

构建居民15分钟医疗服务圈

——大武口区政协调研协商基层医疗机构建设和服务能力情况

本报记者 何晓宇

石嘴山市大武口区现有基层医疗机构20家,其中乡镇卫生院2家、社区卫生服务机构18家,基层医疗机构服务网络覆盖了辖区城乡居民和街道(社区),基本构建了城市居民步行15分钟卫生服务圈,实现了卫生服务社区全覆盖的格局。

日前,大武口区政协组织部分政协委员,走进大武口区各社区卫生服务站调研基层医疗机构建设和服务能力情况,并召开协商座谈会,邀请相关部门、基层医疗机构代表和政协委员坐在一起,共同为进一步方便群众就近享受健康服务建言献策。

“基层医疗机构中,自治区第五人民医院举办10家,本级政府举办6家,市中医医院举办2家,市第二人民医院举办1家,民营医院举办1家。”

“基层医疗机构现有专业技术人员297人,其中执业(助理)医师65人、

全科医师53人;现有乡村医生14名,其中取得执业助理医师5人,大专以上学历15人。”

“调研中,了解到星海镇中心卫生院建成了全区首家数字化预防接种门诊,极大方便了周边群众就医。”

……

协商会上,参与调研的政协委员们纷纷汇报了在调研中了解到的基层医疗卫生情况,为大武口区不断加强基层医疗机构建设,全面提升基层医疗机构服务能力的投入予以肯定。同时,委员们也直截了当的指出了存在的问题和短板。

委员们指出,由于大武口区基层医疗机构受编制限制,人员招聘较难,专业技术人员普遍缺乏,按照国家基层医疗机构专业技术人员配备最低标准,乡镇卫生院每服务1000居民需要配备1名专业技术人员、城市社区每

服务1万居民需配备1名专业技术人员,而大武口区管理的6家基层医疗机构编制数仅有53人,不能满足群众日益增长的健康服务需求,加之待遇低、工作任务繁重,影响了基层医疗机构服务能力提升。同时,社区卫生服务机构运行机制不顺畅,也影响了社区卫生服务能力更好更快发展。

“今天我们特别邀请了5位基层医疗机构代表来到这里,就是想听听基层一线工作者的真心话和实话,共同为提升我区基层医疗卫生服务水平建言献策,让老百姓真正在家门口享受健康服务。”大武口区政协副主席王家邦在听了委员们的调研汇报后,同5位来自社区卫生服务站的工作人员进行了交流协商。

5位基层工作者结合自身工作实际,给出了对策建议,他们认为应加大投入,保障基层医疗卫生机构良性运转,建立卫生经费预算与财政收入增

长同步增加的机制,在现有编制无法增加的情况下,按国家基层医疗机构专业技术人员配备标准,设定各基层机构人员总数,允许各机构按工作需要和单位实际引进相应专业技术人员,有效解决基层医疗卫生机构人员少的问题。此外,加强与各综合医院的沟通协调,强化绩效考核,根据基层业务需求,以实用基础人才为框架,组织对骨干医生、公共卫生人员、乡村医生开展短、中期实用知识技能培训,业务骨干培养,通过医疗联合体、特聘专家、师承帮带等柔性引进方式,提升基层医务人员专业技术水平。

“在大家的发言中,我看到了全体医务工作者对我区基层医疗机构建设和服务能力发展建言献策倾注了真情。”王家邦表示,将认真梳理大家的建言,通过政协向区委和政府反映,推进相关工作落实。

民盟宁夏区委委会举办第五届经济研讨会暨文旅融合会议政建言会

本报讯(记者 陈治学)日前,民盟宁夏区委委会第五届经济研讨会暨文旅融合会议政建言会在石嘴山市召开。

据了解,民盟宁夏经济研讨会一直以来是区委委会关注和讨论宁夏经济社会发展问题的一个品牌平台。通过该平台,加强与盟内各市委、各级组织及盟员之间的联系和沟通,为更好地履职建言提供基础和渠道。今年将政建言会的焦点对准了文旅融合,是因为文旅融合是对旅游经济发展中文化和旅游关系的再认识,也是完成“六稳”“六保”的必要之举,更是拓宽我区旅游业发展道路和提升景区品质的途径。

会议以“文旅融合助推我区全域旅游高质量发展”为主题,进一步深入学习贯彻习近平总书记视察宁夏重要讲话精神,围绕宁夏全域旅游发展现状,探讨如何用城市发展定位引领旅游业发展、推动旅游产品从“+旅游”向“旅游+”快速转变,实现旅游与经济社会发展互促共进、互利双赢,为我区全域旅游发展献计出力。

研讨会期间,与会代表先后参观考察了国家级非物质文化遗产泥哇鸣保护基地、大武口洗煤厂工业旅游基地、中国美丽乡村大武口龙泉村,了解了石嘴山市在加快推动全域旅游建设、优化旅游综合配套服务、大力发展生态工业文化旅游等方面的好经验。

在研讨会上,4位专家学者分别以黄河流域建设、长城文化等为例,提出打造我区全域旅游并非单一举措,是经济政治文化的共同作用,要培养我区高端旅游人才,创新发展理念加大宣传工作,提升自身旅游发展服务与质量等方面。在研讨会互动阶段,与会代表和专家以问答方式围绕会议主题展开探讨交流,为我区打造全域旅游集思广益建言献策,为我区文旅融合助推经济发展贡献力量。大家普遍认为,石嘴山市正努力走出一条具有石嘴山特色的转型发展高质量发展之路,推动周末、假日文化旅游经济发展,以生态为底色、工业为特点、文化为灵魂、旅游为平台的发展模式已逐步形成,创新型山水园林工业城市名片日益凸显。

利通区扎实开展集体协商质效评估工作

本报讯(记者 王 茜)10月18日,记者获悉,为深入推进权益维护年活动,切实提升广大职工参与企业民主管理、共享企业发展红利的融入感和幸福感,吴忠市利通区总工会紧跟上级工会关于权益保障工作的有关精神和部署,紧紧围绕坚持“服务党政大局、促进企业发展、维护职工合法权益”为中心,深入开展工资集体协商质效评估工作,进一步引导职工在主动提升技能素质和开展技术创新上,充分发挥工人阶级的主力军作用。

利通区总工会注重在“建制”上下功夫,结合自治区总工会《关于深化工资集体协商提质增效工作规划》,结合辖区非公企业实际和区域性、行业性企业特点,逐步深化开展工资集体协商质量等级评价体系;以解决现实问题为重点,依法提出协商要约,依法规范协商程序,依法加强履约监督,将集体协商集体合同各个环节工作落到实处;积极加上上级工会组织的考核培训,完善利通区集体协商工作考核办法,促进工资集体协商工作向高质量发展。扎实发挥“一函两书”民主管理监督机制作用,在

利通区非公企业发放提示函115份,涵盖企业194家,覆盖职工6418人。力促工资集体协商提质增效,开展集体协商“四季要约”启动会14场次,打造区域(行业)集体协商示范点6个、单独企业示范点9个、“互联网+”示范点4个。企业内部职称评聘工作全面开花,利通区100余家非公企业实行“工龄工资”,642名职工享受内部职称工资待遇,3494名职工落实带薪休假,累计发放职称工资245余万元。目前,利通区共有149家非公企业开展集体协商质效评估工作。此外,选聘三级专职工资集体协商指导员25名,将集体协商工作区域化、网格化,确保责任到人。狠抓工资集体协商人才队伍建设,制定利通区总工会工资集体协商指导员考核办法,健全激励奖励考核机制,进一步调动集体协商指导员的工作热情。大力开展形式多样的培训活动,提升指导员参与协商和竞赛技能本领和水平,切实培养一批懂业务、素质高、作风正的工资集体协商队伍专项人才,不断提高队伍专业化水平。

兴庆区总工会发挥集体协商机制构建和谐稳定劳动关系

本报讯(记者 张玉香)今年以来,为了更好地助力企业复工复产,银川市兴庆区总工会积极搭建企业与职工之间协商沟通交流平台,维护职工合法权益,促进企业健康发展。

兴庆区总工会通过专业培训,从背景范围、操作程序、内容方式等方面对工会如何开展集体协商工作进行专业、有针对性地指导,全面提升全区各级集体协商指导员、协商代表、基层工会工作人员的协商能力,为兴庆区全面开展协商工作、掀起协商热潮、取得协商实效奠定坚实基础。

兴庆区总工会还积极组织各基层工会在辖区内广泛开展集体协商工作,通过对辖区各企业进行走访调查,广泛听取征求企业和职工意见,民主推选职工

代表与企业进行现场沟通。围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题展开卓有成效的讨论,督促各企业在扎实做好各项生产经营工作的同时,进一步促进人才结构不断优化,提高职工福利待遇,充分调动广大职工的积极性,实现企业与职工的“双赢”。

针对快递、外卖、网约车等八大群体分散广、流动性大、合法权益难以得到保障的问题,兴庆区各基层工会广泛开展区域性集体协商、行业性集体协商、楼宇集体协商,围绕涉及职工切身利益的相关事项,开展灵活协商,突出集体协商效能,解决好新业态劳动者的权益问题,做到哪里有职工,哪里就有工会组织的关爱。

自治区政协机关党组召开2020年第十九次会议暨第十二次理论中心组学习会

(上接01版) 加强两地交流合作,坚定不移做好民族团结生命线,切实承担起守土有责、守土负责、守土尽责,锐意进取、提质增效,以提高协商能力为重点,以落实协商成果为目的,努力把专委会工作提升到一个新的水平。

自治区政协副主席马力出席会议并讲话。

卫生体育领域专家代表座谈会、基层代表座谈会、科学家座谈会、企业家座谈会上的重要讲话精神和“十四五”规划要求,确定明年协商议题;要落实并总结好今年的工作,谋划好明年工作。

会议还研究了其他事宜。

同心县总工会搭建集体协商线上“连心桥”

本报记者 王 茜

吴忠市同心县总工会积极引导、靠前服务,组织行业企业开展线上集体协商,有事好商量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担的原则,搭建企业与职工双向沟通的“连心桥”。

日前,同心县总工会管干部周毅的手机里,物业行业微信群不时收到企业职工反馈的信息。“我们主要是针对物业企业职工,征集他们对加班加点、法定节假日、婚(产)假等期间的工资待遇;对奖金、津贴等福利发放;对目前的工资标准(包括劳动定额)和工资调整幅度有什么合理意见。”周毅告诉记者,自成立微信群以来有22名企业职工在群里提出意见建议,归纳整理出员工希望上涨工资、发放年终奖、节假日能发放一些福利、每季度能发放劳保等7条建议。梳理出了3个议题,通过网络提出协商要约、选举职工代

表、筛选协商议题、签订协商合同。

“很多员工都是拿绩效工资,以前召集开会不但耽误工时,效果也不好。集体协商从线下转到线上,虽然没能面对面,但在这场共同战“疫”中,让我们更加贴心了,沟通更方便了,随时都可以反映问题。”这是微信群里同心县安城物业员工“沧海一粟”的心里话。

疫情期间很多企业员工推迟上班,带薪休假还能否执行?法定节日福利能否按规定发放?

“眼下公司的效益比较好,但遇到了招工难题,留住员工是最重要的事,我建议企业给员工上调工资。”“公司经营逆势而上,效益的确不错,上调工资没问题,但应控制在合理的范围内。”

……

近日,周毅通过微信平台开展了工资集体协商,企业代表和职工代表视频连线,企业方与职工方就工资、福利等问题进行了一场“云对话”。

协商会上,职工方代表坦率地提出问题,企业方直截了当说明情况,开诚布公地进行沟通,经过多轮协商,双方最终达成一致意见,即企业职工带薪休假按规定执行,节假日期间福利按规定发放、企业必须按照劳动法规定保证员工正常休假。同时,根据外省物业行业工资标准今年上涨了50元至80元,工会将进一步与企业协商解决员工涨工资的需求。

“之前没想过找老板协商工资,感觉这事都是公司说了算。”同心县荣世物业公司的一名职工说,公司主动找职工协商,不仅给了职工向公司提问的勇气,也让职工对企业有了

“家”的感觉。

同心县一物业企业相关负责人说:“这种形式可以让企业直观地了解职工的需求,让公司的管理更接地气,有利于促进企业内部的和谐,做到留人留心,职工对企业的归属感更强了。”

同心县总工会积极行动以“线下”小分队力促“线上”云协商,让职工吃下了“定心丸”,给企业注入了“强心剂”。“自从创建了集体协商微信群,不定期召开职工集体协商座谈会,随时征询职工意见、建议及协商内容,跟踪监督集体协商要约,签约、履约集体协商全程动态。据周毅介绍,此次线上工资集体协商的分别是快递、物业、药品行业的31家企业,职工298人。线上协商模式不受空间限制,极大地节省了职工在协商中所花费的时间,助力企业提高经营生产效率。”

努力续写更多“春天的故事”

(上接01版)

永葆“闯”的精神,就要保持越是艰险越向前的刚健勇毅。40年来,深圳正是凭着那么一股子气与劲,以思想破冰引领改革突围,不仅实现了由一座落后的小镇到具有全球影响力的国际化大都市的历史性跨越,更推动改革开放的大潮席卷神州大地。今天,改革又到了一个新的历史关头,很多都是前所未有的新问题,推进改革的复杂程度、敏感程度、艰巨程度不亚于40年前。深圳等经济特区要勇于扛起时代赋予的重任,弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神,继续发扬敢闯敢试、敢为人先、埋头苦干的特区精神,激励干部群众勇当新时代的“拓荒牛”,继续为全国改革开放探路开路。

永葆“创”的劲头,就要把开拓创新的胆识和勇气作为一种常态。习近平总书记强调:“改革,最本质的要求就是创新。”40年来,深圳等经济特区一

系列思想上、实践上的探索与创新,极大解放了社会生产力,引领全国改革开放风气之先。在新时代的伟大征程上,只有敢于走别人没有走过的路,才能收获别样的风景。新形势下,坚持和发展中国特色社会主义仍然有许多重大课题需要探索实践,有许多新的领域需要开拓创新。当前,改革在很多领域突入了“无人区”,要尊重人民群众首创精神,不断汲取创新创造活力,在实践中求真知,在探索中找规律,不断形成新经验、深化新认识、贡献新方案。

永葆“干”的作风,就要崇尚实干,有钉钉子精神。经济特区要坚定舍我其谁的信念、勇当尖兵的决心,保持爬坡过坎的压力感、奋勇向前的使命感、干事创业的责任感,积极培育崇尚实干的环境,务求实变、务求创新、务求实进,为实干者撑腰,为干事者鼓劲,以昂扬的精神状态推动改革不停顿、开放不止步。要建立健全

激励机制,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的正确导向,为改革者负责、为担当者担当,激发党员、干部干事创业的热情和劲头。广大党员、干部要坚定理想信念、更新知识观念、掌握过硬本领,自觉站在党和国家大局上想问题、办事情,抓铁有痕、踏石留印,稳扎稳打向前走,过了一山再登一峰,跨一沟再越一壑,不断通过化解难题开创工作新局面。

我们正处在大有可为的新时代,深圳等经济特区正站在新的历史起点上。更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,进一步解放思想、大胆创新、真抓实干、奋发进取,经济特区就一定能在坚定不移走改革开放道路、奋发有为推进社会主义现代化建设、锲而不舍实现中华民族伟大复兴的伟大征程中创造新的更大辉煌。

(载今日《人民日报》新华社北京10月18日电)

凝聚思想政治共识 增强协商议政实效

(紧接01版) 把党的政策传到群众中去,把群众的呼声传递上来,强化思想引领,广泛凝心聚力,深入建言资政。“作为一名教育界别的政协委员,通过‘新时代新使命新样子’学习讨论活动,让我更加深刻地感受到作为一名政协委员的使命与担当。我将把学习成果转化为把政协工作正确方向的政治定力、服务中心大局的实际行动和推进政协工作提质增效的有效举措。”自治区政协委员钱明秀说。

新时代的政协肩负着新的使命,新的使命要求人民政协有新的样子,自治区政协民族和宗教委员会以“新时代新使命新样子”学习讨论活动为契机,积极引导委员肩负起时代重任,勤勉尽责、锐意进取、提质增效,以提高协商能力为重点,以落实协商成果为目的,努力把专委会工作提升到一个新的水平。

自治区政协副主席马力出席会议并讲话。