当好一流参谋 做好一流“中枢” 推进政协工作创新发展

——全区政协秘书长(办公室主任)工作交流座谈会发言摘编

编者按：

政协机关是服务政协履职的办事机构。加强政协机关建设，对提升政协自身建设水平、增强政协履职工作实效具有十分重要的作用。

8月22日，全区政协秘书长(办公室主任)工作交流座谈会在石嘴山市召开，来自全区各级政协机关负责人齐聚一堂，在交流中凝聚共识、在交流中互学互鉴，集思广益推进政协机关工作全面提质增效。会上，徐勇、李小宏、袁宗辉、魏小宝、马江丽、张斌、王玉标、王晓杰、包国成作交流发言，分享了开展政协机关工作的经验和做法。

进一步发挥民主党派在人民政协中的重要作用

自治区政协副秘书长、民革宁夏区委会副主委 **徐 勇**

作为人民政协的重要组成单位，民主党派通过人民政协政治协商平台，主动融入社会主义协商民主实践，有效发挥参政议政、民主监督和参加中国共产党领导的政治协商的职能和作用，体现了中国特色社会主义参政党的政治价值。

强化政治引领，广泛凝聚思想共识。民革宁夏区委会始终高度重视思想政治工作，紧紧围绕新时代“坚持和发展什么样的多党合作制度、怎样坚持和发展多党合作制度”“建设什么样的参政党、怎样建设参政党”等，在各级组织和广大成员中深入开展主题教育和党史学习教育，积极组织党员中的政协委员参加自治区政协举办的集中培训、理论研讨、现场学习考察、委员读书会等活动，广泛凝聚广大成员坚持中国共产党领导和坚持走中国特色社会主义道路的政治共识，使广大成员坚定地把思想认识统一到中共中央关于当前形势的科学判断和重大决策部署上来，统一到自治区党委和政府的工作大局上来，自觉与中国共产党同心同向、同频共振，切实担负起协商民主建设参与者、实践者、推动者的政治责任。

加强自身建设，努力提升协商实效。多年来，自治区政协为各民主党派区委会通过政协平台开展政治协商建立了工作机制、创造了便利条件、营造了良好氛围。民革宁夏区委会主动把履职工作融入政协协商体系中，积极参与自治区政协协商工作，结合参政履职重点领域向政协年度协商计划提出意见建议，经常性参与各专委会组织的各类调研，在自治区政协各层次协商会议上提出意见建议，并借助政协协商中的调研视察机制、提案机制、社情民意信息报送机制，不断深度参与政协协商实践活动，促进民主协商作用得到充分发挥。以会协商、善议政为工作目标，加强人才培养和锻炼，不断完善工作机制，认真开展调查研究，努力把政协协商做实、做深、做精。得益于自治区政协多年来的交流和指导，民革宁夏区委会在政协平台上协商议政的实效性不断提升，在自治区政协十一届历次全体会议和专题协商议政性常委会议上，均进行了口头发言。

注重沟通交流，认真履行工作职责。人民政协设立民主党派副秘书长，是政协作为专门协商机构的一项重要制度性安排，在政协组织和民主党派之间搭建起沟通联络的重要桥梁和纽带。作为长期贡献于政治协商事业的政协工作者，现在又以民主党派身份担负自治区政协副秘书长职责，将继续及时掌握自治区政协的工作部署和主要精神，积极反馈和交流党派相关履职情况，推动民革更好配合自治区政协工作，促使自治区政协更多掌握区委会履职动态，达到最广泛的团结合作；主动加强与政协各专委会的沟通联系，就民革和政协各专委会在一些共同关注的重要问题上形成常态化联合调研机制，最大限度发挥政协平台和民革特色优势形成更多有深度的协商成果；积极参加自治区政协召开的协商座谈会、形势报告会、学习讲座、情况通报会、专题讨论会等活动，促进民革机关与自治区政协机关之间通过读书研讨、协商座谈、文体活动等形式沟通思想、交流工作，真正发挥好政协副秘书长上传下达、沟通协调的职能作用。

坚持五个“干事” 打造“五型”机关

石嘴山市政协秘书长 **李小宏**

政协机关是政协履行职责的重要平台，是加强同各方联系的重要纽带。近年来，石嘴山市政协机关坚持五个“干事”，着力打造“五型”机关，奋力开创政协工作新局面。

坚持科学干事，着力打造政治型机关。始终把对党绝对忠诚摆在首位。在打牢“学”的基础上持续用力，健全完善以政协党组理论中心组学习为引领的学习制度体系，引领党员干部全面落实习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神，及中央、自治区党委和石嘴山市委政协工作会议精神，学思践悟、学以致用，不断筑牢思想之魂。在强化“做”的关键上深化拓展，发挥机关党组成员领学促学作用，引领党员干部把政治判断力、政治领悟力、政治执行力贯穿到政协履职中，严格落实重大事项请示报告制度，自觉在政协党组领导下履行职能、开展工作。

坚持创新干事，着力打造创新型机关。紧跟时代步伐，以改革创新精神推进履职创新、工作创新。在协商方式上先试先行，探索开展双月协商座谈会，搭建起政协委员与市委和政府的沟通桥梁，推动各方互动交流，有效提升协商议政质量水平。在成果转化上务求实效，做深做细做实协商成果“后半篇文章”，将政协协商成果办理情况纳入市直部门效能目标管理考核，适时进行督查，推动协商成果得到转化运用。在协商质量上突出协作，成立石嘴山市政协应用型智库，聘任经济科技、社会法治、农业农村等方面16名专家作为智库成员，发挥智库成员专业特长，聚焦山水林田湖草沙等调研课题，竭尽全力为石嘴山市经济社会发展聚众智、汇众力、谋良策。

坚持担当干事，着力打造实干型机关。紧扣市委和政府中心工作，着力突出质量导向，切实从“做了什么、做了多少”向“做出了什么效果”转变。以干为要深入协商，通过专题协商、双月协商、提案协商等方式，扎实开展调查研究，精准建言献策。以干为责践行使命，围绕产业转型、乡村振兴、民生改善等中心任务，协调服务、汇智聚力。以干为荣昂扬奋进，主动深入凝心聚力、决策咨询、协商民主第一线，以模范履职带动和影响全体政协委员，为转型发展凝聚人心、汇聚力量。

坚持和谐干事，着力打造文明型机关。让政协机关“活”起来，通过建设机关“发展历程、党的建设、书香文化”宣传阵地，打造“书香政协·文化机关”品牌，为政协工作提质增效提供有力保障。让机关干部“动”起来，注重激发干事创业精气神、党员干部始终保持主动谋事、认真干事、努力成事的精气神，团结协作，心往一处想、劲往一处使，机关向心力、凝聚力、战斗力得到提升。

坚持清廉干事，着力打造廉洁型机关。坚决扛起全面从严治党政治责任，认真落实“一岗双责”，推动全面从严治党向纵深发展。持续从严从紧，落实党建责任，通过严格执行民主集中制、“三重一大”、党员领导干部过双重组织生活、谈心谈话等党内制度，严肃党内政治生活，管严班子，带严队伍，不断强化机关自身建设和党员干部队伍管理。持续抓细抓实，落实党风廉政建设，织密内部管理的“笼子”，健全完善机关运行、管理等20多项制度，强化制度执行，实现以制管人管事，规范机关内部管理。

加强政协机关干部队伍建设 服务政协履职提质增效

吴忠市政协办公室主任 **袁宗辉**

中央和自治区党委政协工作会议召开以来，吴忠市认真贯彻“从严教育、从严要求、从严管理、从严监督”要求，把打造一支政治过硬、能力过硬、作风过硬的机关干部队伍摆在更加突出的位置，努力在学习教育、实干担当、服务履职、作风建设上用劲发力，努力答好破解政协工作人员力量薄弱的“必答题”，为推进政协履职提质增效提供了组织保证。

以学习教育为先，筑牢自身建设的压舱石。要围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神，引导机关干部在多种形式学习中不断强化党的创新理论武装，以更高站位把握形势政策，开阔眼界思路，在坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”上展现更强担当。坚持干什么学什么、缺什么补什么，通过每月开展1次读书和1次学习研讨活动、每季度开展1次政协理论知识测试，实现业务知识学习“长流水、不断线”。

以实干担当为重，锻造勤勉尽责的硬队伍。把解决人员力量薄弱问题作为干好工作的基础和前提，积极争取吴忠市委重视支持，克服市本级事业机构编制职数紧缺的困难，有效充实干部队伍力量。充分利用主席会议成员、委室主任具有扎实理论功底和丰富实践经验等优势，建立传帮带机制，通过思想上注重“指引”、学习上注重“培训”、工作上注重“传教”等形式，努力让年轻干部在工作实践中练就“提笔能写、开口能说、遇事能办”的硬核本领。深入实施担当作为计划，组织领导干部对照岗位职责，将重点任务、难点工作纳入计划，做到工作目标、任务、措施、责任、时限“五个明确”，采取年初建账、年中查账、年底交账的形式，推动责任落实、任务落地。

以服务履职为要，汇聚优质服务的精气神。注重培养“精品”意识，建立重要文稿起草集体汇稿、集体推稿、集体改稿的机制，有效提高了以文辅政水平。加大办公室与各专委会之间干部的交流力度，促进机关干部合理流动、多岗位历练，今年将总务科科长和秘书科副科长交流到专委会综合室任职。按照机关精细化管理要求，通过制定财务管理、公文办理制度和流程，确保了机关政务、事务、后勤保障有力有序。进一步发挥退出领导岗位干部工作经验优势，通过每年为政协建设提一条建议、撰写一篇社情民意信息、参与一次视察调研等形式，组织他们继续为政协事业献智出力。

以作风建设为基，树立履职为民的良好形象。在同心县“4·06”疫情防控和全市3次开展全员核酸检测期间，组织全体机关干部集结下沉联系包抓社区，高质量完成抗疫宣传、核酸检测等任务，用实际行动诠释了伟大抗疫精神。以打造清廉机关为抓手，从政治建设、组织建设、作风建设、文化建设四个方面统筹推进，让风清气正政治生态成为机关的鲜亮底色，为服务政协履职提供了坚实廉洁保障。把开展“双报到双服务”作为机关党员干部政治训练、实践训练的重要形式，35名党员干部到共建社区、居住社区开展服务，做到工作在单位、活动在社区、奉献双岗位，在服务群众中践行初心使命。

在今后的工作中，我们将牢固树立“做好政协工作必须加强政协干部队伍建设”的观念，努力培养和造就一支高素质政担当善作为的政协机关干部队伍，为新时代人民政协工作迈上新台阶增添动力。

立足本职 以过硬担当作为提升履职成效

兴庆区政协秘书长、办公室主任 **魏小宝**

秘书长、办公室主任作为县(区)政协的重要工作力量，发挥着承上启下、协调各方的作用，是落实政协班子决策的先锋、县(区)政协工作的桥梁和纽带。做好秘书长、办公室主任这一职务的工作，对推动县(区)政协工作有十分重要的作用。

强化自身学习，当好政协理论工作的“参谋员”。坚持把学习贯穿于工作始终，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想及习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神，认真学习人民政协理论和统一战线理论，不断提高自身理论素养。在理论学习、理论调研、理论文章撰写等工作中当好参谋，及时提供理论学习、理论调研的方案，组织理论文章的起草、调研报告的修改和工作信息的编撰，切实做好政协理论工作的服务，做到紧跟形势、预案齐备、业务熟练、重点突出。

改进工作作风，做好政协班子和委员的“服务员”。政协秘书长、办公室主任要注重作风建设，强化一线意识、效率意识，主动服务中心工作，引导政协委员和机关干部做到凝心聚力，狠抓贯彻落实，努力把主席会定好的学习任务、协商任务、调研任务组织好、督促好、落实好，扎实推进“有为政协”建设。落实服务第一的要求，强化协商议事前、协商议事中、协商议事后的全程跟踪服务，推动协商议事前有学习、有调研，事中有活动、有主题，事后有督办、有成果。围绕党委中心工作任务服务好调研视察、专题协商、民主评议，落实好民主监督事项的跟踪督办。强化委员联系，组织开展走访和联系委员活动，定期推送学习资料、活动信息，丰富委员们的学习和工作内容。

灵活对接沟通，做好党政机关和部门工作的“协调员”。作为秘书长、办公室主任要紧盯政协中心任务，主动对接党委和政府及各部门，及时掌握党委和政府日常工作动态，并就政协重要工作在沟通中掌握好工作安排最有利时间，使政协各项工作开展做到适时、适度，做到既不影响党委和政府正常工作又能全面完成政协各项任务。做好同兄弟市县(区)政协机构的对接，落实做好对接工作，加强重点工作方面的交流学习，相互交流经验，相互学习亮点。加强各专委会与主席、各副主席之间工作的协调，及时落实好各项协商活动的时间、参与人员、会议准备和视察观摩调研点的准备，使各主席、各专委会在推进各项协商议事工作时，做到准备充分、稳步进行。

提高政治素质，当好政协机关党建的“引领员”。坚持以加强机关自身建设为抓手，全面强化思想政治引领，建立周二政协党组理论学习中心组、周五机关党组学习例会制度，加强习近平新时代中国特色社会主义思想的学习研讨，丰富“书香政协”活动内容。加强机关干部政策理论和业务知识学习，提高机关干部的政治素养。积极探索和改进工作方法，深入开展“严细深实勤俭廉+快”作风整改专项行动，推动政协机关工作提质增效。做好机关后勤服务，加强财务管理，严格机关办公物资采购，坚持勤俭节约，高效办公、办事，严肃政治纪律和政治规矩，推进“廉洁政协”建设。

聚焦“四强化四常态” 干出新时代政协机关新样子

贺兰县政协办公室副主任 **马江丽**

近年来，贺兰县政协机关认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想，牢牢把握新时代人民政协的新方位新使命，注重发挥联系上下、沟通左右的纽带作用，整合纵向体系贯通、横向联系广泛的资源优势，做好服务政协履职的“综合枢纽”。

强化制度建设，让“忙起来”成为政协常态。今年以来，贺兰县政协机关健全完善以党组理论学习中心组学习为引领，以党组议会、主席会议、常委会议、新任委员培训等为抓手的学习制度体系，推动学习常态化、制度化。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，引导广大政协委员和机关干部深刻感悟党的创新理论的思想伟力，汲取奋进力量，践行初心使命。修订完善《政协贺兰县委员会协商工作规则》等制度机制8个，搭建起政协委员履职，规范开展协商活动的“四梁八柱”。完善《中共贺兰县政协机关党组工作规则》等制度，发挥好政协党组把方向、管大局、保落实的重要作用。

强化质量导向，让“实起来”成为工作常态。通过建立一横向联系、完善一个平台、打造一个品牌的“三个一”体系，建立收集、整理、撰写、批办、督查、反馈的闭环管理制度，探索形成“政协提、政府批、部门办”的办理机制，让群众烦心事通过民意直通车得到有效解决。坚持提案工作提质增效的目标导向，注重提案的征集审查、立案交办、领衔督办、督查推动、答复评价等环节，着力提高提案质量和办理实效。坚持以党政所需、群众所盼、政协所能，推动委员履职由“软监督”向“硬实力”转变。每年选派50余名委员担任信访、行政审批、市场监管等单位特约监督员，参加法院、检察院、公安局各类开放日和电视问政等活动，推动执法部门和窗口单位提高效能，增强民主监督实效。

强化机关建设，让“严起来”成为服务常态。认真学习中央、自治区政协有关重要文件，从中找方向、找目标、找路径，提升工作规范性。及时向兄弟县区虚心请教政协机关履职服务中的好经验，不断提升服务水平，让政协机关的服务质量跟上政协履职的进步速度。树立机关工作无小事思想，坚持从严教育、从严要求、从严管理、从严监督，完善公务接待等机关制度机制，对政协全体会议、常委会会议等，实行运行方案和责任清单管理，每个环节落实到具体时间、地点、人员，做到有章可循、有条不紊、有责可追。

强化队伍建设，让“干起来”成为履职常态。积极改进政协会议形式，邀请县委和政府领导及有关部门主要负责人到会，向委员通报贺兰县重点项目、重要工作进展情况，做到知情参政、知情议政。建立“一委员一档案”工作机制，加强委员精细化管理。每半年对委员履职得分情况进行通报，在全面汇总委员年度履职情况的同时，坚持以书面告知书的形式向委员本人反馈履职情况，并向委员所在单位党组织、所在界别反馈，积极争取各方对委员履职工作的支持。坚持按照专委会联系界别委员的范围，组建委员微信群，着力打造凝聚委员共识的网上阵地，确保用“屏对屏”破解“一对一”管理难题。

贺兰县政协机关将重点围绕推进人民政协事业，当好参谋、做好“中枢”，持续创建让党中央放心、让人民群众满意的模范机关，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

强化服务保障 全面推动政协工作高质量发展

平罗县政协秘书长 **张 斌**

近年来，平罗县政协机关坚持以打造政治坚定、素质全面、品格过硬的政协机关干部队伍为目标，把模范机关建设的各项举措落到实处，不断强化责任担当，在提质增效、汇聚强大合力上求突破，切实为推动新时代平罗县政协工作高质量发展提供了有力保障。

练好善学好学之功，建设政治坚定的模范机关。平罗县政协机关坚持以学习开局，把理论武装放在首位，努力打造“学习型”机关，为服务政协履职提质增效提供坚强理论支撑。落实落细“每周一集体学习日”和“第一议题”制度，教育引导全体机关干部读原著、学原文、悟原理，坚定政治信仰，强化思想引领。坚持突出形式灵活、内容鲜活这两个关键要素，让政协机关干部一同参加政协委员履职能力专题培训，不断拓宽机关干部发展视野，增强“懂政协、会协商、善议政”的履职内生动力。有针对性地将理论与实践相结合，先后开展了“追忆工业发展足迹 赓续时代奋斗精神”“缅怀革命先烈 坚守清廉本色”等主题活动，将学习课堂由会议室搬到企业和农村，引导机关干部向群众问计、向实践求教，不断激发干部学习热情、提升学习效果。

坚定实干为民之心，建设素质全面的模范机关。平罗县政协机关坚持探索工作创新，强化服务保障，努力当好“参谋部”“联络部”“宣传部”，为助力政协履职取得实效提供坚强组织保证。把协商议政作为提高政协机关干部综合能力的现实途径，重点以提高写作技巧、学习协商本领、强化沟通协调等为根本出发点，紧扣政协年度重点调研视察和协商监督议政活动，要求机关干部通过制定协商调研方案、加强与委员和部门的沟通，不断提升听、说、读、写、讲、用能力。充分发挥政协机关的综合协调作用，加强与政协委员的沟通联系。积极做好与各民主党派联络沟通、与党委有关部门交换意见、与各企业、单位、社区交流座谈等协调联络工作，多渠道听取委员和界别群众的意见和建议，密切联络服务，拉近情感距离。不断探索和实践“离群众近一点再近一点”的以人民为中心的履职宗旨，把握好履职为民这条工作主线，加强统筹协调、用活委员“智库”，高标准打造“平”事好商量”政协协商工作室、委员会客室、委员讲堂等履职平台，积极倾听民声、了解民意，为民建言、代民发声。

锤炼协作奋斗之力，建设品格过硬的模范机关。平罗县政协机关始终秉持“进了政协门就是政协人”的工作理念，突出做好办公室和各专委会的联动配合，不断增强模范机关和文明单位创建的领导力向心力，真正把担子担起来、把职责履行好，为创建模范机关提供坚实的、共同的思想基础。将制度建设纳入工作重点，进一步健全了发扬民主和增进团结相互贯通、建言资政和凝聚共识双向发力的程序机制，形成了较完备的制度体系，确保政协机关各项工作有制可依、有规可守、有章可循、有序可遵。把练就过硬作风当作坚守初心的表现，持续深入整治“四风”老问题和新表现，不断改进机关干部写作的文风笔力、说话的艺术技巧、服务协调的能力本领；主动服务政协中心，积极参与平罗县平安创建、基层治理、疫情防控、文明创建等工作。

紧扣发展脉搏 广泛凝聚共识

盐池县政协秘书长、办公室主任 **王玉标**

近年来，盐池县政协机关切实把加强思想政治引领、广泛凝聚共识作为履职工作的重要抓手，最大限度把各方面的思想和行动统一起来，凝聚起共同奋斗的智慧和力量，展现新时代政协机关新气象。

突出学习先导性，凝聚思想共识。盐池县政协机关雷打不动坚持“周一早学”机制不动摇，与时俱进开设专题领学、强国TV、读书分享等内容，力求全面广泛。政协各类委议常态化邀请界别委员列席，参与交流研讨，适时安排委员围绕学习主题，畅谈学习体会，以“关键少数”带动“普遍多数”。在调查研究、协商议政、民主监督等履职过程中，切实做好宣传政策、解疑释惑、化解矛盾工作，促进委员知情明政。

把握方向引领性，凝聚行动共识。盐池县政协机关坚持重大事项请示报告制度，切实把加强党的领导贯穿政协工作始终，做到党的工作推进到哪里，政协的力量就汇聚到哪里，确保政协工作始终沿着正确的政治方向进行。坚持把互动作为协商议政的必要环节，推动基层群众和政协委员充分讨论、平等协商，鼓励各种思想观点切磋交流，真正形成体现凝聚共识的协商成果。坚持人民至上，聚焦群众关切，搭建党委和政府与百姓共同参与的“大家来协商”“有事好商量”平台，努力在凝聚共识中寻求最大公约数。

注重协商广泛性，凝聚社会共识。盐池县政协机关注重发挥委员的桥梁纽带作用，设立7个以委员名字命名的“委员会客室”，建立基本涵盖界别委员的9个界别工作室和9个乡镇(街道)的3级政协委员联系点，通过搭建平台载体，拓展委员联系基层、传播共识的渠道。综合运用全体会议全面协商、专题议政性常委会议重点协商等多种形式，组织开展各类座谈会客、视察调研、委员讲堂、民情恳谈等活动，在求同存异、聚同化异中凝聚共识。

今年以来，盐池县政协机关切实把凝聚共识工作贯穿履职全过程，充分发挥“重要库地”“重要平台”“重要渠道”作用，推动政协工作实现新提升。始终坚持把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想及党的创新理论作为各类会议第一议题和常设议题，引导委员不断增强政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，强化凝聚共识。修订完善协商工作规则、凝聚共识实施意见、界别联系社会组织、政协委员参加“第二界别”等80多项制度，形成有效制度保障。在协商议协中，县政协各专委会注重把有专业特长的委员组织起来，组建跨界别委员联络站进行会客交流，实现界别优势互补、委员资源共享。政协委员依托委员会客室、界别委员工作室、三级政协委员联系点等阵地，全过程参与民生微实事提出、办理和评价工作。2022年以来盐池县启动专项资金800万元实施民生微实事项目，“小切口”托起基层治理“大服务”，深受群众好评。

下一步，盐池县政协机关将结合书香政协建设和县政协学习制度体系，全方位、多层次组织政协委员和机关干部抓好学习，不断总结创新协商形式，切实加强协商机构建设。坚持和完善委员管理制度，加强机关干部队伍建设，努力在提高建言资政水平、深化凝聚共识工作、发挥协商机构作用、加强党的全面领导等方面真抓实干、创新突破，推动政协工作提质增效。

突出“五个第一” 提升机关工作质效

原州区政协办公室主任 **王晓杰**

近年来，原州区政协机关立足新时代人民政协的新方位新使命，不断在当好参谋、做好协调、搞好服务、抓好落实、带好队伍的过程中积极探索创新，切实提升政协机关工作的科学化、规范化水平。

始终把当好参谋助手摆在“第一位”。要及时了解原州区委和政府的重点工作进展，掌握政协和机关工作的落实情况和存在问题，根据政协不同阶段工作重点，对各方面情况进行有针对性地汇总梳理、研判，为领导决策提供可靠依据。主动站在原州区工作大局、政协工作全局的高度，以更好地履行政协职能为出发点，以发挥政协组织和政协委员优势为着力点，以助推区委和政府中心工作落实为落脚点，为谋划年度工作、决策重大事项出主意、提建议。

发挥协调各方“第一职”。要及时主动对上协调，对于哪些事情应该向主席汇报请示，要加强沟通、周密考虑、合理安排。与各乡镇、各部门单位协调，既要尊重乡镇和职能部门的意见，又要善于提出建议和主张，最大限度地争取各乡镇和部门(单位)的重视和支持。对政协机关人员进行合理分工，制定工作计划，定期沟通情况，共同研究解决有关问题，确保机关工作步调一致。

全面担起日常工作“第一责”。要确保文稿材料出精品，坚持文稿材料起草前深入思考研究，起草中反复推敲，起草后严格审核把关，确保每一篇文稿都能体现政协特点、展示政协水平。精心安排准备，提倡专门委员会和民主党派联合调研，积极创新和改进调研方式和手段，坚持深入基层一线和工作现场。发挥政协委员的主体作用和界别优势，建立完善社情民意信息联系沟通、编审报送和考核激励机制，积极引导政协委员报送社情民意信息，切实提高信息采写和编报水平。

奋力跑好推动落实“第一棒”。要对政协年度协商调研计划确定的各项任务，积极配合各专委会提前准备、分开梯次、统筹推进，确保各类协商调研活动落实到位；对区委和政府交给政协和政协领导的工作，主动沟通衔接，认真推动工作落实。对区委和政府及上级政协安排的各项工作任务，及时进行分解，细化工作方案，明确责任领导、责任委室和完成时限，确保每项工作有人抓、有人管、见成效。

争创干部队伍建设“第一流”。要组织引导机关干部持续深入学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民政协工作的重要思想和习近平总书记视察宁夏重要讲话和重要指示批示精神，力争把握思想精髓、理解核心要义，并以此武装头脑、指导履职实践，推动机关工作。对于机关干部，特别是年轻干部积极交任务、压担子，在严格要求的前提下，放手把一些重要任务交给他们，力争让他们成为开口能说、提笔能写、遇事能干的“三能”干部，迅速成为业务精通的行家里手。充分发挥制度建设管长远、促规范的作用，及时修订完善机关管理各项规章制度，严格落实学习培训、绩效考核、廉洁自律、述职评议等制度，在机关形成以有为争有位、以实绩论英雄的良好氛围，最大限度地激发干事创业热情。

今后，原州区政协机关将牢牢把握新时代人民政协工作的新要求，坚持以党的建设为统领，坚持把提质增效贯穿始终，以更高的理论水平、过硬的服务能力、扎实的工作作风，为推动政协事业更好发展发挥积极作用。

加强两支队伍建设 提升基层履职效能

海原县政协秘书长、办公室主任 **包国成**

近年来，海原县政协从加强政协委员和机关干部“两支队伍”建设上寻找突破口，破难点、补短板、强弱项，多措并举破解“两个薄弱”问题，为推动县级政协工作提质增效提供有力保障。

坚持多点发力，加强政协工作力量。海原县政协高质量做好机构改革文章，将配强班子与用好干部相结合，补短板、强弱项，增强工作力量，积极争取自治区政协指导和县委及有关部门的大力支持，着力解察宁夏用人力量薄弱问题。增设专委会1个，将原来的“一室三委”增加到“一室四委”，重新核定科级领导职数为5正5副，从县直单位选配一批熟悉相关领域工作的同志担任县政协专委会负责人，立足于大团结、大统一，充分尊重统一战线各领域代表人士对政治参与的利益诉求，积极拓宽委员人选的选用空间，进一步扩大了团结面、增强了包容性、平等性、专业性。

强化理论武装，提升服务履职能力。海原县政协坚持多层次、全配套、相衔接的学习制度，加强党的政治理论学习，努力提升委员的政治素养，在思想上、行动上与党中央保持高度一致，确保人民政协正确的政治方向。有计划地组织政协委员、机关干部外出系统培训，印发政治理论学习资料、政协委员工作手册等，使委员掌握人民政协基本理论、性质定位、委员职责等，真正做到“懂政协、会协商、善议政”。每年都邀请县政府和相关部门负责人定期或不定期向政协委员通报经济建设、重点项目工程建设、全县经济社会发展情况，回答委员提出的问题，听取委员意见和建议。

完善协商机制，提升协商议政质量。海原县政协积极增加协商密度，注重政协全体会议集中协商，从会前视察调研、大会发言、会议讨论发言和提案立案等环节入手，严把质量关，为海原县经济社会发展建言献策。坚持问题导向，进一步加强和改进调研工作方法，采取集中调研和分散调研相结合，形成“主报告+子报告”综合调研成果，使调研内容紧扣党协协商工作、真实、可行。

创新工作机制，延伸基层协商触角。立足县级政协在乡镇、村开展协商议政工作的实际，海原县政协将部分乡镇统战委员纳入政协委员队伍，牢牢把握“不建机构建平台”的原则，以专委会为依托、界别委员为主体，在海原县设立政协委员基层联系点24个。立足县情积极探索，创新开展“四联四助”活动，组织政协班子成员、专委会、机关干部职工和宗教界政协委员加强与统战宗教部门、重点宗教活动场所负责人、宗教界代表人士沟通交流、政策宣传，积极引导宗教与社会主义社会相适应，助推全国、全区民族团结进步示范县顺利创建。

强化党建引领，持续推进作风建设。海原县政协坚持把党的领导贯穿政协工作全过程、各方面，坚持重要精神及时传达、重要工作及时报告、重大事项及时请示，全面贯彻新时代党的建设总要求，扎实推进政协党的建设。进一步理顺委室之间的工作职责，合理明确干部岗位责任，安排委室年轻干部兼办公室部分职责，弥补办公室工作力量不足的问题，构建定位清晰、链条完整的责任落实体系。进一步明确各项工作完成时限，加强日常跟踪问效，教育督促机关干部办事不等不拖，切实提高机关工作效率。

（文字整理 **罗 鸣** 图片拍摄 **罗 鸣**）