可以申请评定初、中、高级职称。在评审条件方面，综合考虑养老护理人才的学历资历、专业能力和业绩成果，在注重养老服务理论水平的同时突出一线护理实绩。

当前，随着养老服务体系日益健全和服务质量的不断提升，广大老年人的服务需求更趋专业化、精细化、个性化，对养老服务业从业人员的职业素养、专业背景、综合能力提出了更高要求。国家统计局数据显示，截至2022年底，我国60岁及以上人口2.8亿人，其中65岁及以上人口2.1亿人。庞大的数据背后，是社会对养老护理服务的迫切需求。

然而，目前我国养老护理人员队伍建设尚不能满足实际需要，存在发展不平衡不充分问题。“按照国际公认护理人员与老年人比例1:3推算，全国至少需要1000万名老年护理人员。”北京大学护理学院王志德教授指出，目前，国内相关从业人员不足，高级老年专科护理人员数量较少，老年护理人员缺口较大。一边是人口老龄化对养老服务的需求越来越大，一边是养老服务行业年轻人不断流失。

养老护理关系着全社会老年人的生活质量。江苏在全国率先试点建立养老护理专业技术职称体系，是养老护理人员队伍建设的重要突破和制度创新，畅通了养老护理人员职业发展渠道，增强了养老护理职业的社会认可度，有助于推动养老护理人员队伍专业化职业化建设，吸引更多专业人员加入养老护理行业，让人才引得进、留得住，从而促进养老护理人员队伍整体素质提升。由此，“养老护理人员可评职称”值得推广。

国家实施积极应对人口老龄化战略，加强养老服务保障，积极推进养老护理人员队伍建设，建立健全激励保障体系，对于缓解养老护理人员短缺、提升养老管理服务水平、加快养老服务业发展具有重要意义。从实际情况看，扩大养老服务人才供给，要在“进得来”“留得住”上下功夫。

养老服务应走职业化和专业化的道路，此次出台的新规为养老护理服务向专业化迈出了第一步。但畅通人员成长成才渠道，破解养老护理人员发展问题，还有很多现实问题需要考量，具体来说，涉及职称由谁来评定、评定的流程和规则是什么、职称评定后享受哪些待遇等方面。职业价值被认可，社会地位和待遇提高，养老服务业才能留住年轻人、留住人才。(据《劳动午报》)

小学生遭同学极端欺辱？纯真年纪何以染上一身戾气！

近日，“某地一小学生遭同学极端欺辱”事件引发舆论极大关注。对此，当地发布通报称，已连夜派工作组进驻学校，及时开展了相关学生的监护工作，并联合相关部门开展调查，调查情况将及时向社会公布。

校园角落里的暴力欺辱，绝非孩子之间的“小打小闹”，而是影响青少年学习、成长的梦魇。惩治校园欺凌，揭开“不见光”的角落，也是法治社会的重要课题。就我国来说，从2016年印发的《关于防治中小学生欺凌和暴力的指导意见》，到2017年发布的《加强中小学生学习欺凌综合治理方案》，再到2020年修订的《未成年人保护法》和2021年教育部颁布的《未成年人学校保护规定》，都对防治校园欺凌做出了系统规定。

对小孩子的所谓“无知无畏”，社会决不能听之任之。尤其是从目前被曝出的欺辱事件来看，可谓极端恶劣。当然，内情究竟如何，还有待详细调查，相信相关部门一定能调查清楚、依法处

置，给受害者家庭以及社会大众一个交代，尽到对未成年人的保护之责。

细加梳理不难发现，校园欺凌不仅在手段上更有更加恶劣的倾向，涉案人员年龄上更有低龄化趋势。就拿这次小学校园的欺辱事件来说，“施暴者”还是小学四年级的学生，大概不过十岁出头的样子。不禁感慨，本该纯真的年纪，为何染上一身戾气？本该是亲密无间的同学，何以恶语相向、拳脚相加，甚至做出极端侮辱的行为？

也要看到，个别“小霸王”的过错，与自身法律意识淡薄有关，也与周遭环境、教育方式等密切相关。比如，在过往一些校园欺凌事件中，往往能看到一些教师、学校对学生之间的打闹不够重视，出了事或以不知情为由推脱监管责任，或习惯性捂盖子大事化小小化了。这种非正确处置，无疑是对欺凌他人者的纵容。再如，许多校园欺凌事件，背后也有家庭教育的缺失、家庭暴力频发、社会不良风气污

染等诸多问题。尤其是网络世界芜杂混乱，很多不辨是非的孩子，很容易被有毒有害的信息影响了思想与行为。

“没有问题少年，只有少年问题。”有专家认为，当一些青少年在实施暴力、虐待行为的时候，其是嚣张的施暴者，而就成长环境而言，他们也可能是受害者，心理上多少存在知识。这也启示我们，教育不只是传授知识那么简单，无论是家长还是老师，除了成绩之外，更应该多关注他们的心理健康、品性养成、人格成长，确保他们走在正确的人生轨道上。

防治校园欺凌是一场长期而复杂的斗争，是学校、老师、家长、社会共同面临的课题。正视并公平地处置校园欺凌事件，保持零容忍态度，以案释法，是为治标；关注学生身心健康，加强品德教育，同时持续推进教育公平、革新教育方式，让每个孩子都看到向上的希望，是为治本。各方各司其职，各出其力，多管齐下，校园环境才会越来越好。(据《北京日报》)