

党的二十大精神大学习大讨论大宣传大实践

宁夏启动“金蓝领”示范性培育“百千万”计划

聚焦重点产业 实施“五金”项目

本报讯(记者 马敏)近日,我区出台《宁夏“金蓝领”示范性培育计划实施方案》...

形势,每年从企事业单位、技工院校、承建技能人才载体的职业院校、高技能人才培训基地、技能大师工作室中选派30名左右具有高级工及以上职业资格(技能等级)的45周岁以下中青年高技能骨干人才...

提升培训;实施“金赛”培育项目。聚焦职业技能大赛提质增效和成果转化,每年组织30名左右全国职业技能大赛参赛选手和自治区一类、二类职业技能大赛获奖选手,赴外开展为期1周的技能集训、技能观摩或职业技能提升培训...

实施“金雁”培育项目。聚焦技工教育和职业技能培训高质量发展,每年选派50名左右技工院校、承建技能人才载体的职业院校和示范性职业技能培训机构负责人、技能人才工作责任人赴外开展为期1周的职业教育教学管理能力、“三全育人”意识理念、技能品牌建设能力提升培训...

银川“十大特色旅游美食”揭晓 首届银川市地方特色旅游美食大赛线下决赛开赛

本报讯(记者 赵娟莉)5月27日,作为2023年全国旅行社大会的分项活动,“爱上银川·寻味之旅”银川市地方特色旅游美食大赛线下决赛在贺兰山漫葡小镇开赛...

川风味旅游小吃”项目中14家单位送的18道菜品入围决赛。最终,精品手把羊肋条、老银川特色黄牛肉、辣格子大盘鸡、椒麻小公鸡拌面、红柳枝烤羊羔肉、酱烧牛排、糊辣鱼、伊盛手抓羊肉、伊盛功夫酥骨鱼、哈记酱香羊蹄被评为银川“十大特色旅游美食”...

宁夏伊利第300亿包牛奶产品下线

本报讯(记者 单瑞)5月26日,2023宁夏奶业高质量发展论坛暨宁夏伊利第300亿包牛奶产品下线仪式在吴忠市举行。作为最早在宁夏布局的综合型规模乳企,伊利以数智化为抓手,激发产业活力,凝聚产业合力,在宁夏打造全球产能最大的乳业数智化工厂...

济效益。”伊利集团执行总裁刘春喜表示,此次300亿包产品下线是宁夏乳业的新突破,伊利将进一步带动全产业链协同共进,推动宁夏千亿奶产业集群的目标早日实现。近年来,伊利大力推动“种好草”工作,遵循“以养带种、以种促养”的原则,推进专业人才培养到田间地头...

简讯

国网宁夏电科院能源科技公司开展突发事件应急演练

本报讯 近日,为强化安全生产主体责任,切实防范安全事故发生,国网宁夏电科院能源科技公司全面梳理了现场作业内容及相应风险,重点针对有限空间作业的风险防范、突发事件处理等开展培训、演练,有效提升作业人员的安全意识和自救能力...

国网宁夏超高压公司多措并举推进“三不腐”

本报讯 5月24日,国网宁夏超高压公司50名党员干部及关键岗位人员走进自治区银川监狱开展“沉浸式”警示教育,2名职务犯罪人员现身说法,犹如一剂强效的“防腐剂”,直击现场每一名干部员工心灵。今年以来,国网宁夏超高压公司深入学习贯彻党的二十大精神,持续加强党风廉政建设,多举措一体推进不敢腐、不能腐、不想腐,持续为公司发展注入“廉动力”...

国网中卫供电公司贴心服务为企业发展保驾护航

本报讯 5月22日,国网中卫供电公司组织共产党员服务队到宁夏华胜服饰有限公司为客户解决用电难题、讲解安全用电知识,得到客户称赞。近年来,该公司紧盯辖区企业,制定相应电力服务保障措施,成立服务专班,根据客户的不同用电特点,开展差异化用电服务,为客户用上放心电提供优质用电服务。该公司将持续开展大客户走访活动,架好服务“连心桥”“零距离”倾听客户声音,通过数字赋能办电服务深化提升行动,构建线上办电新模式,提升用户获得感、满意度,全力营造良好的电力营商环境。(王斌)

惠农区56个“小三级”村居工会全部“上岗”

本报讯(记者 陈敏)5月26日,记者从石嘴山市惠农区总工会获悉,该区着力健全完善乡镇、村、企业“小三级”工会,聚焦农民工、新就业形态劳动者、个体户三大重点,将基层工会组织延伸到乡村,目前56个“小三级”村居工会全部“上岗”,实现乡镇、村、社区全覆盖。

辖内各法人单位工会所构成的基层工会组织体系。针对人员流动性大、职工权益难维护、工会服务跟不上等难点,惠农区总工会着力完善“小三级”工会,解决“管不过来”的问题。目前,1家新业态电商工会、4家区域工会、56家村居工会先后组建,覆盖企业161家、吸纳会员8145人,着力推进货车司机、“外卖小哥”等新就业形态群体入会工作,不断

扩大对小微企业、灵活就业人员、劳务派遣工、农民工等有效覆盖。惠农区总工会从职工实际需求出发,全面开展“工会服务在身边”特色品牌,将工会阵地打造成提升素质的“大课堂”、培养人才的“摇篮”、陶冶情操的“精神家园”,利用“司机之家”、妈咪小屋、爱心托管班等场所开展活动,让基层工会真正“建起来、转起来、活起来”。



近日,武警宁夏总队某部立足驾驶员队伍建设实际,对驾驶员进行为期2个月的复训,重点围绕场地与式样驾驶、道路驾驶、一般故障诊断与排除等重点科目进行训练,进一步巩固和提高驾驶员整体专业水平,增强驾驶员运输保障能力。通讯员 周峰 宋刚摄

山西前4月抽采煤层气34.8亿立方米

据新华社太原5月28日电 记者28日获悉,今年以来山西省稳步推进煤层气增储上产,4月份抽采煤层气8.7亿立方米,约占全国同期煤层气产量的82.1%;1至4月份山西累计抽采煤层气34.8亿立方米,创历史新高。

近年来山西把加快煤层气勘查开发作为构建清洁低碳、安全高效的现代能源体系的重要路径,结合煤层气生产和消费分布,持续推进煤层气增储上产,同时加强管网建设、输配利用、技术开发、装备制造产业发展,初步构建了涵盖上、中、下游的一

条完整的煤层气大产业链。根据山西省政府办公厅近日印发的《山西省2021—2025年矿产资源总体规划》和煤层气资源勘查开发规划,到2025年,山西力争新增煤层气探明地质储量5000亿—8000亿立方米,煤层气抽采量力争达到200亿—250亿立方米。

中宁县发放全民创业担保贷款1200万元

本报讯(记者 孙振星)5月28日,记者获悉,中宁县中宁县“助力乡村振兴”全民创业贷款发放仪式在大场镇举行,集中为83户特色养殖户和个体工商户发放全民创业担保贷款1200万元,用于扶持群众创业,助力乡村振兴。针对农村创业群众贷款难、担保难、利息高等问题,中宁县人力资源和社会保障局积极与中宁县农村商业银行沟通对接,优化服务模式,为种植养殖户、个体工商户、合作社等创业者送去创业担保贷款贴息和创业培训服务。通过创业担保贷款支持、鼓励、引导群众自主创业,确保创业担保贷款真正成为创业者的“及时雨”。

加大创业担保贷款扶持力度,创新贷款融资服务模式,降低贷款门槛,简化贷款流程,鼓励有创业意愿的劳动者自主创业,以精准的服务,为返乡创业者提供创业担保贷款和贷款服务,有效发挥贷款资金扶持创业、促进就业的作用。2021年以来,中宁县每年注入创业担保基金300万元,累计发放创业担保贷款1.29亿元,帮助368人实现创业梦想,解决6家企业融资难题。中宁县人力资源和社会保障局将继续实施大众创业、万众创新措施,通过创业打造新增就业高地,深入乡镇、街道,多措并举破除创业者的创业难题,为企业发展和群众增收注入活力。

推动驻村帮扶工作取得新成效

据新华社北京5月27日电 国家乡村振兴局今年将围绕建强村党组织、推进强村富民、提升治理水平和为民办事服务等重点任务狠抓落实,进一步推动驻村帮扶工作取得新进展新成效。2021年以来,各地区各部门扎实推进新阶段驻村帮扶工作,工作机制更加完善,教育培训更加深入,职责任务更加清晰,管理保障更加规范。全国20.96万名驻村第一书记、56.3万名驻村工作队队员扎根一线,履职尽责,为巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴发挥了重要作用。

国家乡村振兴局相关负责人表示,驻村帮扶是巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴的一项重要制度安排。各地区各部门要严格把好人选的标准关、程序关、力量统筹关,扎实做好人员轮换工作。要强化教育培训,优化培训内容,创新培训方式,不断提升驻村干部履职能力。要强化日常管理、跟踪管理和精准考核,推动驻村干部认真履职尽责。要强化激励保障,做到保障支持要实、关心关爱要实、推动减负要实,有效激发广大驻村干部干事创业热情。



5月27日,在上海市公安局徐汇分局湖南路派出所,民警在向孩子们介绍警车中各种设备的用途。当日,上海市公安局徐汇分局开展警营开放日活动,邀请30余名学生走进警营参观。民警向孩子们介绍110报警程序、展示警用装备、讲解安全防范知识,提高孩子们的安全意识。新华社发

打造一支群众满意的“山村医生”队伍

以前出门看病,对杭州市临安区天目山镇武山村村民夏叶鑫而言,是件大事也是难题,得提前准备好几天。如今,他放下手中的活,就能在家门口的流动医院看病检查,“以前做B超、CT要跑到大城市,现在家门口就能做,太方便了!”这样的便捷,得益于当地的山区“乡村医疗优质共享”改革。临安山地众多,全区63.5万人口中农村人口约20万,其中65岁以上农村老人5.8万人。为解决山区群众看病难、看病远问题,临安区推出流动医院进村诊疗、搭建三级联动“临医在家”可视化诊疗平台、建立村民

数字健康档案等措施,打造一支群众满意的“山村医生”队伍。这支队伍,包含区级医院专科医生、乡镇卫生院全科医生、村卫生室乡村医生,以及携有医疗设备的5辆综合巡回诊疗车、20辆家庭医生签约服务车。巡回诊疗车定时定点进村,犹如一所小型“流动医院”。对一些行动不便、难以出门的老人,队伍送医上门。老人打开电视,通过一键呼叫,就能与医生线上面对面问诊,还能享受药物配送、医保结算等便捷服务。通过卫生院、村卫生室、居民三

级健康管理平台,临安区卫健局向全区高血压、糖尿病等患者投放智能穿戴设备3580台,对高血压、糖尿病患者开展实时在线监测,并实行“两慢病”的红、黄、绿三色分级管理,实现疾病“早发现、早干预、早治疗”。“我们还着力培养一群扎根山村的医疗队伍,与高校合作定向培养,依托巡回诊疗实践培养,实施‘晋升+巡回’专家化培养,打造涵盖区级医院、卫生院的‘正规型、专科型、亲情型’新型乡村医生队伍。”临安区卫生健康局副局长陆旭军介绍,目前204名专家、605名乡村医生正成为山区

医疗主力军。通过一年实践,这支“山村医生”队伍越来越受到群众认可,优质医疗资源线上、线下“双下沉”,让群众在家门口就享受到优质诊疗服务。“乡村医疗优质共享”改革还重塑了健康管理模式,实现从“人管健康”向“数管健康”转变,解决了乡村医生“数量不足、能力不强”等问题,临安的村民“两慢病”规范服药比例提高了30%,基层就诊率从60.06%提高至68.71%,群众对基层就医的获得感和信赖度不断增强。(据新华社杭州5月26日电)