遏制高彩礼 文明润心田

利通区移风易俗文明乡风拂面而来

见习记者 **张海峰**

“倡导婚事新办不铺张、仪式从简不张扬、礼金适量不攀比”“倡导家庭和睦要维护、庭院清洁要经常”……走进吴忠市利通区马莲渠乡柴桥村，政务公开栏、文化墙上，处处可见宣传标语和精美的公益宣传画。

回忆起大女儿谈婚论嫁的场景，柴桥村村民任淑玲满脸笑意：“起初也想要些彩礼，不然怕被说闲话，没面子。犹豫之际，村里的红娘理事会找上了门，讲政策、摆道理，最后两家一合计，彩礼不要了，婚事也简办，不能因为‘面子’就大讲排场，铺张浪费。”

为了帮爱“减负”，柴桥村成立了“新红娘”志愿服务队。“我们在给男女青年介绍对象时有言在先，结婚时要婚事简办，拒绝高额彩礼和陈规陋习。”志愿服务队队长高凤莲说，索要高额彩礼，婚后小两口容易出现矛盾，甚至个别家庭出现因婚致贫的现象。在“新红娘”志愿服务队的不懈努力下，“低彩礼”“零彩礼”在柴桥村蔚然成风。

文明的新风，还吹进了利通区郭家桥乡。前不久，这里组织了一场别开生面的微故事大赛，来自全乡8个村的8名妇女围绕美丽庭院、勤劳致富、移风易俗、睦邻和谐、崇文重教、遵纪守法六个方面先后讲述了投身移风易俗的故事与感受。

每个人的事迹都传递出满满的正能量，现场的群众听得认真，掌声不断。“孩子嫁过去是过日子的，不是去还债的。排场、面子都是给别人看的，小两口没负担、过得好，比啥都强。”郭家桥乡涝河桥村村民马翠花把“大道理”转化成通俗易懂的“大白话”，让村民们听得懂、记得住。

“我们将进一步加强示范引领作用，以身边人讲身边事、身边人讲自己的事、身边事教身边人的形式，凝聚个人‘小细胞’构建社会‘大文明’。”郭家桥乡组织委员安洋洋说，在形式多样的宣讲下，涝河桥村一大批村民的思想观念得到了转变，婚丧嫁娶、大操大办、互相攀比等陈规陋习得到了有效遏制，其他村也纷纷效仿，民风愈来愈淳朴，乡风愈来愈文明。

近年来，利通区广泛开展移风易俗培训，通过宣传宣讲、志愿活动、选树典型等形式，化理论为实践，用身边事激励身边人，用贴近生活的方式、通俗易懂的语言向居民传播社会新风尚，用实际行动为乡村振兴注入文明力量。

自治区第十六届运动会和首届残特奥运动会分别将于6月16日和7月9日在中卫举行

本报讯（记者 **孙振星**）5月18日，记者从自治区政府新闻办举行的新闻发布会上获悉，自治区第十六届运动会、自治区首届残特奥运动会将分别于6月16日至24日、7月9日至13日在中卫市举行。

自治区第十六届运动会由自治区政府主办，自治区体育局和中卫市政府承办，自治区直属机关工委、教育厅、总工会协办。主题为“办共享全运、展塞上新风、促全民运动”。自治区第十六届运动会首次将冬季项目列入全运会比赛项目、首次举行青少年组各项目资格赛、首次成立分赛区仲裁委员会、首次实现参赛人员反兴奋剂教育参赛资格准入全覆盖。

通过举办全区运动会，可以发现和选拔一批优秀的青少年运动员苗子，补充壮大我区备战全国运动会的运动员队伍，形成各项目运动员梯队，促进全区竞技体育持续发展。

举办首届残特奥运动会，是全面展示我区残疾人事业发展成就的重要窗口，让更多残疾人走出家门、走进运动场，积极参与到体育运动中，享受运动带来的快乐，把顽强、自信、阳光的形象展示给全区、全国人民，有利于增强残疾人自信心，促进残疾人全面发展，是宣传残疾人事业、动员社会积极参与的过程，也是社会各界更加理解、关心残疾人和残疾人事业发展的过程。

银川海关指端“云签”通关便利再提速

本报讯（记者 **李 莹**）日前，银川海关属地查检业务管理系统及检验检疫证单“云签发”模式（以下简称新系统）上线满月。经统计，新系统上线运行首月，银川海关通过新系统接收企业出口申报650票，覆盖62个国家及地区，商品覆盖6类66种，出具检验检疫证书325份。改革首月运行平稳，货物出口更灵活，通关更便利。

自4月10日起，全国海关启动新系统上线推广应用工作。通过新系统，外贸企业可通过“中国国际贸易单一窗口”全天候办理出口货物申报，海关借助检验检疫单证信息网络电子全流程传递在线审核签发证书，企业端现场自助打印，平均每个证书出具的时间由原来1天缩短为8分钟至10分钟，企业可以灵活安排生产和出入库，时间成本大大降低。

“以前属地查检，需要海关关员完成查检作业，回到办公室利用办公电脑进行系统审核后，才能签发电子底账。新系统上线后关员在查检现场就可以提交审核，大大缩短了货物放行时间。”银川海关企业管理和稽查处相关负责人说。“目前，银川海关辖区所有作业现场均配备了移动单兵终端，在提升海关执法规范的同时，也能减少企业通关等待时间，属地查检效能大大提升。”

5月18日，孩子们在家长的陪同下，参观地质博物馆。

当日是第47个国际博物馆日，为更好发挥博物馆社会教育职能，促进资源和文化交流共享，宁夏地质博物馆以“精彩游地博·童心助未来”为主题，开展一系列社会教育体验活动，丰富群众精神文化生活，让青少年在寓教于乐的氛围中感受自然科学的魅力。 本报记者 **陈治学** 摄

宁夏公众气象服务满意度位居全国第二

本报讯（记者 **孙振星**）5月17日，记者从2023年全区气象高质量发展电视电话会议上了解到，我区将继续推动气象高质量发展助力现代化美丽新宁夏建设。

2022年度，我区公众气象服务满意度位居全国第二。聚焦抗旱增雨保粮食丰收、防霜防霜保特色农业安全、生态保护修复等工作，实施人影“耕云”行动，我区累计实施飞机增雨作业20架次，地面作业1000多点次，“耕云”面积86万平方公里，增加降水8亿余方。

针对全年出现暴雨（雪）、干旱等19次重大灾害性天气过程，区市县三级累计发布通知585次（区级35次），各地及时启动气象灾害应急响应37次，暴雨预警信号准确率提高至90%、强对流天气预警信号提前至71分钟，综合气候预测全国排名第二，降水预测全国排名第一；晴雨预报准确率91.3%，全国排名第六，实现了全年气象灾害“零伤亡”。

宁夏气象局相关负责人表示，今年我区将继续落实《宁夏贯彻落实气象高质量发展纲要（2022—2035年）实施方案》。继续抓好气象服务农业农村发展，做好粮食安全气象保障服务、农村防灾减灾气象保障服务、乡村振兴气象保障服务；抓好气象服务经济社会高质量发展，做好“六新六特六优”产业发展保障服务，生态文明建设保障服务，公众生产生活保障服务；抓好气象现代化建设，加快科技创新，抓好气象现代化建设，气象防灾减灾工作，人工影响天气工作；强化协调联动，共同推动气象高质量发展。

永宁县团委“实地观摩+讲解”开展主题团课

本报讯（记者 **赵婵莉**）近日，永宁县团委组织宁夏葡萄酒与防沙治沙职业技术学院33名团员在永宁县李俊镇上了一堂别开生面的主题团课，旨在扎实推进团员青年党史学习教育常态化、长效化，进一步增强团员青年对党史、团史的认识，激励团员青年踔厉奋发、勇毅前行，展现新时代五四精神的内涵和当代青年的精神风貌。

“1949年9月23日，中国人民解放军第十九兵团先头部队在仁存渡口横渡黄河和平解放银川，使仁存渡口成为见证宁夏解放的重要遗址。”永宁县团委书记张惠在仁存渡口为团员青年讲解仁存渡口纪念碑设立的意义，随后带着团员来到黄河岸边近距离感受黄河的波澜壮阔和革命先烈渡河的重重困难，使在场团员深刻感受到革命先辈为民族独立、国家解放、人民幸福奋斗终身的伟大情怀，深刻领会百年来我们党的光辉历程和伟大贡献。

随后，全体团员来到许桥中心村雷锋纪念馆，跟随张惠的讲解，仔细聆听雷锋同志生前的事迹，并认真观看珍贵照片和雷锋日记，感受雷锋同志从少先队员到工人、再到人民子弟兵的点点滴滴。深入了解雷锋同志的生长经历及雷锋精神的形成，从文字、图片、视频中了解雷锋同志平凡而伟大的一生。

这堂别开生面的团课，通过“实地观摩+讲解”的方式，让团员青年更加直观的感受到今天的美好生活来之不易，当代青年更需要传承雷锋精神，做新时代的好青年。

田宁工作室的创新密码

通讯员 徐 君

2023年以来，中国石油宁夏销售公司持续深入落实自治区第十三次党代会精神，认真抓好干部人才队伍建设，将打造人才创新工作室作为推动企业创新发展的重要载体，持续为全面建设社会主义现代化美丽新宁夏贡献央企力量。该企业以优秀员工田宁为带头人打造的田宁工作室在成立后业绩良好，亮点突出，成为打造人才创新工作室的优秀实践。

“想干一番事业，就先要排除万难，切实解决人的问题”

2022年初，以田宁为带头人、中国石油固原长城加油站为驻地的田宁工作室正式成立。为激发工作室活力，中国石油宁夏固原销售分公司原州党支部对田宁工作室所属6座加油站进行人员调配，大刀阔斧进行改革，打破原有行政管理体制。

在对长城加油站的人员调配时，党支部书记梁昭为了难。

彼时的长城加油站经理尚清荣，干了半辈子站经理，如今要调整到加油站副经理岗位，协助年仅32岁的田宁开展工作。越是棘手问题，越要诚挚以对。梁昭对尚清荣说：“老哥，让年轻人锻炼去吧，他们满腹才情、充满干劲，恰恰缺乏得力的平台。”尚清荣不仅接受了副经理的岗位，还帮助田宁把站内后勤工作料理得井井有条，更是愿意将多年站经理的工作经验倾囊相授。

中国石油宁夏固原销售分公司原州党支部历经两年时间的夯基固本、改革创新，如今人员能上能下，站经理的“奶酪”可以动，员工们也完成了城市、乡村站的多轮调换，“凭业绩说话就是公理，靠扩销增收才是王道”成为广泛共识。

当面对“如何看待改革过程中的员工流失问题”时，梁昭思考片刻后说：“面对有离职意愿的员工，先是党支部出面谈心谈话，给出‘离职冷静期’的建议。员工接受后，将被安排到长城加油站的‘鸡血团队’中感受朝气与氛围。‘冷静期’结束员工心意扭转，结合员工实际，让员工与站经理‘双选’。”

自田宁工作室成立以来，6座油站的员工调动比例为21%，形成了人均34岁的员工队伍，给工作室和党支部销售工作带来了无限活力。工作室如今的队伍构成历经市场检验，站经理们各个摩拳擦掌，长城加油站一马当先，其余站对标看齐，竞赛活动接踵而至，销冠旗帜灵动飘扬。

“没有血性的带头人，带不出夹缝中生长的‘狼性’突击队”

当被问起为何会选择田宁当长城加油站的“领头雁”、工作室的“带头人”，梁昭总结了这么几句：“田宁具备良好的执行力，出色的领导力，既能打破常规创新思路搞销售，又能把人员安排得恰到好处。”

田宁一路走来，看似顺风顺水，从国道站到市区站，从三类站到一类站，从加油员、班组长到正副站经理，从一站之长到工作室核心，他一步一个脚印，几年一个台阶，步步踩在点子上。但“一帆风顺”的背后，是几过家门而不入的忙碌，是思维活跃敢于破圈的活络，是敢挑担敢捧“烫山芋”的冲锋带头。

作为长城加油站经理，田宁的思路是带出一队敢想、敢拼、敢干的销售尖兵，彻底激活位于高速进出口、小区林立、商铺纵横、还是农贸城和物流园区近邻的长城加油站商圈，为加油站销售创造无限可能；作为工作室带头人，田宁希望长城加油站示范引领，赋能带动其余站点扩销上量，合力形成高质量发展的强势动能。

面对党支部给配备的这些精兵强将，田宁首先立志凡事要干在先、做在前，用行动给团队指引方向。长城加油站原先是两岛加注汽油，因为处于四通八达的路口，现场加油车辆的拥堵成令人头疼的问题。田宁通过细致观察，发现将一座“边岛”改为汽油加油岛，对集中在两岛的车辆进行分流，就能有效改善拥堵的情况。但与此同时，员工增加了一座油岛的服务工作，忙碌的节奏将被再次提速，劳动强度也会相应增加，刚开始推行“三岛”汽油服务，员工们普遍产生了抵触心理。面对这种情况，田宁与“尚站”默不作声地承担起“边岛”服务工作。当同比增加60余吨汽油销量，站内一改拥堵、秩序化为井然的现实摆在眼前，员工们纷纷接受了“三岛”汽油服务这一创新举措。

在田宁工作室，让“能者尽其才”是令人称道的用人法则。长城加油站便利店店长陈利秀，得益于工作室干事创业的良好氛围，她出色的个人能力与工作室“会用人、选对人”的原则相得益彰，最终结出了“双赢”的硕果。陈利秀不仅是去年“好客年货节”的领跑王，完成了羊肉礼盒的开单壮举，还同田宁这个最佳拍档完成了300万元的非油品销售。在全员的合力攻坚下，长城加油站实现了固原分公司500万元便利店“零”的突破。

“长城加油站，梦想从这里起航，带动人才培养的一池春水”

自田宁工作室建立以来，除竭尽全力做好销售工作，还夯实了长城加油站这块“人才培养高地”。新员工来了上长城加油站培训，建立石油人的那颗求实奉献初心；兄弟单位、兄弟站点到长城加油站观摩，带着最深的疑问而来，带着最值的经验而归；各类检查组来长城加油站，看到了宁夏销售标杆站起着怎样的带头作用；连想辞职的员工都来长城加油站，在这片热土沉下心，探寻下一步的发展方向……

目前，田宁工作室为固原分公司培养了1名站经理海雪健，1名加油站副经理李阳，2名优秀的便利店店长郑东瑞和陈巧梅。

梁昭总结田宁工作室能干出实绩的“干法”——守住石油人的精神财富，扎实践行石油精神和大庆精神铁人精神。这支队伍有“我为祖国献石油”的豪情；有“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的干劲；有在苦干的同时还能注重巧干的变通；有“三老四严”的求实；有强烈的主人翁责任感和干事创业的使命感。

田宁工作室的成立，是中国石油宁夏销售公司积极转变人才培养观念，创新经营管理模式的大胆尝试，进一步完善了人才“生、聚、理、用”机制，为优秀人才“搭平台、给政策、创条件”，让优秀人才带好队伍、干好业务、无后顾之忧，在促进经营销售的同时，真正建立人才发掘、培养、重用的良性循环，为企业实现长期稳定发展夯实人才基础。作为宁夏骨干油非气电氢综合服务商，中国石油宁夏销售公司将持续创新求变，锐意进取，在自治区党委和政府及中国石油集团公司的领导下，担当使命任务，踔厉奋发、笃行不怠，为全面建设经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕的社会主义现代化美丽新宁夏而不懈奋斗。

青铜峡市为企业降费减负3000余万元

本报讯（记者 **束 蓉**）近日，记者获悉，今年以来，青铜峡市人社局及时将减轻企业负担、优化营商环境的社保好政策传递给群众。据青铜峡市人社局最新统计，今年一季度，青铜峡市落实阶段性减免社保费政策，养老、失业、工伤三项社会保险分别为参保企业降费减负3035.11万元、914万元和56万元。

“公司参保了83人，2023年1月至4月共降费12.3万元，有效缓解了公司生产经营压力，为企业和员工创造了更加良好的发展环境，增强了信心。”令中涛新材料有限公司负责人李威难以忘怀的是青铜峡市人社局工作人员主动作为，联系对接企业，及时解决政策实施过程中遇到的新情况、新问题，让好政策“落棋有声”，为企业发展赋能。

青铜峡市人社局严格落实自治区社保局的政策出台不拖延、经办服务不掉链、信息支撑不断线、宣传解读不停步“四不”做法和免申请、免填单、免跑腿、告知函“三免一告知”快办服务，充分发挥“网上人社”“我的宁夏”App等信息系统优势，全力打好“降缓返补”社保政策组合拳，通过持续降低社会保险费率，阶段性缓缴企业失业、工伤保险费，实施失业保险稳岗返还和留工补助等措施，提高中小微企业失业保险稳岗返还标准，落实社保补贴、培训补贴等政策，切实减轻企业负担，有效助力企业恢复生产和发展，有力支持保就业、稳就业、促就业。

固原供电公司开展无人机巡检培训

本报讯（通讯员 **金 瑜**）为进一步提升输电运检线路智能化运维水平，日前，固原供电公司组织开展输电专业无人机巡检培训，对28名已取得无人机驾驶证的输电线路运检人员进行技能再培训、再提升。培训由“理论+实操”两部分组成，理论培训围绕无人机巡检要求、飞行时应遵守的法律法规和注意事项等内容开展。实操训练通过“一对一”现场操作，确保参培人员全方位掌握无人机巡检操作技巧。

近年来，固原供电公司积极推进无人机队伍能力建设，培养更多高层次无人机应用型人才，提高无人机在线路巡检、带电作业、现场勘查、线路验收等作业中的应用效率，切实提升运维质效，全力保障电网安全。