计划举办205场次招聘会 提供12万个岗位

我区“春风行动”促就业暖人心

本报讯（记者 **马 敏**）2月12日，记者从自治区促进就业“春风行动”暨银川市“双互动双巩固”活动启动仪式上获悉，从1月份开始，各地通过开展就业援助月和春风行动，已举办招聘会96场次，提供就业岗位近4万个，后续还将计划召开招聘会109场次，发布岗位近8万个，通过远程招聘、直播带岗等方式实现岗位靶向推送。

活动当日，宁夏公共招聘网同步发布会计、行政、研发工程师等适合高校毕业生的岗位1543个，涵盖我区九个重点产业企业117家，各企业提供生物制药医疗器械化工职位410个，技工类职位149个，市场营销类职位130个，交通运输服务类职业100个，计算机互联网类职位60个，供广大求职者选择。

相 关

328家重点企业共提供人才需求11825个

银川市聚焦产业春季引才需求精准发力

本报讯（记者 **赵婵莉**）2月12日，全区促进就业“春风行动”暨银川市“双互动双巩固”活动启动仪式在宁夏（银川）人力资源产业园启幕，掀起了全市春季抓引才、促就业的热潮。

银川市委人才工作局征集整理发布了《银川市重点企业2022年春季引才用工需求目录》，328家银川市（含宁东化工基地）重点企业共提供人才需求11825个。根据目录，银川市春季人才需求数排前五的分别为新材料3199人、现代服务2459人、装备制造1579人、现代农业1351人、数字互联网1063人；按企业人才需求类别统计，分别为操作技能类6050人、专业技术类2155人、服务类1745人，市场营销类1050人、行政管理类825人。与2021年同期相比，今年春季全市企业引才用工需求总量明显增加，其中发布企业总数增加了126家，岗位需求总数增加了5323人，岗位需求增幅较大的有新材料、现代服务、现代农业、装备制造和数字互联网产业。

活动当天，以“凤凰倚梦 银川等你”为主题的大型网络招聘会吸引了209家银川市重点企业参会，共提供了1005个职位8520个岗位需求，共有4738名高校毕业生和各类人才通过线上求职应聘、面试交流。在直播带岗送政策现场，隆基乐叶、百川新材料、共享装备、晶环新材料、晓鸣农牧、伊品生物等15家银川市重点企业共提供岗位需求2179个，其中，隆基乐叶、百川新材料、晶环新材料等9家新材料企业共招聘1275人，其中一线技能人才需求1050人，占比达82%。

银川市将聚焦产业发展大局，围绕重点产业、重点项目、重点企业春季引才用工需求，整合资源，创新模式，持续组织实施好春季系列引才交流活动，全力保障银川市重点企业春季人才需求供给。

宁夏7岁至12岁注意缺陷多动障碍儿童可免费接受治疗

本报讯（记者 **郝 婧**）日前，记者获悉，自2月11日起，宁夏7岁至12岁患有注意缺陷多动障碍的儿童可报名参加宁夏医科大学总医院“儿童注意缺陷多动障碍的认知-行为治疗计算机系统研发和临床研究”重点研发计划项目，报名参加的患儿可在该院进行免费治疗。

据了解，注意缺陷多动障碍是常见神经发育障碍及儿童行为障碍，其认知功能和行为异常严重影响儿童青少年的身心健康、学业及社会功能发展，也是成年期其他精神障碍的高危因素，患病率为6.8%至12.0%，70%患儿症状可持续到青春期，30%患儿症状可持续终生，该病症早期发现并及时有效干预是改善预后关键。

宁夏医科大学总医院心理卫生中心主任、宁夏儿童行为障碍诊疗中心主任方建群告诉记者，此次宁夏医科大学总医院征集患儿的条件为7岁至12岁注意缺陷多动障碍儿童，治疗时间为每周1次至3次，每次30分钟至60分钟，时间共8周。认知训练时间合理，能提高儿童的注意力、记忆力及社交功能，有助于提高学业成绩，增加儿童自信心，促进儿童健康成长。训练项目签署知情同意书，全程自愿参加。

兴庆区残联开展残疾人冰雪运动季体育健身活动

本报讯 2月11日，银川市兴庆区残联在鸣翠湖公园滑雪场组织开展以“助力冬残奥 一起向未来”为主题的残疾人冰雪运动季体育健身活动，共50余名残疾人及其亲友和志愿者参加了此次活动。

据了解，本次活动旨在积极响应“三亿人参与冰雪运动”的号召，帮助更多残疾人了解大众冰雪运动，体验冰雪运动趣味与欢乐，增进彼此之间的交流，进一步丰富残疾人的文化体育生活，为热爱运动的残疾人提供更多选择。

虽然不少残疾人朋友都是初次接触冰雪运动，但他们参与冰雪运动的热情丝毫不减。大家在雪地里拔河、抛球、堆雪人，活动现场一片欢声笑语。“这次公益活动让我们可以走出家门和全国人民一同感受冰雪的快乐。”一位活动参与者说。

活动在残疾朋友和志愿者高唱《我们在一起》的歌声中落下了帷幕，大家纷纷为奥运和残奥健儿送上了祝福，以实际行动助力北京2022年冬残奥会。 （纳紫璇）

简 讯

国网银川供电公司认真开展安全大检查活动

本报讯 近日，银川供电公司组织人员认真学习《安规》，并结合当前安全重点工作，开展全面、全员、全过程、全方位安全大检查，目的是增强员工的安全生产责任意识，强化岗位职责，营造浓厚的安全工作氛围。

据了解，该公司基层班组、各供电所结合实际情况，以安全大检查活动为契机，夯实安全工作基础，深化安全隐患排查治理，确保实现全年安全生产工作目标。

（王 斌）

国网宁东供电公司扎实开展新员工岗前培训

本报讯 近日，国网宁东供电公司组织开展新员工岗前安全教育培训，全面提升新员工安全意识。

据了解，安全培训以《安规》《安全生产法》《十不干》相关内容为主，技能培训以装表接电、登杆内容为主，深入介绍了日常工作的行为规范与岗位职责。培训使大家感受到了行业的重要性与特殊性，也明确了自身工作责任重大，使“将安全第一、预防为主”的工作理念放在眼中、记在心中、握在手中。

（王 斌）

国网中卫海兴供电公司帮扶捐赠物资助力乡村振兴

本报讯 近日，在国网中卫市海兴供电公司帮扶代店村物资捐赠仪式上，海原县三河镇代店村村支部收到了帮扶捐赠的3台崭新的电脑和2台多功能打印机。随后，电力工人还对社区用电设备进行了隐患排查。

据了解，该公司认真履行为民服务、办实事的导向行动，在结对帮扶中真抓实干，积极履行社会责任，保障农村振兴供电，助推农业生产转型升级，推动农村产业、人才、生态等方面全面振兴。 （王 斌）

近日，固原市消防救援支队利用学生们放寒假的时机，在原州区成立青少年消防志愿服务队，组织青少年开展消防志愿服务活动。

“成立青少年消防志愿服务队，为消防志愿者宣传队伍注入了新生力量。”固原市消防救援支队相关负责人表示，该支队宣传员将携手青少年志愿者参与消防知识宣传和排查火灾隐患活动，充分发挥消防志愿者的积极作用，彰显新时代火焰蓝“全心全意为人民服务”的情怀。

本报记者 **邓 蕾** 摄

随着春节假期结束，武警银川支队执勤十二中队扎实投入到练兵备战的火热氛围中，依照实战化练兵标准，注重基础科目，坚持从难从严，为新年度军事训练打下坚实的基础。

通讯员 **魏 升 田声鹏** 摄

西夏区多措并举助推奶产业高质量发展

本报讯（记者 **张红霞**）日前，记者获悉，银川市西夏区充分发挥区位优势，不断加快产业规模化、标准化、品牌化、集约化发展步伐，多措并举推动奶产业高质量发展。

西夏区以“粮改饲”项目为重点，组织西夏区规模养殖场、种植企业种植优质高产苜蓿，推广优质品种和新技术。引导养殖企业充分利用“黑麦草+青贮玉米”一年两茬的种植模式，高效利用土地资源，提高单位产量。推广液体粪污清洁回用，引导养殖企业坚持源头减量。积极组织开展规模场星级评定工作，加快推进奶牛标准化养殖示范场创建。鼓励宁夏农垦贺兰山奶业有限公司建设奶牛数字化管理平台，提升综合信息服务能力和预警水平，提高奶牛养殖智能化和精准化水平。

在良种繁育推广方面，西夏区加大对性控冻精、性控胚胎的使用宣传力度，争取奶牛性控冻精（胚胎）项目，提高奶牛综合生产性能和效益。建设奶牛体外胚胎生产技术示范中心，尽快将研究成果优先推广应用于贺兰山奶业公司15个牛场的6.8万头奶牛。鼓励支持乳品加工企业开发生产新型乳制品，满足消费者多样化需求。并对重点区域、重点养殖场开展监测和净化，通过落地报检、隔离、监测、扑杀等措施切断疫病传播途径。全面提升病死畜禽无害化处理工作效率，切实加强动物疫病防控

上海新规：禁止平台以“最严算法”考核新就业形态劳动者

新华社上海2月13日电 上海人社部门在内的八部门最新出台《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的实施意见》，明确要求平台优化算法原则，禁止平台将“最严算法”作为考核要求。

近年来，随着平台经济迅速发展，新就业形态已成为劳动者就业特别是灵活就业的重要方式。由于平台的用工形式和新就业形态劳动者的就业方式相对灵活，难以简单纳入我国现行劳动法律调整，劳动者的权益保障面临新情况新问题。这一新政旨在明确劳动者权益保障责任，补齐劳动者权益保障短板，优化劳动者权益保障服务，完善劳动者权益保障工作机制。

新政明确，对符合劳动关系情形、不完全符合确立劳动关系情形但企业对劳动者进行劳动管理的新就业形态劳动者权益保障承担相应责任。平台企业采取劳务派遣、外包等合作用工方式的，与合作企业依法承担各自的用工责任。企业以非劳动关系的名义用工，但符合劳动关系特征的，应当依法承担相应的责任。

新规同时明确，将以相关平台企业为重点，开展上海平台灵活就业人员职业伤害保障试点，要求平台优化算法原则，禁止平台将“最严算法”作为考核要求，遏制“以罚代管”。

固原市采取“硬核”措施抓实公务员初任培训

本报讯（记者 **邓 蕾**）2月11日，记者从固原市委组织部获悉，为落实公务员队伍建设要求，2月8日至19日，固原市举办为期12天的新录用公务员初任培训，提升新录用公务员政治素质和业务技能。

此次培训优化课程设置，开设专题课程20余个，帮助新入职公务员尽快实现角色转换。针对新入职公务员必备的技能需求，开设公文写作、人际沟通、依法行政、社会治理、公益诉讼、突发事件处置等多种实用课程，为学员们送上最急需、最实用的“智慧锦囊”。针对新录用公务员年龄小、资历浅、经验少等特点，精准选派工作能力强、基层经验丰富的领导干部及学者教授担任授课教师，言传身教、实践指导，全面提升基层工作能力。邀请全区“人民满意公务员”代表介绍工作经验，分享成长感悟，为新入职公务员定向导航。

培训班实施全封闭管理，严格落实签到制度和请销假制度，以严明的纪律要求，确保培训取得实效。采取调查问卷、适时提问、随机测试等方式，对教师教学效果、学员学习情况、教学管理状况等方面进行评估，及时研判、反馈沟通，实现精准施训、教学相长。实行结业闭卷考试，对学员初任培训应知应会知识和授课内容及时进行测试，实现以考促学。

大范围雨雪来袭！应急管理部部署灾害防范应对工作

新华社北京2月12日电 针对近日我国自西向东的大范围雨雪天气过程，应急管理部12日组织召开专题视频会商调度会议，与中国气象局会商研判，连线多地应急管理厅局和消防救援总队、森林消防总队，部署各地做好此轮低温雨雪冰冻天气过程防范应对工作。

记者从会议上了解到，本轮雨雪过程影响范围广、降雪量多、降温幅度大，特别是当前正值冬奥会和春运返程高峰期，做好灾害防范应对工作意义重大。

会议强调，要进一步强化思想认识和责任落实；强化风险意识和底线思维，按照应急预案适时启动应急响应；强化安排部署和监督检查，层层压实工作责任；强化会商研判和信息发布；强化应急准备和抢险救援；强化应急值守和信息报送。

会议要求，各级应急管理部门要严格落实24小时值班和领导带班制度，遇重大险情、灾情第一时间上报，及时处置突发灾害事件。

备案通过托育机构29家 提供托位1312个

银川市构建托育服务健康发展新生态

本报讯（记者 **郝 婧**）2月11日，记者获悉，截至2021年底，银川市备案通过托育机构29家，占全区总量47.6%，累计提供托位1312个，每千人口拥有3岁以下婴幼儿托位数达0.46个。

据了解，银川市加强统筹规划和政策协同，积极组织实施三孩生育政策，促进生育政策和相关经济社会政策配套衔接，将提升生育服务水平、做好“一老一小”等工作列入市委和政府重点工作，并纳入政府绩效、健康银川考核内容，科学编制《银川市“十四五”人口发展规划》，将婚嫁、生育、养育、教育一体化考虑，多方保障“三孩政策”落地见效；温情扶助计划生育家庭，切实维护合法权益，以特扶家庭三个全覆盖为重要抓手，解决特扶家庭生活、心理、就医等方面困难，及时申报、兑付各级各类计生扶助资金2562.08万元。

为保障好托育服务健康发展，银川市充分发挥中央预算内投资引导和撬动作用，积极争取普惠托育中央预算内投资326万元，支持建设326个普惠托位；采用线上线下相结合方式，为婴幼儿照护服务搭建人才培训平台。

银川市还挂牌成立了全区首个“婴幼儿照护服务指导中心”和托育行业协会，组建婴幼儿照护专家智库，填补了全区婴幼儿照护理论与实践研究的空白，定期协商解决问题，初步形成政府主导、妇幼保健机构技术支持、行业协会自治的共建共享、共管共治的工作机制。

云南积极保障退捕渔民后续发展

新华社昆明2月13日电 记者从云南省农业农村厅获悉，云南省积极推进退捕渔民后续保障工作，有就业意愿的退捕渔民全部实现转产就业，有就业意愿和能力的“零就业”家庭实现清零。

截至2021年底，云南省共有退捕渔民377人，实际需就业安置的劳动力347人，其中有就业意愿的336人全部实现转产就业。

云南省农业农村部门建立了退捕渔民帮扶档案和工作台账，每月动态更新相关信息，提高就业帮扶针对性。积极开展职业技能提升行动，按照“应培尽培、应补尽补”的原则，对有劳动能力而未就业的退捕渔民，每年至少提供1次职业培训。逐船逐户逐人做好服务保障工作，及时将符合条件的退捕渔民按规定纳入相关帮扶政策和社会救助体系。

2月12日，川维化工PVA（聚乙烯醇）产品在装车，准备外运。

虎年春节假期之后，位于重庆的中国石化川维化工生产线一派繁忙。该企业生产的PVA（聚乙烯醇）等精细化工产品整装待发，通过中欧班列发往欧洲。 新华社发