

强化国家实验室引领作用

国家实验室作为国家战略科技力量的龙头和支柱，肩负着引领基础研究突破、支撑发展新质生产力、保障国家战略安全的重大使命，战略意义深远。与一般科研机构不同，国家实验室是新型举国体制在科研组织形态上的集中体现，是抢占科技竞争和未来发展制高点的“国之重器”。把国家实验室建设好、作用发挥好，是实现高水平科技自立自强、建设世界科技强国的必然选择和关键之举。

国家实验室在基础研究和人才培养中发挥着不可替代的引领作用。但也要看到，我国基础研究与部分科技强国相比仍存在差距。国家实验室在探索重大科学问题、组织体系化攻关、集聚顶尖人才、产出标志性重大原创成果、开展跨领域协

同创新等方面，还有不小提升空间。面向未来，要进一步强化国家实验室引领作用，在体系布局、体制机制、开放合作等方面持续发力。

锚定国家目标，优化体系布局。加快国家科研机构布局调整和优化重组，建立健全以国家实验室为引领、全国重点实验室为支撑的实验室体系，推动实验室与高校、科研机构、企业紧密合作，形成开放共享、功能互补、良性互动的协同创新格局，避免低水平重复和同质化竞争。其中，国家实验室要始终从国家急需需要和长远需求出发，聚焦真正具有战略性、前瞻性、颠覆性的方向前瞻布局，鼓励开展高风险、高价值的基础研究。要以重大科技任务为牵引，推动实验室之间、实验室与外部创新主体之间实质性协同，让国家实验

室真正成为整合全国优势科研资源的“领头羊”。

完善体制机制，激发创新活力。持续建立稳定的多元化投入机制，健全重大科技任务央地投入共担机制，引导企业和社会力量加大投入，提高投入绩效。在关键技术攻坚、前沿基础研究、重大应急科技任务中，实行“揭榜挂帅”“赛马制”等组织模式，让想干事、能干事的科研团队脱颖而出。切实扩大财政科研项目经费“包干制”范围，赋予科学家更大技术路线决定权、更大经费支配权、更大人事管理权、更大资源调度权，为科研人员松绑减负。此外，健全符合基础研究特点的分类评价体系，完善代表性成果评价、长周期评价、国际同行评价和团队评价，更加注重成果的创新性和学术价值。最后，进

一步完善人才激励保障机制、改善科研人员工作和生活条件，并大力营造开放包容、宽容失败的创新文化，让科研人员心无旁骛、潜心研究。

国家实验室要成为会聚天下英才的创新高地，成为战略科学家、科技领军人才和青年拔尖人才施展抱负的舞台，就得坚持引进全球顶尖科学家与培养本土后备力量并重，造就规模宏大、结构合理、素质优良的创新人才队伍。要主动融入全球创新网络，牵头发起和参与国际大科学计划、大科学工程，营造具有全球竞争力的开放创新生态，积极参与全球科技治理，在开放合作中提升原始创新能力，在应对全球挑战中贡献中国智慧。

（据《光明日报》）

乡村振兴切莫只服“短效药方”

近年来，部分乡镇在推进乡村振兴的过程中，过度依赖外部“输血”，迷信见效快的“短效药方”，忽视培育本土人才，由此出现一种怪象：外来专家短期“串门驻点”，本土能人常年坐“冷板凳”，产业项目全靠外援撑场面，乡土骨干全无成长平台。

【点 评】

引进专家这剂临时“偏方”，的确可快速补齐技术短板，全盘排斥外援并不现实。但大部分外来帮手终究是匆匆“过路客”，单纯靠外部“输血”只是治标“止痛药”，培育本土能人方为长久固本良方。

破解本土人才短板，需坚持引育并举、双向发力。一方面，适度借助外部专家短期借智，补齐产业规划、技术攻关等发展弱项；另一方面，抓实本土人才培养，建立乡土能人储备台账，常态化开设种养、电商、经营实训，配套专项资金、场地、产销帮扶政策，搭建阶梯式成长渠道，让本土人才有舞台、有奔头、有盼头，持续激活乡村人才动能。外来“药方”能解一时之急，培养本土队伍才是根本。乡土发展的长久答卷，终究要靠扎根这片土地的自家人来书写。

（据《农民日报》）

把新房子建好、老房子改好

安居是人民群众幸福生活的基点。住房和城乡建设部日前明确，“十五五”时期围绕“好房子”建设要把新房子建好、把老房子改好，把服务做好好。这既是落实中央城市工作会议精神、推进高质量城市更新的具体行动，也是对亿万群众从“有房住”到“住好房”美好期盼的直接回应。

我国城市发展正从大规模增量扩张阶段转向存量提质增效为主的阶段。城市在发展，住房建设的着力点也需要因时因势作出调整。一方面，新建住房不能重规模、轻品质；另一方面，大量城镇住宅步入“中老年”，管网老化、电梯缺失、停车困难等问题出现，群众改善诉求集中，人居环境亟待更新。

把新房子建好，重在执行标准、把牢质量。一些群众反映楼层空间压抑，新标准将层高从原来的2.8米提升到3米；不少老年群体上下楼困难，新标准要求4楼及以上住宅设置电梯……“好房子”标准的很多亮点，源自切实改善群众生活中的痛点。眼下，多地建成一批百姓认可的房子。有的项目把水、电、暖管线和房屋主体分离，未来换管时不必开墙打洞，减少了资源浪费和噪声扰邻；有的项目将居室设计成可变的，为家庭添丁、居家养老预留改造便利。“好房子”的好在于安全、舒适、绿色、智慧，能把民生需求落到建筑细节里，既经得起时间检验，也装得下生活变迁。

把老房子改造好，需要下更多“绣花”功夫。老房子的情況千差万别：经鉴定为危房要拆除的，通过自主更新、原拆原建，旧房能够变成新居；还有很多住房适宜开展维修提升，进行适老化、智能化改造，能够更好满足群众居住需求。改造后，还要完善全生命周期的房屋安全管理制度，提升物业服务质量，补齐基础设施短板，优化环境品质，让老房子不仅改得好，也管得好、住得好。

人民城市人民建，人民城市为人民。坚持问需于民、问计于民，用心用情办好安居民生事，让每一套房子稳稳托举起民生幸福，这是人民城市最动人的模样，也是“好房子”建设扎实推进的方向。

（据新华社北京电）

最好的“考场”在一线

今年以来，江苏省启东市把识别干部的“关口”前移，通过在一线“嵌入式”考察精准识人，已有28名在产业发展、项目建设等一线表现优秀的干部获提拔重用。“考场”设在一线，答案写在大地，这种做法让人眼前一亮。

一线是“直播考场”，考的是真功夫。会议室里听汇报，不如到现场看“直播”。四川省成都市锚定“立园满园”“强县活区”等中心工作，将考察“关口”前移至经济发展最前沿，2025年以来，全市80%以上新提拔干部来自一线岗位。广西壮族自治区南宁市组建14个一线观察团，以“沉浸式”一线蹲点+阶段性专题调研”方式，与41名处级干部及131名其他干部“一对一”谈话，实现干部谈话全覆盖。谁在关键时刻站得出来、危难关头豁得出去，谁在“硬骨头”面前打退堂鼓、耍花架子，一线看得最清。

一线也是“日常考场”，考的是慢功夫。识别干部，不能只看“高光时刻”，还要看“日常底色”。安徽省宣城市绩溪县推行“三单管理”机制，为全县科级干部建立“任务清单、实绩清单、负面清单”台账，将经济运行等24项重点工作作为考察“赛道”，组建专项调研组。这种“蹲点式”“嵌入式”考察，不让踏实肯干的“老黄牛”被埋没，也不让投机取巧的“伪装者”钻空子。

一线更是“导向考场”，考与用必须贯通。考察识别干部，不能止于形成材料、装进档案，还要把结果转化为选人用人的鲜明导向。绩溪县近3年先后在乡村振兴、招商引资、项目建设等一线提拔重用干部265人。

干部在一线干，组织到一线看，群众在一线评，事业在一线成。把“考场”设在一线，让实绩开口说话，让群众参与阅卷，我们就能锻造出一支堪当重任的干部队伍，交出经得起实践和历史检验的答卷。

（据《陕西日报》）



非遗活化不妨多一些“轻入口”

近日，“狗熊嘟噜毛”“闪身步”等接连刷屏全网。从普通网友跟风模仿，到明星达人花式二创，两段沉寂多年的民间舞蹈教学视频，意外成为顶流网络热梗，相关话题总播放量已超13亿次。

两个看似魔性搞怪的动作，实则大有来头：前者出自山东鼓子秧歌，后者源自安徽花鼓灯，均位列首批国家级非物质文化遗产名录中。这场全网玩梗的流量狂欢，实则是传统文化的一次“轻装破圈”。

曾几何时，谈及非遗传播，往往绕不开完整展演、宏大叙事和系统科普。但这波走红又一次印证，年轻人与非遗之间，

一场误会，让西宁网约车司机白师傅成了网络红人——因在车内滔滔不绝讲解青海行政区划、民族特色与地域文化，他被误传为“青海前文旅厅厅长”。近日，“网信青海”辟谣：白师傅并非传闻中的“前文旅厅厅长”，只是一名普通司机。

谣言澄清了，但白师傅的故事不该就此结束，文旅“出圈”需要更多个“白师傅”。

白师傅讲解青海行政区划、民族特色、地域文化，是因为“土生土长”的喜欢与热爱。这种热爱，让他的讲述带着温度、带着细节、带着烟火气。乘客坐在后排，听他从河湟谷地讲到三江源，从土族盘绣讲到花儿民歌，短短几十分钟，便与这片土地产生了情感连接。这比任何宣

传片都更直接、更动人。

文旅的核心是人。游客到一个地方，最先接触的往往不是景区讲解员，而是网约车司机、出租车师傅、民宿老板、街边摊主。他们的言谈举止，就是游客对这座城市的第一印象。一个热爱家乡的司机，能让游客记住青海的辽阔与多元；一个冷漠的司机，也可能让游客对这座城市印象大打折扣。白师傅的可贵之处在于，他把谋生的方向盘，变成了传播文化的麦克风。

官方文旅部门资源有限，能培养的专业讲解员也有限。但千千万万的普通从业者，是文旅的“毛细血管”。他们分散在城市的每个角落，每天与大量游客

上团播改编，用特写镜头与跟拍等视听语言，强化细节呈现、融入地域文化符号、引导评论互动，累计吸引384.4万人次在线观看，让更多观众感受到岭南非遗舞蹈的力量感。

线上传播破圈，线下场景也可以搭建“轻入口”，为非遗传承提供新抓手。当然，“轻入口”不等于浅尝辄止。流量是敲门砖，真正的目标，是跳出一一次性网络热度，搭建起非遗活态传承的完整链条，让专业表达与大众创意双向奔赴，持续彰显中华优秀传统文化的创新特质。

（据《广州日报》）

发生真实接触。如果每个地方都能有一批像白师傅这样愿意讲、讲得好、带着感情讲的普通人，文旅的体验感和口碑将不可同日而语。

当然，鼓励“白师傅”式传播，不能把热爱变成负担。白师傅的可贵在于自发、自然。如果文旅部门强行要求每个网约车司机背诵讲解词，反而会扼杀这份热情。更好的做法是：提供素材、开展培训、给予认可，让那些本来就想讲的人讲得更好。比如，可以编写一本“城市文化口袋书”，组织“司机文化沙龙”，对讲得好的师傅给予“城市文化传播者”的荣誉。让热爱被看见，让分享有回响。

（据《内蒙古日报》）

“方向盘”变“麦克风”的启示

媒体近期披露一起案件：企业主黄某彬及其实控的多家公司，承诺向8个省份的11个县市投资数亿元甚至10万余元，打造“智能影像半导体生产基地”，但这些被寄予厚望的招商项目无一例外都在领完补贴后以“烂尾”告终。目前，黄某彬已被多地警方立案调查。

从公布的信息看，项目实际落地情况与承诺严重不符，相关企业存在诉讼纠纷、拖欠工资等风险，竟仍能靠吹嘘炒作在多地签下大项目，足见一些干部的“项目焦虑”。招商引资要热情主动，但尽调程序不能“大开绿灯”，否则就会掉入陷阱。财政资金有限，项目光环越是耀眼，就越要留个心眼。

（据《新华日报》）

“委屈津贴”托举劳动者尊严

“有时候客户会提出与事实不符的投诉，我们会被公司罚款，但这类问题申诉无门。”在浙江金华东阳市跑了5年快递的小王说，如今这样的“委屈”有了一笔补偿。今年8月，东阳邮政快递行业在开展能级工资集体协商时，将“委屈津贴”写进了集体合同。对于在正常履职过程中受到客户恶意投诉或被辱骂的职工，经认定后每次给予50元至200元的“委屈津贴”等不值物品。

【点 评】

长期以来，快递、外卖等新业态从业者不仅是高强度体力劳动者，更是“情绪劳动”的高频承担者。但“情绪劳动”往往被视为“分内之事”，难以量化，也缺乏制度化的认可与补偿。针对这一点，“委屈津贴”通过制度化的方式，承认了“情绪劳动”的价值，让那些无法用计件工资衡量的委屈有了补偿机制。

“委屈津贴”的边界必须清晰——只补偿恶意伤害，不遮蔽真实问题。对企业而言，这有助于降低员工流失率、提升团队凝聚力。对消费者而言，它也是一种温和提醒——服务关系不是单向索取，而应相互尊重、理性沟通。唯有如此，服务才能更有温度。

（据《广西日报》）

警惕花样圈套

国庆假期期间，民航客流增多，航班延误、退票改签等情况多发，容易给不法分子以可乘之机。

公安机关提醒，当被告知航班延误或取消，应通过航空公司客服电话、官方网站等正规渠道核实，避免脱离官方平台操作，切勿向不明账户转账，切勿点击不明链接、登录虚假网站、下载涉诈App或开启屏幕共享功能。

新华社发