

不“为虎作伥” 应是日本对华外交的前提

林芳正是时隔3年3个月以来首位访华的日本外相,显出此行的特殊性以及中日关系所面临的困难局面。2日,中国国务委员兼外长秦刚与林芳正会见并共进午餐。当天,中国国务院总理李强和中共中央政治局委员、中央外办主任王毅还分别会见了他。中方给予的礼遇体现了对中日关系的诚意和重视。

在这3年3个月的时间里,日本在外交、军事和经济上的一系列消极动向,让我们有理由对日本对华政策可能的倒退感到忧虑,对日本是否继续坚持和平发展方向提出疑问。这期间,日方需要向中方澄清和解释的各种问题已经积累下一大摞了。好在中日双方还都有加强交流沟通的意愿,都不希望中日关系继续下滑。林芳正此时访华,建设性意义是主要的,但将在多大程度上缓和中日关系,尚有待观察。

秦刚在会谈中直言不讳地指出,日本“不应为虎作伥”,可以说这是日本近两年对华消极动向中最突出的部分。秦刚举了半导体产业的例子,就在林芳正出发的

前一天,日本经济产业省宣布,从7月开始,日本将对六大类23种芯片制造设备的出口加以限制,以“防止构成军事威胁的国家获得日本的先进技术”,此举无疑是配合美国对华科技打压和“脱钩断链”。这也是“为虎作伥”行为的扩大与升级。

而日本在外交和军事方面的对华敌意,几乎已经是不加掩饰和克制的了。日本曾想保持中日“政冷经热”的状态,以尽可能避免两国政治上的疏远甚至对立对日本经济造成反噬。但从现在的情况看,不可能在这中间设一道防火墙。换句话说,日本对华消极动向最终都要在政治和经济上付出巨大成本,严重损害日本利益,甚至给它带来不可控的风险。

现实是明摆着的。日本想摆脱和平宪法约束的冲动越来越强烈,相应动作幅度越来越大,仅拿所谓“中国威胁论”说事,是无法打消周边国家包括日本国民的疑虑的。按照岸田政府的规划,未来五年日本的国防开支将翻一番,这不仅是浪费国家财富,给国民增加沉重负担的问题,更是日

本是否走和平发展道路的根本性问题。日本对台海局势异乎寻常的“关心”,也让中国感到警惕。日本“为虎作伥”的心理起点,正是其错误的对华认知。王毅接见林芳正时强调,中日关系出现杂音和干扰的根本原因,在于日本国内一些势力刻意追随美国的错误对华政策,配合美方在涉及中方核心利益问题上抹黑挑衅。

事实上,与其对中国的快速发展杞人忧天,甚至自己吓唬自己担心中国强大后会“收拾”它,日本更应该担心自己已经引起了周边国家的严重忧虑。日本扩军备战,并积极引入域外力量,将引发连锁反应,极大恶化地区安全环境。中国是日本军国主义最大的受害者,日本有义务向中方作出说明。就在前两天,中日完成了海空联络机制直通电话线路建设,这对于避免两国出现意外摩擦导致冲突是十分必要的,但说到底这是治标之策不能治本。如何将“中日互为合作伙伴,互不构成威胁”的共识落实到具体政策中,这对当前的日本是一道必须答好的命题。

引人注意的是,日本舆论对林芳正这次访华最大的关注点,却在于一名日本公民在华涉嫌从事间谍活动被抓这件事上,称林芳正这次是“捞人”来的,甚至还有人攻击中国在搞“人质外交”。把中日之间的个案放大,并进行耸人听闻的歪曲渲染,这是日本舆论的常见操作,带着狭隘小家子气心理的视角去理解、阐述中日关系,已经成为很多日本人在对华认知上走进的一条死胡同。

去年是中日邦交正常化50周年,今年迎来中日和平友好条约缔结45周年,都是中日交往史上的重要年头。习近平主席去年同岸田文雄首相在曼谷会晤,为两国关系指明了方向。日本需要从对华狭隘视角里走出来,以更大视野更高格局去观察中日关系,越过眼前的荆棘灌木,看到远方广阔的中日互利合作前景。特别是不“为虎作伥”,是日本与中国构建建设性稳定关系的重要前提。我们希望日方与中方共同努力,将双边关系的发展潜力变成造福于两国人民的现实福祉。

（据《环球时报》）

药品说明书 字号不妨大一点

打开药品说明书,映入眼帘的往往是一行行密密麻麻如蚂蚁般的小字。近年来,有不少消费者反映药品说明书字小,看不清;用用量表述不明了,难懂。从去年起,江苏连云港市检察机关发挥公益诉讼职能,通过制发检察建议,推动药监部门在该市几家药企开展药品说明书“适老化”改造试点工作,将说明书中用法、用量等内容的字号放大,对描述适用症的文字加下划线或加粗字体。如今,列入改造试点的相关药品说明书改进版本已经上市。

药品说明书是载有药品重要信息的法定文件,是选用药品的法定指南。有效期、主要成分、用法、用量、禁忌、不良反应、注意事项等信息对患者来说十分重要。大多患有慢性病的老年人,是药品说明书的主要读者之一。药品说明书字小如蚁,不仅给老年人带来阅读困难,还可能因看不清、看不懂而存在用药安全隐患。此次连云港市检察机关以实际行动来推动药品说明书改进,有一定示范作用。

除字号变大外,药品说明书还需要多种改进。比如,应该将专业化表述改得更通俗。现行药品说明书的内容,都是用专业术语、专业用词来表述,只适合医师、药剂师使用,普通患者可能出现“字看不清也看不懂”的情况。再如,相同化学通用名不同厂家药品说明书存在的差异性,也时常令人感到困惑,是否有必要规范,值得有关部门进一步思考与调查。

简而言之,改进药品说明书不能只限于字号“变大”,而是要根据使用者的困惑和需求,对相关问题进行全面梳理,然后一并改进,而这需要检察机关、药监部门、药企的共同努力。（据《湖南日报》）

弹性工时岗 惠企益民生

近日,广东中山市探索推行的“妈妈岗”就业模式引发关注。该模式通过实行弹性工时制度,帮助女性实现“家门口”灵活就业,在中山市受到各方认可,参与的企业也越来越多。

工作时间,事关每一个上班族。弹性工时制度,其要点在“弹性”,说明工作时间具有可以变通的空间和尺度。这种灵活掌握工作时间的模式体现了制度层面的适度自由,因而受到了越来越多地区的关注。

弹性工时“妈妈岗”这一制度,一方面解决了部分女性“就业难”的现实问题,在一定程度上盘活了当地劳动力市场,缓解了部分企业“用工难”的困境;另一方面,“妈妈岗”所倡导的弹性管理是对女性群体的柔性关怀,有助于女性平衡工作与家庭的关系,不失为解决女性角色矛盾的有益尝试。目前,中山市已先后发布了4000多个弹性工作岗位,帮助不少女性实现灵活就业,受到了广泛欢迎。

调节工作时间,注重人文关怀,这固然值得肯定与提倡,但工时弹性的同时,保障并不能缺席。弹性工时一面要保障员工的合法权益不能随之大打折扣,一面又不能单纯依赖企业“让利”。因此,双赢背后需要政府的支撑性政策从中间斡旋,为双方建立兜底性保障。比如,中山市出台的《关于规范“妈妈岗”用工工作指引》《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式的若干措施》等政策,都是推动这一弹性工时模式加快实施的现实保障。

当然,缓解特殊女性群体就业困境是一项长期而复杂的系统工程,弹性工时岗只是其中的一种思路,我们应当肯定和期待更多有益方案面世实施。同时,我们也乐见这样的柔性关怀落脚其他群体、其他领域,以此解决更大范围的角色矛盾、更广层面的就业问题。（据《广州日报》）

大家一起努力 社会更有温情

“高铁乘客突发疾病,幸好遇到医生天团!”据报道,3月30日,一名旅客在开往上海的高铁上发病,高铁求助广播一响,瞬间赶来一众专家集体会诊,都是瑞金、仁济等上海六家医院的院领导和科室主任,高铁车厢秒变专家会诊现场。原来,他们是跟上海市卫健委去福建三明义诊的专家团队,正好回沪搭乘了这班高铁。

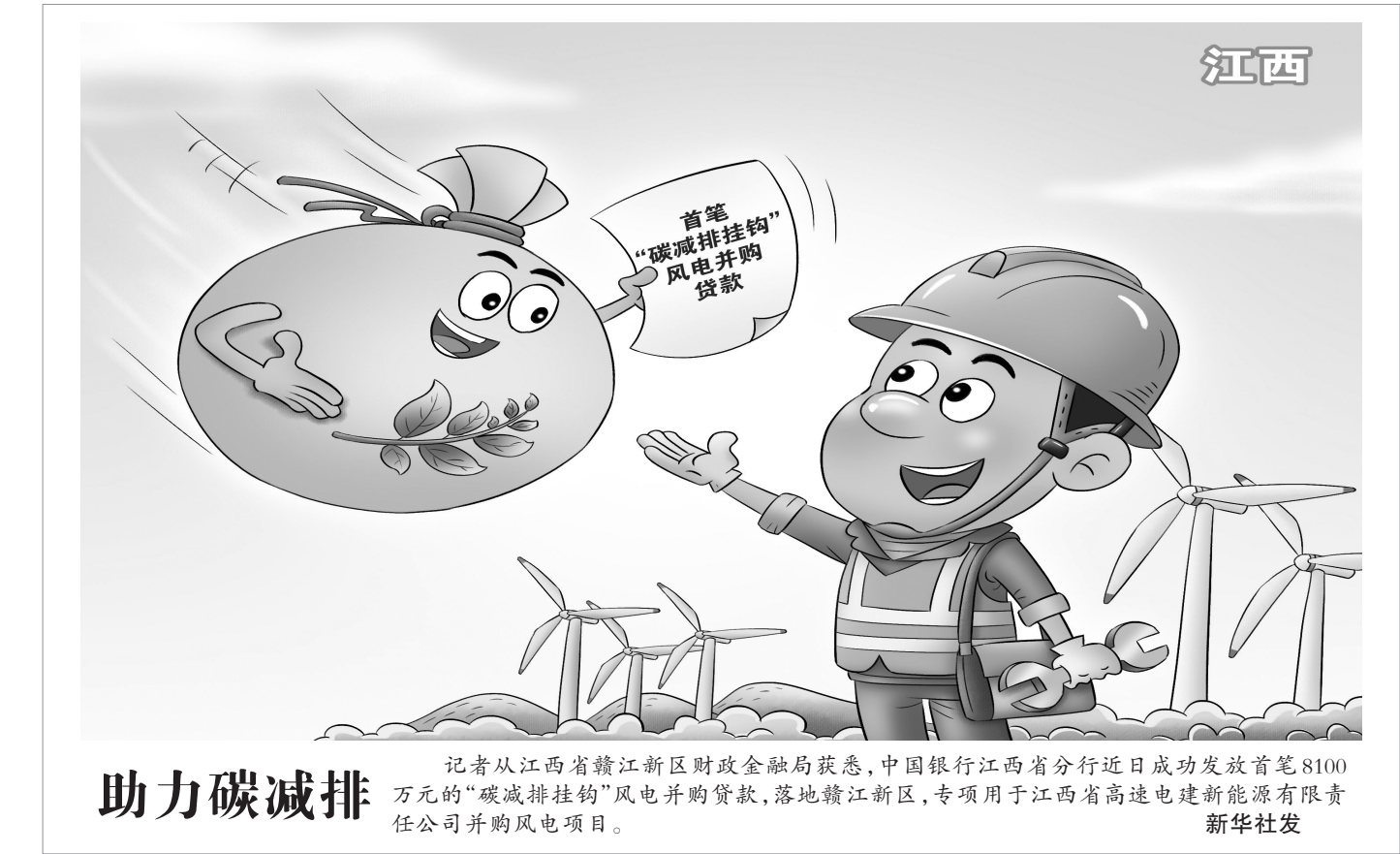
这是个暖心的故事。无数网友点赞医生天团,也深切感受到了,何谓医者仁心。面对大家的赞不绝口,医生们都很

低调。

稍加留心即可发现,医生在列车上治病救人并非孤例。梳理这些案例,可发现一个共同点,面对人们的赞扬,医生都很平静,认为只不过做了应该做的事,并表示这是职业本能。对于医生来说,他们治病救人的场所,不止在手术台。可以说,哪里需要他们,他们就冲到哪里。一个个鲜活的案例,一位位宅心仁厚的医生,赋予医生这个职业以光环,以厚重的道德感,以神圣的使命感。

医生天团高铁上救人,除了让人对

医生心生敬意,也再次说明一个事实:感动就在我们身边。做好事,难吗?不难。在这个案例中,无论是到福建三明义诊,还是返程中救人,医生天团身上都有一种“义”在。同样,高铁工作人员看到旅客发病,迅速通过广播找寻医生,尽管属于职业本分,但也让人看到了爱与责任。我们所处岗位不同,但完全可以像高铁工作人员那样尽责,像医生天团那样伸出援手。也就是说,大家一起努力,身边的感动就会越来越多,这个社会就会更有温情。（据《羊城晚报》）



要“对上话” 不要“格式化”

“我们公司已经办理了社保缓缴,为什么还产生了单位费用?”近日,在襄阳市人社服务大厅,前台受理人员接到问询后,一键拨通智能音频系统,让办事群众与审核区工作人员直接对话,最终消除疑虑。这是襄阳市借用“智慧”技术,提升一体化政务服务能力,让人社服务实现前后台语音通话、共享视频,畅通政务服务通道的一个切面。

在优化营商环境中,办事避免卡壳,问题获得解决,“对上话”很关键。“直接对话”

之所以让人眼前一亮,正是因为这种方式既是一种诚意彰显,也是服务意识的提升。

服务群众不能“格式化”。“直接对话”的可贵在于,奔着直接解决问题而去。不管是服务大厅的一窗之隔,还是电子政务的一屏之隔,都需要进一步优化办事流程,为群众办事提供更多“对上话”的可能。要“对上话”不要“格式化”,并不是回到办事找关系、找领导的老路上去,而是要打破各种旋转门、玻璃门、弹簧门,从机制上打通群众办事的难点、畅通群众办事的堵点。

“对上话”的本质是为群众办事创造更好的解决渠道,目的是真正帮群众解决问题,而不仅仅是一种形式创新、方法创新。说到底,是服务意识到不到位,作风转变彻不彻底的问题。与群众对话,为群众办事,一直是我们党的优良传统,也是作风改进的方向。今天,我们的通讯手段更丰富,交流形式更多样,不管形式怎么变,想方设法为群众解决问题,让“对上话”成为“常对话”应该是不变的追求。（据《湖北日报》）

网红“患癌”卖惨新套路值得警惕

3月30日,微博名为“金洋Jyan”的博主发布一段“为什么会确诊肝癌”的视频后,引发网友关注。但该视频内容并非博主真实遭遇,“本期内容纯属虚构”的字样被其放在整个视频的最后并一闪而过,造成很多人误解。随后,相关平台对该博主进行了禁言及暂停广告收益等处罚。但该视频下架前已播放至少2000多万次,其“通过消费癌症病人话题博取流量”的做法,遭到不少网友质疑。

视频博主通过装病卖惨的方式骗取同情,是近年来比较常见的一种现象。与此前装病卖惨大多直接隐瞒真相的欺诈不同,“金洋Jyan”这次谎称患癌卖惨,出现“内容纯属虚构”等提醒字样,似乎

显得比较“真诚”。其实,这样做就相当于为欺诈行为加盖了一块遮羞布,可以看作是装病卖惨的一个升级版。

所谓的告知,只是在视频结尾处一个一闪而过的画面,夹在5行字当中极不起眼的一行,这样的告知,也可算是一种糊弄和欺骗,不少观者仍然会信以为真,无法避免由此带来的社会危害。这个播放超过2000多万次的虚构视频,不仅影响面极广,而且还让主播误以为履行了告知义务感到心安理得、毫无耻感,倘若这次装病卖惨能够得逞,这种行骗方式将会被更多主播们如法炮制。

由此看来,这种升级版的装病卖惨更具欺骗性,应得到严厉的处罚。禁言

热点观点05

“专精特新”进校园带来了什么

近日,一场“专精特新”企业专场招聘会在北京举办。生物医药、高端制造、电子科技、软件芯片等行业百余家“专精特新”企业走进大学校园、现场招贤纳士,为高校毕业生带来多样又优质的求职选择。

点 评:

量身打造的专场招聘会,也成为“专精特新”企业招才引智的专属平台。开展专场招聘活动,可以提高供需对接精准性,让合适的人才找到合适的岗位。聚焦高校毕业生和市场需求,在搭平台、优服务、拓渠道等方面持续发力,才能护航毕业生走好就业路。

（据《中国劳动保障报》）

行政机关负责人出庭需出声

据报道,近日,灌阳县法院向水车镇人民政府发出今年首份司法建议书,同时也是行政机关负责人出庭应诉制度实施以来,灌阳县法院发出的第一份反对行政机关负责人“沉默”出庭的司法建议书。

灌阳县法院发出的这份司法建议书,有一个很明确的指向——告官要见官,出庭需出声。

点 评:

推行行政机关负责人出庭应诉制度,符合行政管理中首长负责制的基本要求,契合“官”民平等的朴素观念,能在具体案件中有效纾解“官”民对立情绪,化解行政纠纷。“告官要见官,出庭需出声”,不仅仅是老百姓的切实需求,还应当是行政机关的自我追求。因为,出庭应诉发声的“介入”“参与”,既是做好群众工作、提升公信力的需要,还是促进自身履职,认真挖掘深层次问题、及时总结经验教训,提升依法行政水平、提高科学决策能力的需要。各地各级行政机关的负责人应当客观、平和对待行政诉讼,需在应诉时杜绝“象征性到场”,通过“出庭”和“出声”,达到“出效果”的目的。（据《广西日报》）

畸形学区房还需遏制

一套80平方米只有铁架子、没有完整的墙体房间和屋顶的房子,居然要卖270万。更为离奇的是还吸引了很多购房者去看,只因它有学区概念,有温州六中(即温州市实验中学)总校明年的上学名额。日前,温州一位房产经纪人发布学区房信息,其“卖相”和价格令网友大呼震惊。

点 评:

事出蹊跷必有妖。温州这套当地头部学区的奇葩房,实际上卖的不是房子,而是名额。温州这套被房产经纪人称为“神奇的铁架子”的房子,残损却还卖出高价只是表象,背后透露出市场对学区房的追捧扭曲到何等荒唐地步。这需要各方面在遏制高价学区房、平衡教育资源、实现教育公平方面继续努力。（据《浙江晚报》）

“枪手”讨薪被驳不冤

与网店“合作”帮人有偿代写学术论文,结果被“欠薪”近12万元,于是“枪手”将网店诉至法院……3月31日,江苏省高级人民法院驳回了樊某的诉讼请求。

点 评:

软文写作、企业策划、演讲稿、发言稿……打开电商平台搜索“代写”关键字,“写手”行业涉猎的服务内容可谓是五花八门。然而,代写论文的行为严重违反了学术道德和学术规范,违背了公序良俗。而根据民法典第8条规定,民事主体从事民事活动不得违反法律,不得违背公序良俗。因此,代写论文显然不能等同于简单的服务购买,以此获取的利益,法律不予保护。

“枪手”讨薪事件虽然落幕,但论文代写的黑色产业链却并未因此终结。针对论文代写引发的学术不端、戕害学术生态现象,各方应及时亮剑,斩断这条灰色产业链。一方面,要加大惩处力度,另一方面,要进一步破除“唯论文”“唯证书”的不良风气,以才选人,促进学术生态良性发展。（据《广州日报》）

谨防竞业限制滥用损害就业秩序

有记者近日了解到,竞业协议目前存在滥用的情况。有的企业将竞业限制的范围扩大到了全体员工,且协议中规定的竞对企业囊括同行业的几乎全部企业及其关联企业。这意味着,一位普通员工离职时,如果公司启用竞业协议,员工只能选择待业、转行或支付高额违约金。

点 评:

之所以目前不少企业能够、敢于轻易滥用竞业限制,根本上在于违规成本太小。要想从根上有效遏制竞业限制被滥用,就需要相关部门以完善法规为根本和基础,尽可能明确行业竞业限制范围和对象,明确用人单位违反竞业限制违约金金的合理范围,完善滥用竞业限制的用工者惩戒条款。（据《中国妇女报》）

遗失声明
徐磊不慎将新安家园东区12-1-1301住房的物业储备金发票丢失,发票号:00378300,金额6029元(附件零贰拾玖圆)。17-21701住房的物业储备金发票丢失,发票号:09410460,金额4685元(附件陆佰陆拾伍圆伍角)特此声明!