

中国的发展不是为了跟美国“打擂台”

彭博社日前给未来10年的中国经济勾勒出了四种情景，得出一个基本结论，认为中国GDP难以在外界此前预期的时间内超过美国。猜测中国GDP何时超过美国，是近几年来美西方舆论最感兴趣的话题之一，但大多时候他们都像在自言自语：自问自答，自己推翻自己，自己内部进行得失。

“中国GDP即将超过美国”的惊呼首先是从美国传出来的，在美国社会引发、刺激了大范围的焦虑；现在又从美国传出了“超越时间”要推后甚至“中国GDP无法超越美国”的预测。奇怪的是，这并没有缓解华盛顿精英对中国快速发展时的紧张情绪。说中国“行”的是他们，说中国“不行”的也是他们。在一定程度上，这个话题本身就是美国一些人内心纠结的外在表现。

今天中国的发展战略重在不断自我

超越，并不以超过美国或者其他哪个国家为目标。一个国家的GDP增速说到底，是自己的内部事务，很多中国人不太理解华盛顿为何对中国的GDP如此纠结。中国GDP排名的上升，包括将来是不是要超过美国成为世界第一，根本上讲都是自然而然水到渠成的结果，中国人也没有为此患得患失。

相对于GDP总量数据，务实的中国老百姓更在意自己的实际生活水平是不是在提高，生活环境是不是在改善，发展机会是不是在增加等等，并为此日复一日地努力奋斗。这些广泛、真实而朴素的愿望与中国人的勤劳能干相结合，在国家政策的保障下，成为推动中国经济增长的巨大引擎。中国的发展思想以人民为中心，强调高质量发展，也就是说质而非量才是重心。量当然也重要，但“不能简单以GDP增长率论英雄”。这些年，中国经济

发展的平衡性、协调性和可持续性都在增强，这都是“质”的升级，也是中国人齐心协力、主动追求取得的成绩。

进而言之，中国的发展，从来不是为超越谁、取代谁，也不是为了和谁争世界老大，而是一场自己与自己的赛跑。对于当下的中国而言，如何着力解决不平衡不充分的发展问题，远比跟某个大国“攀比”重要得多。中国共产党的十九大对全面建成社会主义现代化强国作出了战略部署，即将召开的二十大要对全面建成社会主义现代化强国“两步走”战略安排进行宏观展望，并且要“着力在补短板、强弱项、固底板、扬优势上下功夫”。从中可以看出，中国专注于自身发展的态度一貫而坚定。

不可否认，GDP是一个十分重要的经济指标，可以让我们看到自己的大致位

置在哪，并可据此制定相关发展规划。但

更重要的，是要把GDP转化为老百姓的获得感、幸福感、安全感。至于在数据上是世界第二还是世界第一，它不能替代民生感受，也不是发展的最终目的。说到底，中国人一直以来就是想把自己的日子过好了，并在国际社会上得到应有尊重。我们不去欺负别人，别人也不要来欺负我们。在全球化时代，这样的国家是最好的互利合作伙伴。

害怕GDP被中国超过，成为华盛顿的一大心结，或者说是心魔。为了拖慢中国的发展速度，华盛顿甚至不惜自损，比如对华搞“脱钩”。其实完全没有必要如此，中国致力于做大蛋糕，不仅惠及本国百姓，同样为包括美国在内的世界提供更多的发展机遇。只要放下执念，心结自解，与中国实现合作共赢的巨大潜力，应该是一眼就能看到的。

(据《环球时报》)

快评

清除健身房里的“霸王条款”

“商家称，按照合同约定，退课需要扣除全款的30%作为手续费。所以我要退回3200元私教课的钱，需要交纳5760元的手续费，相当于倒贴2560元。”据报道，近日，北京消费者韩女士反映，她今年6月在一家健身会所买了48节私教课，每节400元，当时付款金额为19200元。现在想把剩余的8节课退掉，却遇到了奇葩事。

点评：

在公众强烈需求背后，健身行业运营的合规性、合法性不容乐观。

时下，健身行业普遍实行拉人头、办会员卡的预付式消费方式，但对健身会所来说，提前把钱装进腰包，不意味着就可以将“客户至上”抛诸脑后。目前，一些地方已经开始施行单用途预付卡管理办法，规定经营者发卡超过一定数量、金额规模应当备案，并建立预付卡服务系统和预付卡预收资金存管制度。在此基础上，监管部门应与时俱进，对健身行业交易合同中的一些明显有违公平的格式条款和无效条款等主动介入，依法治理，敦促行业合法合规运营。

(据《工人日报》)

让环卫工人免费午餐暖下去

近日据媒体报道，江苏省睢宁县的“环卫工人免费午餐”公益活动已经坚持了5年多，如今免费午餐点遍布睢宁城区各个角落，饮水机、空调等设施齐备，饭菜荤素搭配，每天可解决上千人就餐问题，受到环卫工人的好评。

点评：

环卫工人为城市的干净整洁付出了辛勤劳动。但由于职业特殊性，他们很多人无暇回家吃顿热乎的午餐，休息和用餐难以得到保障。免费午餐点切实解决了环卫工人的用餐问题，为他们提供了便利。这项活动能在5年间持续发挥作用，形成尊重、理解、关心环卫工人良好风尚的同时，也体现出城市人文关怀与政府服务能力的不断提升。

午餐天天有，但捐赠往往只能解决一时所需，如何让这项公益行动持续下去？一是在活动开展之初就做好充足的调研，对经费收支、就餐点、饭菜规格等细节抓实抓细。二是对参与捐赠的爱心人士、爱心企业，也可以给予一些非物质的奖励，增强荣誉感、获得感。更重要的是要从提升环卫工待遇入手，切实保障环卫工人的利益，让这些城市“美容师”真正感受到更有温度的关心。

(据《人民日报》)

走火入魔的“网红化造景”当止

近日，有网友发帖称某地一商场架空层一层的女厕所设计低俗。其提供图片显示，女厕所墙面画着一名男性躲在树后偷窥，面带笑容。该商场工作人员告诉记者：“这个厕所是公司请外面设计师设计的网红厕所，(装潢)有设计师自己的想法，有不少客人来投诉，目前已经跟公司反馈”。

点评：

网红化的空间重构，近年来成为“商业造景”的一大流行趋势。很多时候，一些商业主体在营销环节，在创意噱头层面苦心孤诣钻牛角尖，反倒忘记了价值观层面最基本公序良俗。于是乎，新奇性、话题性是有了，只是与此相伴相随的，往往是争议与恶名。

商场在千方百计成为“网红打卡地”前应成为一个“合格的商场”，即要让消费者感受到最起码的尊重与舒心。须知，哗众取宠的布景设计，绝不是市场出奇制胜的妙招，反倒可能是自损信誉的“恶手”。

(据《羊城晚报》)

小米粉“嗦”出大产业 “网红”如何变“长红”

近日，一批学生来到广西壮族自治区柳州市螺蛳粉产业园，开展“螺蛳粉研学之旅”，了解螺蛳粉发展的“前世今生”。近年来，柳州螺蛳粉“香飘”全国，成为众多吃货朋友的“心头好”。

点评：

产业发展从“网红”到“长红”，从“做大”到“做强”，需要立足市场，找准定位，发挥优势。互联网时代，风险与机遇并存，柳州螺蛳粉的进一步走红，得益于主动而为，果断出现做堂食的“舒适区”。特别是在发展创新中谋求转型升级，由政府牵头，助推当地小微民营企业形成产业集群效应，工业化的制作流程、标准化的制作工艺，年轻化的网络营销，让螺蛳粉成袋成盒坐上物流快递的快车，离开柳州远销海内外。

移动互联网时代，打造地方美食名片，需要的不仅仅是流量与人气，创造好的成长环境，建立标准，培育和提升产品质量，自然能形成经久不衰的网红美食产业。

(据《湖南日报》)

宁夏天鹰电力物资有限公司拍卖(竞价)公告

受委托，本公司将于2022年10月21日10:00在我公司拍卖厅对一批报废物资(主要包括报废钢芯铝绞线、报废铁塔、报废铁附件等)进行公开拍卖，拍卖采用网上竞价的方式，本次竞价报价方式根据报废物资的类别按总价报价。请有意者(须具有国家电网有限公司注册回收商资格)于2022年10月19日17:00前交纳190000元竞价保证金至我公司指定账户，逾期视为自动放弃本次竞价，交款后持有效证件和交款凭证到我公司办理报名登记手续，未交者保证金在会后5个工作日内全额退还，特殊情况除外。针对近期国内新冠肺炎疫情的严峻形势，竞价人需评估无法到现场看货或竞价成功后无法及时提货的风险，然后决定是否参与本次竞价活动，标的物的情况请参考《竞价文件》，具体以实物为准。

联系人：陈女士 (0951)4935255

报名地址：银川市宝湖中路湖康晨1号办公楼

给“家庭教育指导师”降虚火

近日，教育部校外教育培训监管司、人力资源和社会保障部能力建设司、全国妇联家庭和儿童工作部联合发布《关于防范以“家庭教育指导师”名义开展违规校外培训的提示》，其中指出：“家庭教育指导师”尚未纳入《国家职业资格目录(2021年版)》，相关主管部门未颁发或授权颁发“家庭教育指导师”证书；家庭教育指导服务的对象是成年人，以“家庭教育指导”等名义开展面向中小学生的各类培训活动，属于违规行为。

随着社会对教育认知的不断深入，相关政策对家庭教育的重视和扶植，家庭教育的重要性日益凸显。一些职业培训机构也嗅到了商机，市面上开始出现不少打着“高薪”“政策利好”等噱头的“家庭教育指导师”培训机构，号称可培训学员获得家庭教育指导师证书，收费标准几千甚至上万元。事实上，上述机构颁发的证书仅为技能培训证书，并非国家颁发的职业资格准入证书。

应该看到，确立从事家庭教育指导人员的职业属性、界定职业工作任务等，体现了国家对“家庭教育指导”这项工作的尊重和认可，这有利于增强从业人员的社会认同度、促进家庭教育的发展与进步，也有利于推动家庭教育促进法的落地生根。但这与“家庭教育指导师”职业资格证书并无直接关系。

有必要给“家庭教育指导师”降虚火。相关部门应在向社会广泛征集新职业标准或评价规范的基础上，及时建立健全家庭教育指导师资格准入指导，尽快明确家庭教育指导师职业门槛、标准等，指导开展家庭教育指导服务。监管部门要强化培训机构监管，规范家庭教育指导培训业务，依法严惩虚假宣传、诱导消费、违规发证等违法违规行为。(据《法治日报》)

做脚板硬的“挑夫”

干事创业，遇到困难在所难免，视困难为磨砺，化压力为动力，才能积蓄向前进的动能，向着峰顶攀登。

人无压力轻飘飘，并无压力不出油。有压力才有动力。挑担子的人往往比散步的人走得要快，究其原因是，二者心态不同。肩上有担子，心中有要到达的目的地，挑夫脚步不停；一身轻松自在，随遇而安，走到哪里算哪里，散步者自然会优哉游哉。有担子在身，肩上就扛起了责任，脚下不但会有力量，还能加快速度。如何进一步拓展发展新空间、塑造发展新优势，从招商引资到加快项目建设落地，从服务企业产品研发到助力产业转型升级等，只有常怀“不进则退、慢进也是退”的压力感，时刻心存紧迫感和危机意识，工作中就有使不完的招数。

挑起担子、自我加压，需主动走出“舒适区”，勇于挑战“困难区”。安于现状是人的本能，给自己一点压力，突破自己才是本事。如果一个人经常待在“舒适区”，无异于“温水中的青蛙”，久而久之，就会丧失进取心，失去战斗力。不断向“困难区”发起进攻，奋发有为，才能干出新成绩。譬如做群众工作，既要实之又实，又要细之又细，更要拥有“情感的关怀”，如果只是运用惯性思维、程式化方案、简单化办法，用自己舒适的方式处理问题，群众当然“不买账”。不断创新思维、更新方法、改进方式，打破自己的“舒适区”，找到群众的“舒适区”，才能得到群众点赞。实践证明，千锤成利器、百炼成纯钢，每一次挑战，都会激发自身新的潜能，聚集前进的新动力。

多找难题锻炼自己，多在实践中摸爬滚打，才能磨出“真功夫”，成为脚板硬、敢于担当的“挑夫”。(据《天津日报》)

减证便民没有“休止符”

日前，武汉市新洲区正式对外发布了首批47项证明事项取消清单和首批162项证明事项免提交清单，通过创建武汉首个无证明城区，向各类证明材料“开刀”，让市民告别盖章跑腿，减少提交证明。

在涉及民生的诸多事务中，与各类证明打交道无疑是最让群众头疼的事情之一。证明多、难出具、来回跑、多头跑的困扰由来已久，人在“证”途的问题也屡遭群众吐槽。让数据多跑路、群众少跑腿，一直是加快政府职能转变、深化“放管服”改革的重要内容。从“减证便民”到“无证利民”，“无证明城区”的创建，体现的是放管服改革不断向纵深推

进、向更高要求迈进的决心和行动。

党的十八大以来，“放管服”改革以前所未有的力度向前推进，取得的效果有目共睹，但与此同时，我们也要看到，与人民群众的期待和经济社会发展要求相比仍然存在差距，少跑腿、好办事，一直是群众和企业的高频诉求。证明的背后，就是群众的奔波、群众的麻烦、群众的困扰。减少一种证明，办事群众就少排一次队、少跑一次腿，更少一分堵心。

“放管服”改革永远在路上，减证便民永远没有“休止符”。我们要看到，无证明城区，是一个改革推进的目标，但不是便民利民的终点。人民对美好生活

的向往在不断丰富提升，社会发展新情况新挑战层出不穷，对政务服务的效率、质量的要求也越来越高。减证便民的改革，无论已经取得怎样的成绩，都绝不能有“已经减到底”“已经改到位”的自我满足。“低垂的果子”都已经摘完，减证便民，越往后越需要壮士断腕、动真碰硬，需要打破的惯性和壁垒就越多。始终以百姓之心为心，始终坚持问题导向，聚焦群众反映最强烈、最渴望解决、最难办的突出问题，以永不知足的状态往更深更深处推进，减证便民才会结出更多的果实，释放更大的红利，赢得更多的认同。

(据《湖北日报》)



今年以来，福建武夷山、山东崂山、陕西华山、湖南张家界大峡谷和七星山等景区纷纷出台免门票政策，推动旅游市场复苏，提振市场信心和活力。这些探索为旅游业打破“门票经济”、提升旅游产品供给质量提供了思路。

新华社发

“私下换班出车祸仍属工伤” 体现对立法精神的尊重

据媒体报道，近日，河南周口人民法院通报了这样一起劳动争议案件——某清洁公司员工刘某和杨某负责同一路段卫生，轮替各半天上班。一天，二人私下协商换班，结果刘某骑电动车上班路上与轿车碰撞受伤，社保局认定刘某属工伤。公司认为，刘某私下换班违规，不应认定工伤，于是将社保局起诉至法院。法院认为，刘某发生事故地点在合理上班路线上，事故时间是正常上班时间，因此认定为工伤，二审维持原判。

“私下换班”的经历，不少上班族可能都有过，有时不会告知单位，一方面是嫌麻烦，另一方面是并未耽误工作，对此，单位往往持默许态度。可一旦私下换班出了事故，涉及是否构成工伤、如何

进行赔偿时，事情就容易变复杂。上述案件中，司法机关认为“员工私下换班出车祸”属工伤范畴，相当于给一些临时换班的劳动者吃了颗“定心丸”。正如判决书所写，“二人私下协商轮流上班的替换班方式，是以完成公司指派任务为前提的。类似替换班情况经常发生，公司也不予以阻止，应视为默认了换班行为”。

应该注意的是，此案中用人单位认为不是工伤并选择对簿公堂的理由，值得深思。用人单位认为，按照《工伤保险条例》的规定，认定工伤的三原则是“工作时间”“工作地点”和“工作原因”，而“私下换班”不属于“工作时间”。这其实是很多工伤认定案件的争议点所在。如果严格按照字面理解，“私下换班”确

不属于“工作时间”，但如果按照该条例的立法精神，从保护劳动者权益的角度出发，不管是换班还是正常轮班，劳动者都事实上在这一时间段提供了劳动，因此属于“工作时间”。上述法院判决即选择了后一种情形。

这也传递出这样的信号，即在实际裁量权衡过程中要更多考虑立法精神，而不应一味拘泥于字面规定。如此，才能将《工伤保险条例》真正落到实处，让劳动者的权益真正得到维护。

当然，应该提醒的是，除非特殊紧急情况，劳动者还应尽量遵守企业的管理制度和排班安排，尽可能避免私下调班、替班，以减少纠纷和麻烦。

(据《工人日报》)