

聚焦生态修复 守护绿水青山

——记金凤区政协委员 北方民族大学特岗教授刘秉儒

本报记者 梁静文/图

有这样一位科技工作者，他不忘初心、牢记使命、严谨治学，潜心研究，将青春奉献给脱贫攻坚、乡村振兴、生态保护事业。他充分发挥党员先锋模范作用，业绩突出，是科技工作者全面践行习近平生态文明思想的典范。他就是金凤区政协委员、北方民族大学特岗教授、硕士研究生导师刘秉儒。

▶刘秉儒(左)与村干部共商乡村振兴计划。



为生态建设贡献智力

测站的创建任务。

在生态保护工作中，白芨滩防沙治沙成效显著，同时与白芨滩保护区相伴而生的宁东国家级能源化工基地，对生态环境尤其保护区产生着重要影响。为了摸清白芨滩生态修复的碳汇功能及其对宁东能源基地碳中和的贡献，刘秉儒与宁夏灵武白芨滩国家级自然保护区管理局合作，创建了宁夏白芨滩生态修复与灌木林碳中和野外科学观测研究站，这是我国第一个灌木林类型的生态观测研究站，不但填补了我国灌木林生态修复的碳中和研究领域空白，同时为国家双碳研究拓展了新领域。

为查明查清我国土壤类型

让贺兰山披上绿装

和同事们依然奋战，腰系绳索，对陡峭的斜坡覆盖植被，边铺展、边用“U型卡”进行固定。

经过近2年的努力，团队研发了一系列采煤迹地地形重塑与土体重构技术、采煤迹地土壤改良与微生物安全防护技术、适生灌草植物选育及植被抗旱建群保育技术。在雨养条件下，试验区域里的植物成活率普遍达到30%以上，个别区域甚至超过60%。2022年5月，贺兰山生态保护与修复技术成果作为自然资源部和世界自然保护联盟联合推荐的10个中国特色生态保护修复典型案例之一，向全球发布。

及分布规律、土壤资源现状及变化趋势，真实准确掌握土壤质量、性状和利用状况等基础数据，守牢耕地红线确保国家粮食安全，需要对全国各地耕地、园地、林地、草地等农用地和部分未利用地的土壤进行一次“全面体检”。刘秉儒受聘担任宁夏第三次全国土壤普查专家咨询组组长、外业调查组省级专家，对试点县平罗县和贺兰县进行土壤普查进行技术培训、驻场指导，大幅提升野外调查和质量控制人员的业务能力和专业水平，培养了一批专业知识扎实、实践水平高的专业人才，为我区全面开展高质量的土壤三普提供人才支撑。

5月，刘秉儒又率领组建的宁夏黄河流域生态修复科技服务团到石嘴山市，专门针对贺兰山生态修复工作中存在的问题和技术难点进行指导交流。专家服务团到贺兰山(石嘴山段)整治区人工促进生态修复项目区进行现场指导，对生态修复过程中使用的蒙古扁桃、酸枣、柠条、怪柳等苗木的栽植和霸王、苦豆子、沙打旺等草种播种技术要点进行现场实地指导、答疑解惑。将成熟的科技成果与地方需求进行对接，有针对性地开展技术示范推广，使贺兰山生态保护修复典型案例的技术含金量大幅提升，科技服务地方成效更加突出。

带领青年科技创新

作为宁夏科技创新领军人才，一直以来，刘秉儒积极发挥“头雁效应”，在国内率先发起成立中国生态学会恢复生态专委会，兼任中国科普作家协会理事、科普教育专委会委员、宁夏生态学会副理事长等10多个职务，在国内有较高知名度，成为宁夏生态学界一面旗帜。

在他的带领下，近3年来，团队在基础与应用基础研究、技术应用研发领域均有突破，人才培养更是硕果累累，团队骨干人选宁夏青年托举人才计划2人，中科院西部之光人才1人，有4人获批国家自然科学基金项目，1人获得国家自然科学基金联合创新基金项目资助，2人获批宁夏重点研发计划项目，2名研究生获得国家奖学金，3名研究生考取博士。团队成员发表高水平学术论文近30篇，出版专著4部，成果鉴定2项，成果转化1项。

为使宁夏生态学科发展水平与全国同步，团队在全国专业技术人员队伍建设、推动经济社会高质量发展和科技创新方面作出突出贡献，承办了人力资源社会保障部批准的国家级专业技术人员知识更新工程“黄河中上游湿地生态治理与保护技术高级研修班”“基于物联网技术的生态环境定位监测技术高级研修班”，自治区人力资源和社会保障厅批准的专业人才知识更新工程培训项目“旱区生态保护修复技术高级研修班”。为有效带动、促进青年人才快速成长，刘秉儒先后组织举办了“科技助力贺兰山生态修复高峰论坛”“黄河流域生态保护和高质量发展科技高峰论坛”等高质量的全国性学术会议，打开团队成员学术视野、提升团队学术水平。

多年来，刘秉儒全身心投入繁重的生态保护工作，不但以身示范，继承发扬科学家精神，而且带领青年科技创新，为宁夏、西部地区的生态科学人才奉献力量，不仅成了黄河流域生态保护的卫士，也成了新一代青年人的榜样。

专注科技创新 引领产业扶贫

——访沙坡头区政协委员 宁夏弘兴达果业有限公司总经理王小亮

本报记者 孙振星文/图

王小亮，中卫市沙坡头区政协委员、中卫市青年企业家协会常务理事、中卫市矮砧密植有机苹果种植技术协会会长、宁夏弘兴达果业有限公司董事长。农村出身的他，不仅传承了父辈们勤俭的传统，更是用智慧和汗水打出了自己的一片天地。年纪轻轻创业有成，谦逊有礼，带着乡亲们发家致富。彰显了一名共产党员的高尚情操和一名政协委员的责任感，始终践行着诚实做人、诚信做事人生信条。



王小亮(左二)指挥果园建设。

依靠科技 引领产业提质增效

王小亮带领创业团队，经过几年的艰苦努力，将一座现代集约式标准化矮砧密植苹果示范园矗立在香山脚下。看着郁郁葱葱的果园，他长舒一口气，静心思量却也欣然：荒漠之地变成果树成林、花果飘香的农家大果园，每天进出务工的果农人流涌动、喜笑颜开，一派红红火火的乡村新景象。

喜沟村果农王瑞霞，是南部山区移民搬迁到此，在政府倡导下，她家种植苹果树5亩，几年来一直存在修剪、病虫害防治等技术管理难题，由于经营不善，失去了信心；随即来到弘兴达果业香麓农场务工，一边务工一边学习果树管理技术，勤奋务实善学活用，个人技能素质很快得到提升，在王小亮团队技术指导帮助下，她家果园收益由2018年2.6万元提高至2022年5.2万元。

企业的快速发展，每年带动周边转移务工1万多人，助农增收1000多万元，同时也带动了果箱包装业、汽车运输业、养殖业、苹果销售、加工、乡村文旅等一二三产业融合发展，走上产学研协同发展之路，为中卫乃至宁夏苹果产业技术创新和高质量发展奠定坚实基础。良好的发展势头，让王小亮干劲更足，愈加重视科技创新，每年从企业经营收入中列支科研经费6%以上，为企业创新发展增添动能。他发挥科技特派员优势，组织开展矮砧密植栽培技术培训，结对帮扶等，带动一大批移民群众学用新技术，走上了脱贫致富的小康之路。

他带领技术团队不断开展果品产业科研实验，先后与西农大、中国农大、福建农科院植保研究院、天津农学院及区内林业科研机构院所建立合作关系，开展种质资源研究、技术创新、科技成果转化试验等研究，建成沙坡头区苹果新品种试验推广示范园，试验苹果新品种36个，为培育筛选最适宜宁夏栽培的优质高产新品种搭建了良好的平台。他带头开展科技研发，已取得授权专利23项，软著1个，注册商标5个，发表科技论文3篇。

敢于创新 愿做新时代追梦人

开启了自己梦寐以求的特色农业发展梦想之旅后，王小亮目光放得更远了。2014年底，在参加沙坡头区第一个新型职业农民培训课时，他无意间获悉了地处宣和汪园村有一片长年荒废、从未被开发利用的沙荒地，这片土地沙化严重，高低不平，最大落差达20米。在大多数人眼中，这片地是一根“鸡肋”，没有多大用处，但王小亮却暗喜，这可能是他实现梦想的福地。

2015年，王小亮在这片土地上忙活起来。他聘请专家对深层土壤和周边环境进行详细分析研究后确定：这里南依香山、北靠黄河，地处北纬37°，是种植优质水果的好地方。当朋友们听说他要拿出1000万元注册成立宁夏弘兴达果业有限公司，还要拿出更多的投资在宣和镇建设现代化有机苹果示范园时，纷纷劝他，在这样一片不毛之地建设果园，这不是拿钱打水漂吗？朋友们的劝阻并没有打消王小亮的念头，为了梦想，他又义无反顾。

他跑前忙后办理相关手续，终于在11月份带领团队开启了开荒、治沙、营林等建设工程，动用上百台机械车辆，雇了上千名周边移民，利用草方格固沙、分片推整，建设高压输电变电设施、建造大型蓄水池，硬是在这片荒无人烟的沙荒地上开辟出3000亩的土地。吃水不忘挖井人，常怀感恩之心是做人的根本。这是王小亮做人的信条，他用实际行动诠释了一切。

2014年，企业设立了“优秀种植户”评选活动，评选10%的优秀种植户、科技示范户，给予每户2000到1万元不等的奖励，鼓励种植户用科学、增加效益。2017，他在企业内部设立孝亲奖，每年评选一名“孝亲敬老之星”给予表彰，为获得孝亲奖员工的父母亲送上每人每月300元孝亲奖，直至终老。

从2014年到现在，他先后带领团队慰问中卫市和银川市的部分孤寡老人、贫困学生，慰问金达12万余元；连续5年坚持慰问沙坡头区柔远镇刘台村65岁以上高龄老人及困难群众，送去的米、面、油等生活必需品总价值达14.8万元，受益群众达360余户。今年，他又慰问东园镇曹棚村50户高龄老人和困难群众。

人力有时而尽，爱心永无止境。正如香麓农场里的苹果迎来丰收在市场上大有可为之时，30多岁的王小亮也正处于人生最精彩的年华。在现代农业之路上，有更多的事业等待他去开拓；在公益奉献之路上，有更多的举措需要一步步实现。

为人正直作表率 严谨干练出实效

——访灵武市政协常委 灵武市城区街道党工委副书记苏梅花

本报记者 毕竟文/图

善于思考勇于创新

苏梅花参加工作的20多年间，曾在多个岗位上任职历练。她工作作风扎实，严谨干练，在不同岗位上均作出突出贡献。

在灵武市人社局分管劳动关系工作期间，苏梅花在全区率先建立劳动关系领域风险监测预警制度，实行劳动关系风险三级预警。她带领部门工作人员大胆尝试，在灵武市启动建设劳动关系监测点，重点对劳动合同签订、工资支付、社会保险缴纳等7类26项指标进行监测，让这项工作走在全区前列；工作中，苏梅花发现农民工工资保证金存储方式有待改进，便率先推行政府类项目农民工工资保证金差异化缴存方式，不但减少了政府资金闲置，还帮助农民工解决了后顾之忧。几年间，她先后协调处理了灵武市中银绒业、嘉源绒业破产重组过程中3120名职工的安置补偿问题，共落实安置补偿金及社保补缴1.07亿元，成为全区处理企业破产职工安置的典型范例；她还多次协调解决了影视基地、土山岗养殖园区重大欠薪案件，促进了灵武市工程建设项目的顺利进行。在她调任前，仅2021年上半年组织处理各类欠薪投诉案件555件，工伤案件99件、劳动人事争议仲裁案件37件，为灵武市1816名农民工追讨工资2358.21万元。这些丰富的基层工作经验，锤炼了她抓落实的领导能力。

在灵武市统战部工作5个月期间，苏梅花围绕庆祝建党100周年，组织开展了足球赛、文艺演出、知识竞赛等11项“民族团结进步月”活动；在灵武市委党校搭建了铸牢中华民族共同体意识干部教育基地，在灵武市博物馆、泾原新村等地搭建了民族团结进步教育实践基地。

今年47岁的苏梅花，是灵武市城区街道党工委副书记、办事处主任，一名普通的共产党员。她20多年如一日，辛勤地工作在为人民服务的第一线，为人民群众办了许多好事、实事，用实际行动赢得了人民群众的赞誉。2020年以来，她先后被灵武市委和政府评为“全市平安建设先进个人”“优秀公务员”“扶志工作先进个人”“扫黑除恶先进个人”等荣誉称号。



苏梅花(右二)指导劳务转移就业。

工作务实方法灵活

在灵武市城区街道工作以来，苏梅花扎实推动巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，紧盯产业、就业、社会融入三件大事，搭建“城南工人”建筑劳务、“红石榴”家政公司、西湖社区劳务服务站等载体，积极组织群众到田间地头、车间、园区就业。在她的推动下，灵武劳务移民社区移民就业率达87.6%，2022年脱贫人口人均纯收入13949元，增速20.82%，城区街道“零就业家庭”实现动态清零。

她坚持认真学习党和国家各项方针政策和法律法规，钻研各项业务知识，不断提升组织领导能力，为了适应新任务、新形势的需要，她带头学习并组织举

办网络直播、中级电工、中级焊工、中级保育师等不同类别培训班21期846人次。她注重理论与实践相结合，在“持续优化人居环境整治”这项工作中，以创建全国文明城市为抓手，实施城区绿化和城区人居环境提升行动，组织带领辖区干部群众春季补植树木23.9万株，完成灵武城区民生佳苑和枣园雅居、农场社区小区路面硬化、围栏、座椅、路灯安装、车棚修建改造工程，使得老旧小区基础设施有效改善，小区环境持续好转。为响应国家号召，进一步提升小区业主们的生活质量，苏梅花牵头成立垃圾分类工作小组，从垃圾分类投放点

的选址建设，再到实行定时定点投放的宣传，得知是苏梅花带头开展的工作，居民们都纷纷支持，同时自觉参与垃圾分类。为了规范小区物业管理和物业服务，苏梅花组织实施物业企业红黑榜监管制度，在这项制度的约束下，灵武城区各小区物业服务水平和质量进一步提升。

在一线岗位上苏梅花依然发光发热，经常骑上电动车，背着装满资料的背包，哪里有需要，就到哪里办公，她将这种工作方式笑称为“流动办公”。“不管我是什么职位，一线永远是我的工作阵地，敬业爱岗永远是我的工作信仰。”苏梅花说。