

# 宁夏产业工人队伍建设改革取得积极进展

本报记者 毕 竞

党中央历来高度重视产业工人队伍建设，特别是党的十八大以来，习近平总书记站在党和国家工作全局的战略高度，就产业工人队伍建设作出一系列重要论述，明确要求就新时期产业工人队伍建设改革提出总体思路和系统方案，为推进新时期产业工人队伍建设改革提供了基本遵循和行动指南。2017年2月6日，习近平总书记主持召开中央全面深化改革领导小组第三十二次会议，审议通过《新时期产业工人队伍建设改革方案》（以下简称《改革方案》）。《改革方案》明确了新时期产业工人队伍建设改革的指导思想、基本原则、目标任务以及改革举措，厘清了为什么改、怎么改、通过什么途径、达到什么目标等一系列重大问题。

《改革方案》明确提出，要把产业工人队伍建设作为实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略的重要支撑和基础保障，纳入国家和地方经济社会发展规划，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。制定和实施《改革方案》，就产业工人队伍建设改革专门进行谋划和部署，在我们党和国家历史上尚属首次，充分体现了以习近平同志为核心的党中央对包括产业工人在内的工人阶级的高度重视和亲切关怀，释放了党中央始终坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级方针的强烈信号，对进一步巩固党的执政基础，实施制造强国战略，全面提高产业工人素质，具有重大而深远的意义。

自治区党委和政府印发《新时期宁夏产业工人队伍建设改革实施方案》以来，在产业工人队伍建设改革协调小组的坚强领导下，各成员单位围绕改革目标任务，紧密结合工作实际，推动全区产业工人队伍建设改革走深走实。目前，2020年59项改革任务已全部完成，2021年64项改革任务也已全部落实。



焊工技能竞赛



机器人操作工技能竞赛

## 强化服务保障 让产业工人有地位有尊严

截至目前，全区已有产业工人会员近45万人。完善工作机制，产业工人素质提升工作体系初步形成。着眼构建产业工人技能形成体系，统筹职业院校教育和职业培训，为产业工人技能提升创造条件、搭建平台。自治区教育厅加快推进自治区第二批产教融合型企业的遴选工作，目前，全区已有1700多家企业参与校企合作，建设600多个实践教学基地，宁夏共享装备股份有限公司进入“国家产教融合型企业”培育建设行列；加大职业院校投入力度，去年安排中职学校“互联网+教育”专项资金1.3亿元，支持职业学校开展数字化校园、“互联网+职业教育”应用融合试点建设。自治区人社厅会同财政厅印发《人力资源社会保障部 财政部关于充分发挥职业技能提升行动专账资金效能 扎实推进职业技能提升行动的通知》，实行以工代训，将企业岗前培训标准由每人300元提高至800元，持续加大政府补贴性职业技能培训力度，今年前8个月，政府补贴职业技能培训13.4万人次。自治区发改委今年已落实中央预算内资金2.8亿元，安排自治区预算内统筹投资4600万元，支持12个产教融合项目建设。

综合施策推进，产业工人地位待遇不断提高。按照“政治上保证、制度上落实”的要求，不断完善技能导向的激励机制，通过增强产业工人代表性、提高各类表彰奖励比例、健全激励机制等措施，充分保障产业工人的主人翁地位。自治区党委办公厅、政府办公厅印发《关于提高高技术工人待遇的实施意见》，鼓励企业在工资结构中设置体现技术技能价值的工资单元，对关键岗位、关键工序和紧缺急需的技术工人实行协议工资、项目工资、年薪制等分配形式，提高技术工人工资待遇。自治区党委组织部适度提高产业工人在各级党代表、委员、人大代表、政协委员及群团领导机构中的比例，自治区第十二次党代表会代表中产业工人有17名，第十二届人代会中产业工人有16名，区总常委会和委员会委员中一线产业工人的比例分别达到了26.3%和30.6%，同时，将高技能人才纳入2021年青年拔尖人才、青年托举人才，“基层之星”人才培养计划支持范围。自治区总工会去年在全国和自治区劳模评选表彰中，产业工人分别占评选表彰企业职工的71.4%和66.1%；今年通过政府与工会联席会议机制，与多部门联合印发了《宁夏回族自治区职工疗休养工作指导意见（试行）》，从各方面提升产业工人地位待遇。

强化服务保障，产业工人队伍进一步壮大。持续加大高职业教育投入力度，不断加强非公有制企业和混合所有制企业工会组建、会员发展和维权服务工作，吸引更多劳动者加入到产业工人队伍中来。财政厅去年对职业教育一般公共预算支出达19.82亿元，比上年度增长14.6%，有力助推了我区职业教育更好地服务高质量就业和建设现代化经济体系需要。自治区总工会通过推进“会站家”一体化建设，打造100家户外劳动者服务站点等措施，着力维护快递员、网约工、货车司机等新业态就业群体权益，今年以来，新建立工会组织658个，新增工会会员65585人。税务局推进落实企业职工教育经费支出税前扣除政策，2021年上半年共计扣除5886户纳税人近4.3亿元，享受户数和税前扣除金额分别比上年增长151.32%和126.89%。

## 围绕中心任务 不断完善工作格局

以上率下，改革合力持续加强。成立以自治区党委、人大、政府领导任组长、副组长的推进产业工人队伍建设改革协调小组，每年召开推进会，听取改革进展情况汇报，研究部署任务，协调解决问题。自治区总工会作为协调小组办公室，建立改革《任务台账》，实行联络员制度，定期开展调研督促，全力推进改革。22个成员单位按照职能和改革任务分工，积极作为、细化措施，出台相关制度文件60多个，推进改革产生实效。五市

制定印发改革实施方案，结合当地实际明确目标任务，压茬推进落实，形成了上下联动、整体推进的工作格局。

典型引路，试点工作全面展开。在去年确定2个试点地区（单位）的基础上，今年选取1个市、2个产业、3个县（区）、7个企事业单位，采取全面试点和项目试点相结合的方式开展试点，进一步明确试点内容，加强督查指导，推动试点工作取得实效。各试点单位在思路理念、工作模式、方式方法

上积极探索、大胆创新，为产业工人队伍建设改革注入了活力、增强了动力，较好发挥了示范引领作用。比如共享集团“123产改工作新模式”，把产业工人改革和前沿技术创新有机结合起来，在3D打印、智能铸造等技术创新方面充分发挥了主力军作用；银川市推进“首都带首府”“苏银合作”等跨区人才引进合作机制，围绕重点产业引进急需紧缺高层次人才助力高质量发展，为产业工人队伍建设改革探索

了路子、积累了经验。

大力宣传，舆论氛围日益浓厚。用足、用好传统媒体和新媒体各类资源，通过《宁夏日报》、宁夏电视台和《宁夏工运》、微信平台等，及时推送国家和自治区对产业工人队伍建设改革的部署要求，宣传报道我区推进改革的做法成效，挖掘展播优秀产业工人典型，积极营造职能部门推进改革、社会普遍关注改革、产业工人主动参与改革的良好氛围。

## 聚焦重点难点 合力推进各项任务落地见效

辉煌历程，汲取奋进力量。

激发创新活力，建功新时代的主力军作用有效发挥。围绕自治区“九大重点产业”和“十大工程项目”，搭建各类竞赛和创新创造平台，不断激发广大产业工人立足岗位、建功立业的激情和活力。自治区总工会今年组织开展5G网络建设等7项示范性劳动竞赛和葡萄酒产业等12项职业技能大赛，推动形成区、市、县（区）、企业四级联动，多层次、广覆盖的竞赛格局，带动全区近50万名职工参与；年内新建10至15个自治区级劳模和技能人才创新工作室，每个给予10万元支持，全区劳模和技能人才创新工作室将达到600家，每年吸纳5万余名产业工人投入创新创造。自治区科技厅持续推动“双创”载体建设，加快培育认定众创空间，降低创新创业门槛、延长科技企业孵化链条，已在全区建设科技企业孵化器28家、众创空间61家；实施“科技型企业培育行动”，截至去年年底，我区高新技术企业达到290家、科技小巨人企业达到100家、科技型中小企业



第七届全国职工职业技能大赛宁夏选拔赛——工业机器人操作调整工理论赛场。

达到1200家，今年上半年补助高新技术企业和科技小巨人企业1亿元。人社厅今年继续投资990万元，围绕“九

大重点产业”，依托企业、职业院校（技工院校）创建10个高技能人才培训基地和技能大师工作室。



组织技术工人赴福建交流学习。

（图片由自治区总工会提供）