

春华秋实又一年 砥砺前行谱新篇

——宁夏清溪水土保持技术服务有限公司2021年工作亮点回眸

本报记者 单 瑞

2021年,中标签订合同57个,合同金额1258.5万元,提前迈进千万元大关;

子公司北京市宁水永合科技有限公司投标的首个自动化项目中标,中标金额76.3万元,标志科技公司正式迈向市场;

研究制定《宁夏清溪水土保持技术服务有限公司全面风险防控体系管理办法》,公司风险防控能力得到进一步加强;

.....

一个个新成绩、新进展、新举措,折射出宁夏清溪水土保持技术服务有限公司(以下简称清溪公司)工作的新成效。2021年,在宁夏水发集团有限公司党委的坚强领导下,清溪公司坚持以“管理创新、服务创优、工作创先”为目标,紧密结合年初制定的各项任务,不断夯实企业基础管理,增强企业发展动力,全力推进各项工作稳步有序开展。



宁夏清溪水土保持技术服务有限公司全体职工观看庆祝中国共产党成立100周年大会直播盛况。



宁夏清溪水土保持技术服务有限公司2021年党风廉政建设、安全生产、目标责任书签订会。

1 持续发力 拓宽市场寻突破

2021年面对复杂的市场竞争环境,清溪公司积极主动作为,提出了“一手抓主营业务、一手抓业务拓展、两手发力主副齐进”的经营理念。

“今年,我们紧抓水保主营业务,根据年初明确的目标任务,第一时间了解项目信息、主动与客户进行对接,精准制定营销策略,水保主业中标签订合同金额796.3万元,其中水土保持方案177.1万元,占比为23%;水土保持监理监测504.8万元,占比为63%;水土保持验收114.4万元,占比为14%。”清溪公司总经理韩永兵介绍,在业务拓展方面,为切实推动企业智能科技产业发展,提升产业链研发创新能力,今年11月,经宁夏水发集团有限公司党委研究决定,将集团公司出资组建的北京市宁水永合科技有限公司(以下简称科技公司)交由清溪公司管理。



无人机在项目地进行航拍。

接管科技公司后,清溪公司将原宁夏盟图空间科技咨询服务有限公司作为补充力量,依托盟图公司信息化产业基础,紧紧围绕我区数字治水总体目标,以“互联网+”“物联网”“大数据”“云计算”、人工智能、移动互联网等先进技术积极开展水利数字治水业务。与此同时,科技公司围绕水管体制改革,实现项目建设全过程咨询服务,已成为清溪公司新的经济增长点。

“我们先后承接了青铜峡灌区续建配套与现代化改造工程(一期)渠首灌域项目技术咨询服务、宁夏引黄古灌区世界灌溉工程遗产展示中心选址三维建模项目、银川都市圈城乡西线供水西干渠扩整改造工程影像资料采集技术服务等10多项业务。”科技公司经理曾巧柔告诉记者,10月21日,随着公司投标的首个泵站自动化项目中标,中标金额76.3万元,标志着公司正式迈向市场。

今后,科技公司将秉承以科技创新为驱动,以信息化服务为载体,以专业技术力量为根本的发展理念,认真贯彻落实国家、自治区相关政策规定,在水利信息化发展业务上求真务实,在技术上刻苦钻研,在团队上打造吃苦耐劳敢打硬仗的技术团队,致力于为业主提供智慧水务建设总体解决方案,为自治区水利、电力、交通、城市建设等行业信息化、智慧化贡献专业技术力量。



宁夏清溪水土保持技术服务有限公司向兴庆区西塔社区捐赠抗疫物资。



宁夏清溪水土保持技术服务有限公司项目现场管理。



西干渠扩整改造完工。

3 紧跟时代 改革创新求发展

惟改革者进,惟创新者强,惟改革创新者胜。

2019年10月,清溪公司坚持以问题为导向,结合企业实际及水土保持行业现状,紧紧围绕企业可持续发展的核心理念,确定“推进公司机构改革、改进薪酬管理体系、建设标准化管理、打造标准化企业”的创新改革之路,力求2021年实现公司标准化、精细化管理。

“我们通过‘量体裁衣’,持续推进机构改革,依据水保行业特点及公司实际将综合部、方案编制部、咨询部和监理监测部4个业务部门,调整设置为综合部、业务部(一部、二部、三部)、市场部,并对部门职责、人员分工进行细分,形成了科学、高效的管理体系。”韩永兵告诉记者,在加强团队建设方面,认真调研分析后将业务部调整为3个,每个业务部都是一个独立的团体,在绩效杠杆的作用下,3个业务部相互比拼、相互竞争,经过2年时间的不断运营,目前已成功培养出了3名优秀部长和3个技术力量、核心竞争力较强业务部门。

在探索薪酬改革方面,率先开展“以岗定薪”和“竞争上岗”的薪酬制度改革,制定薪酬分配办法,完成了定员定岗、岗位说明书、KPI关键性指标编制,

切实确保资金使用和干部廉洁“两个安全”。

如何狠抓内部管理,力争实现高效运作是清溪公司管理层一直思考的问题。今年,在资金管控方面,清溪公司认真落实集团公司《财务管理制度》《资金管理办法》等制度规定,实行预算制,精心编制月度资金使用计划,严格资金使用,坚决执行“三重一大”决策审批制度,确保资金使用的合理合规高效。在资产管控方面,按照公司《固定资产管理办法》,规范采购、领用、使用、核销流程,防止资产流失,提高资产使用效率。在人员管控方面,严格按照集团公司人事管理相关规定要求,着手完善公司内部人事管理办法,目前正在探索建立人员评价考核体系。在成本管控方面,以与非生产经营支出为重点,思想上倡导员工杜绝浪费,行动上倡导规范合理使用物

品提高使用价值,手段上通过制定完善车辆、办公用品等使用管理办法规范管理节约开支。在流程管控方面,以“OA”办公平台为载体,通过9大办公模块流程管控,实现网上办公,网上审批,网上管理,从而节约时间、提高了办公效率,达到了降本增效目的。

值得一提的是,今年10月宁夏新冠肺炎疫情发生以来,清溪公司全面落实防疫措施,签订疫情防控承诺书34份,在岗职工佩戴口罩每日体温测量2次,16名职工按社区要求进行居家隔离,33名职工按要求配合完成三轮核酸检测。与此同时,向银川市兴庆区西塔社区捐赠牛奶等抗疫物资共计604元,6名职工深入基层与社区志愿者共同承担起了核酸检测、风控管理等疫情防控任务。

4 加强学习 全面提升软实力

在全党开展党史学习教育,是党中央立足百年党史新起点、着眼开创事业发展新局面作出的一项重大战略决策。

为推动党史学习教育深入开展,引导全体员工学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,实现学党史、悟思想、办实事、开新局,清溪公司认真制定学习方案,扎实开展党史学习教育,先后开展以“学党史 守初心 勇担当走好新时代长征路”为主题的红色基因传承教育等活动,并组织全体职工观看庆祝中国共产党成立100周年大会直播及爱国主义影片《1921》《长津湖》等。截至目前,累计开展党史学习教育班35期,政治理论学习43次,人均记学习笔记1万余字。

在加强业务技能培训,提升业务水平方面,全年组织3名员工参加水保规范培训、3名员工参加办公室综合业务培训班,28名员工参加企业管理培训会,3名员工参加“ArcGIS 10.8分析应用及开发实例”培训,1名技术人员参加无人机驾驶证的培训,并取得无人机超视距驾驶证。

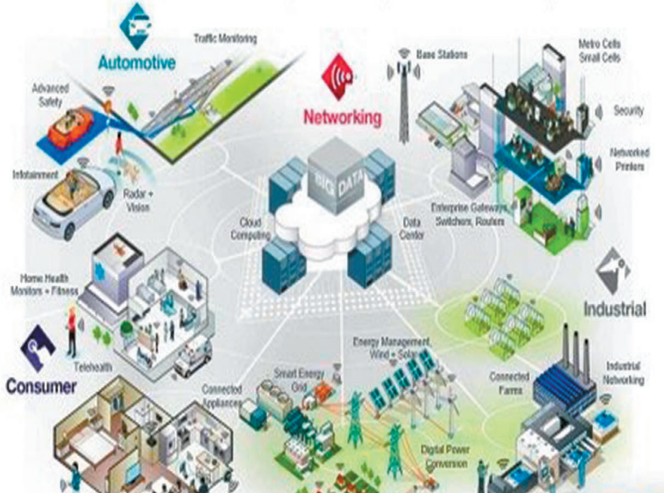
发展永无止境,奋斗未有穷期。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上,清溪公司将紧紧围绕集团公司“兴水润民生、助力先行区”的战略目标,坚持大胆谋划、创新引领,推进精细化管理,振奋精神、坚定信心、真抓实干,为集团公司高质量发展再立新功,为宁夏“十四五”规划实施、建设黄河流域生态保护和高质量发展先行区贡献力量。



宁夏清溪水土保持技术服务有限公司签订安全生产党风廉政建设目标责任书。

Our Products Power The Internet of Things

Microcontrollers | Digital Networking | Auto MCU | Analog and Sensors | RF



互联网+、物联网、大数据、云计算示意图。

(本版图片由宁夏清溪水土保持技术服务有限公司提供)