引才育才 强师兴教

——银川市筑强师资人才方阵夯实教育发展根基

本报记者 **梁 静**

围绕教育强市建设目标，近年来，银川市系统构建人才引、育、用、留全链条工作机制，持续优化师资结构，提升教师专业能力，激发队伍内生动力，为区域教育高质量发展筑牢人才底盘。

引育并重聚人才 厚植尊师重教沃土

建好教育人才蓄水池，既要拓宽渠道吸纳优秀师资，也要完善配套保障稳住人才队伍。银川市坚持人才引进与服务保障双向发力，不断拓宽教师补充渠道，营造尊师重教浓厚氛围，让优秀教育人才愿意来、留得住、能发展。

作为一名宁夏籍公费师范生，杨佳丽当年在填报高考志愿时，坚定地选择了北京师范大学公费师范生提前批，并签下毕业后回到宁夏从教的就业协议。2021年，她完成学业回到宁夏，在银川市公费师范生双选招聘现场，凭借扎实专业功底与现场试讲的出色表现，成功入职银川市第九中学，正式踏上三尺讲台。

“公费师范生政策，为我回乡从教铺好了清晰路径，让我顺利圆了教师梦。”杨佳丽感慨道。她入职后，银川市第九中学依托“青蓝工程”师徒结对机制，安排骨干教师带教，通过听课磨课、教研研讨等，帮助青年教师快速打磨教学本领；大力支持教师学历提升，在请假审批等方面积极协调，消除教师求学路上的后顾之忧。

借助双选面试安置公费师范生，叠加政策托举、学校精细化培养，越来越多像杨佳丽这样的青年人才扎根银川市各校园，为基础教育注入青春活力。

自2021年起，银川市通过事业编公开招聘、公费师范生招录等多种途径，新增教师6200余名，有效缓解师资在区域、学科上的结构性缺口，教师队伍整体学历层次持续提升。目前，银川市累计引进公费师范生514名，同步吸纳硕士、博士等高学历教育人才。



分层培育强本领 搭建教师成长阶梯

依托《银川市新时代教师队伍建设行动计划》，银川市还建立分层分类的教师培养体系，依托全员培训、名师工作室、职称制度改革，为不同发展阶段教师搭建成长平台，推动教师专业能力整体跃升。

2021年至今，银川市落地各类培训项目近600个，累计参训教师12万人次，选拔451名一线骨干教师担任培训讲师。持续做强市级“三名”工作室，现已建成101个工作室，培养后备骨干教师800余人，打破城乡、校际等教研壁垒，发挥名校长、名班主任、名教师的示范辐射效应。

银川唐徕中学西校区教师张瑶，同时主持银川市梯级名师工作室（历史学科）、银川市唐徕中学集团历史学科名师工作室的工作。“我希望搭建教师成长共同体，带动一批青年教师结伴成长。”张瑶介绍，该工作室摒弃单向师徒授课模式，采用同伴共研、互助成长的培养思路，常态化开展课例打磨、课题研讨、作业设计交流等活动，搭建跨校教研平台，让教师在切磋研讨中共同进步。

教龄4年的锁妮，是银川市唐徕中学西校区的一名青年教师，也是工作室成长起来的典型代表。加入工作室后，在一次次集体磨课、思维碰撞中，她不断优化教学设计，专业能力稳步提升，现已成长为学校优秀班主任、备课组长。今年暑假，她斩获华东师范大学主办的全国历史作业设计大赛特等奖，实现专业能力跨越式提升。

“看着锁妮一步步成长蜕变，我真切感受到名师工作室赋能青年教师的强大力量。”张瑶介绍，两个工作室共有学员27名，覆盖银川市14所初高中。工作室跳出单一学校教研局限，将课堂实践、作业研发、课题研究融为一体，学员扎根各校教学一线，承担学科教学、班级管理、备课组建设任务，在不同校园发光发热。

与此同时，银川市持续深化职称评审改革，在基层落实“定向评价、定向使用”政策，充分调动广大教师干事创业热情，一批骨干教师、塞上名师、特级教师不断涌现。

统筹调配优资源 推动师资均衡流动

建强教师队伍，既要做好引才育才工作，也要科学调配师资力量，推动优质教育资源均衡落地。银川市统筹用好编制资源，深化“县管校聘”改革，推动教师有序流动；依托集团化办学，引导城市优质师资下沉县域薄弱学校，激活基层办学活力。2021年以来，全市累计2万余人次教师参与交流轮岗；选派12名教师参加新一轮中央“组团式”教育帮扶，促进区域师资均衡配置。

“灵武市第六中学高中首届生源中考分数线比同区域学校低100分，经过持续深耕，学生在银川市统一测试中的位次实现大幅提升；初中部地处城乡接合部，如今已经成为当地群众认可的热门学校。”银川市第二中学党委副书记田红霞细数集团化办学带给灵武市教育的可喜变化。

集团化办学启动之初，银川市第二中学选派田红霞等3名正高级教师下沉灵武市开展帮扶。田红霞同时统筹灵武市第六中学、第七中学两校管理工作，长期驻校统筹高中与义务教育阶段办学。银川二中教育集团同步派出骨干教师担任学科把关人、年级负责人，搭建名班主任工作室，常态化开展跨区域教研、培优辅导、科技实践等活动。

“我们推动校际管理干部、教师双向轮岗，依托集团成熟的管理、培养与考核机制，邀请银川二中教育集团的管理骨干、学科名师到校开展讲座、示范课和专题教研，搭建教师成长平台，带动两所学校教师队伍整体提质。”田红霞说。

在银川二中教育集团的持续帮扶下，灵武市第六中学、第七中学借助优质教育资源，办学质量实现跨越式提升。目前灵武市第六中学高中招生持续满额，办学规模稳步扩大；灵武市第七中学办学秩序稳定，社会口碑持续向好，当地群众在家门口就能享受到优质教育，成为银川依靠师资流动推进县域教育提质的鲜活案例。

人才兴则教育兴。银川市将持续完善教师“引、育、用、留”全链条建设机制，优化政策供给，锻造高素质专业化教师队伍，为教育强市建设源源不断注入人才动能。

校企协同育人才 产业一线练本领

教育部宁夏高等研究院2025级研究生科研实践活动启动

本报讯（记者 **赵婵莉**）9月20日，教育部宁夏高等研究院2025级校企联合培养研究生科研实践活动正式启动。活动现场为2025级企业导师颁发聘书，举行教育部宁夏高等研究院分中心授牌仪式，签订高校、企业、导师、研究生四方协议；邀请贺兰山实验室主任易健宏讲授“开学第一课”，开展政策解读与安全教育，并组织师生走进企业实地研学。

按照“工学交替、分段培养”要求，教育部宁夏高等研究院2025级研究生已完成一年在校理论课程学习。接下来，他们将走进宁东能源化工基地、葡萄酒产业园区和银川国家级经济技术开发区，奔赴现代化工、特色农业、高端装备制造、新材料等产业一线，在“双导师”指导下，依托校企联合科研攻关项目开展科研实践，在服务产业发展和技术创新的同时，实现学术研究和职业能力的双重提升。

活动期间，教育部宁夏高等研究院组织召开工作交流会。安徽、云南、新疆、重庆、广西、甘肃、内蒙古、青海9省份高等研究院相关负责人介绍工作推进情况，围绕平台建设、人才培养、科研攻关、机制创新等分享实践经验，共同研讨高等研究院未来建设发展路径。

据了解，宁夏高等研究院建设运行三年来，坚持部区共建、理事会领导、多部门协同、政校企联动的组织运行机制，持续健全完善贯通校企科研合作、人才培养的制度保障体系。研究院立足宁夏资源禀赋和特色优势产业发展需求，已累计吸引61所高校的278个导师团队与187家区内企业开展合作，实施校企合作科研项目395项，累计培养硕博士研究生827人，成功解决企业核心技术难题220项，开发新产品165个、新工艺161个，83项成果进入中试熟化阶段，正在转化为现实生产力。

“我们将锚定国家和自治区重大发展战略，以区域经济社会发展急需为主攻方向，立足宁夏资源禀赋、产业特色和发展短板，主动对接全区重点产业链布局创新链、人才链，统筹学科优势、人才优势集成催生创新优势、产业优势，打造区域教育高地、人才高地和创新高地。”教育部宁夏高等研究院相关负责人表示。

吴忠市2026年下半年中小学教师资格考试（笔试）有序开展

本报讯（记者 **束 蓉**）9月20日，记者从吴忠市教育局获悉，该市2026年下半年全国中小学教师资格考试（笔试）已落下帷幕。据统计，全市总计报考3097人、5550科次。考试整体组织规范有序、保密措施严密、考场纪律严明，扎实完成“平安考试”目标。

据吴忠市教育局相关工作人员介绍，中小学教师资格考试是选拔优秀教育人才的重要关口，覆盖面广、社会关注度高，组考工作标准严、责任重。考前，该教育局统筹调度，联动公安、卫健、保密等部门协同履职，全面排查考点环境、试卷保密等关键环节，层层压实责任，筑牢考试安全防线；各考点择优配备考务人员，开展专项培训，规范考务流程。考试期间，严格落实“2+1”安检措施，多措并举防范舞弊风险，严守考试公平底线。吴忠市教育考试中心优化考务服务，通过电话答疑、温馨提示、现场指引等暖心举措，便利考生应考。

本次考试全程平稳规范、秩序井然、考风优良，圆满实现平安组考、诚信组考的工作目标，切实为考生逐梦保驾护航，为全市教师队伍高质量发展夯实基础。

原州区老兵宣讲团进校园 讲好六盘山红色故事

本报讯（记者 **郝 婧**）近日，原州区老兵宣讲团走进原州区第十一小学，开展红色主题宣讲活动，为全校数百名师生带来了一堂生动深刻的本土红色教育课。

宣讲现场氛围庄重浓厚、催人奋进。活动中，老兵宣讲团成员魏国营身着志愿马甲，以真挚朴实的话语，结合自身军旅生涯经历与六盘山厚重红色历史，生动回顾了红军长征翻越六盘山、途经固原地区的峥嵘岁月。他细致解读“不到长城非好汉”的精神内核，深情讲述革命先辈攻坚克难、坚守信仰、奋勇前行的英雄事迹，将宏大的长征精神转化为通俗易懂、直抵人心的鲜活故事。学生们坐姿端正、认真聆听、细致记录。一段段波澜壮阔的革命历程、一个个感人至深的红色故事，深深触动了每一名师生的心灵，让红色精神在潜移默化中浸润童心、滋养成长。

此次红色宣讲进校园活动，是原州区深耕青少年思想道德教育、常态化传播本土红色文化的有力实践。依托退役军人独特的身份优势和情感优势，老兵宣讲团化身红色故事讲解员、革命精神传播者、初心使命传承者，把本土红色资源转化为沉浸式、体验式的思政课堂，有效推动红色文化入脑入心，让红色基因深深根植青少年心中。原州区退役军人事务局将持续盘活用好六盘山优质红色资源，充分发挥老兵宣讲团阵地作用，常态化开展红色宣讲进校园、进社区等系列活动，持续讲好长征故事、革命故事、老兵故事，以退役军人的赤诚担当传承红色薪火、赓续红色血脉，让红色精神代代相传、生生不息。

“长征精神照亮童心”宣讲活动走进兴庆区第六小学

本报讯（记者 **束 蓉**）近日，兴庆区玉皇阁北街街道退役军人服务站联合兴庆区退役军人事务局红色宣讲团、永康社区退役军人服务站相关人员，共同走进兴庆区第六小学中山校区，开展“长征精神照亮童心”国防教育宣讲活动，为该校五年级学生带来了一堂《重走长征路 传承长征魂》的红色教育课。

兴庆区退役军人事务局红色宣讲团成员赵志东结合切身感受，生动讲解长征光辉历程，通过讲述军需处长舍己为公、老班长“金色的鱼钩”等经典故事，展现了红军战士的无私奉献与为民情怀；结合长征历时之长、规模之大、行程之远、环境之险恶、战斗之惨烈，引导同学们懂得，如今虽不必爬雪山、过草地，但人生仍有“新长征”，要不畏艰难、团结互助、严守纪律、心怀家国。

“聆听本次宣讲，我深受触动，深知今天的幸福生活是革命先辈用鲜血换来的。我将倍加珍惜和平幸福的生活，在学习中传承长征精神、攻坚克难，勤奋求学，努力成长为对社会有用的人。”学生保佳欣说。



◀日前，2026年银川市深化爱国主义教育系列活动走进金凤区。金凤区临阅家园社区特邀退役军人走进校园，开展爱国主义主题教育宣讲活动，以红色浸润童心，扎实推进青少年思政教育走深走实。沉浸式的红色教育，打破传统课堂局限，让历史可感可学、入脑入心，切实厚植青少年家国情怀，引导少年儿童铭记历史、自立自强，传承红色基因、勇担时代使命。

本报记者 **张红霞** 摄



▶近日，为深入开展2026年“全民国防教育月”活动，兴庆区安秀社区联合“兴庆老兵宣讲团”走进唐徕小学南校区，开展爱国主义教育进校园活动。退伍老兵按照国防教育宣讲要求，身着军装走上讲台，结合自身军旅生涯与退役后扎根基层、服务社区的工作经历，分享自己永葆军人本色、坚守初心使命的真实故事，让同学们直观感受到新时代退役军人忠诚担当、无私奉献的优良作风。

本报记者 **司冰心** 摄

中卫市首届中小学生劳动技能竞赛暨劳动成果展示交流活动举办

本报讯 近日，中卫市首届“劳动铸品格 巧手展风采”中小学生劳动技能竞赛暨劳动成果展示交流活动举办。

活动设置创意绳结编织、花样水果拼盘、传统香包制作等7个竞赛项目，共240名学生参赛。评委们集中巡展打分，从展示内容、创意设计、讲解表现、互动体验等维度综合评定成绩，对各校劳动教育成果给予充分肯定。中卫市17所学校还集中展示劳动教育成果，将劳动教育与中华优秀传统文化、地域特色、非遗技艺深度融合，呈现出一场精彩纷呈的劳动文化盛宴。

中卫市教育局将持续深化“力所能及的事自己干”劳动教育工作思路，把劳动教育与民族团结进步教育有机融合，不断丰富劳动教育载体，搭建更多各族青少年交往交流交融平台，让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念在青少年心中生根发芽，让民族团结之花在校园常开长盛。（**蔡睿晓**）



日前，在青铜峡市甘城子中心学校，青铜峡市公安局民警正在给学生们讲解网络安全知识。

9月14日至20日是2026年国家网络安全宣传周。连日来，青铜峡市围绕“网络安全为人民，网络安全靠人民”主题，通过专家宣讲、集中宣传、进校园、进乡镇等活动形式，把网络安全知识送到群众身边。本报记者 **梁 静** 摄

利通区10所学校运动场维修改造项目全面完工

本报讯（记者 **梁 静**）近日，利通区开元小学的操场上，孩子们在新铺的人造草坪上尽情游戏、奔跑。“运动场地维修改造项目竣工投运，优化了全新的塑胶跑道、草坪、排水系统，还新建了看台，为体育教学提供坚实保障。”该校校长马小岚说。

今年，利通区实施扁担沟燕宝小学、第十五小学等10所学校运动场维修改造惠民工程，进一步补齐乡村及城区学校体育基础设施短板。

此次改造坚持“一校一策、精准提质”原则，除更换所有老旧塑胶跑道和褪色破损人造草坪外，还重新规整场地坡度、疏通升级排水管网，解决雨天积水、场地泥泞等问题。对场地周边老化松动的面包砖、破损道牙等附属设施全部更新修缮。

改造后的运动场颜值与实力双提升。安全舒适的运动环境，不仅充分满足了常态化体育教学、课后锻炼、阳光大课间的需求，也为学校举办运动会、文体展演、社团活动搭建了优质平台，极大丰富了学生课余生活，助力孩子们强身健体、快乐成长。

近年来，利通区持续加大教育基建投入，多点发力补齐办学短板、优化育人环境，持续推进校园硬件提质、智慧教育赋能、办学资源扩容等系列举措，不断翻新修缮老旧教学场地、完善教学功能配套、升级数字化教学设施，优化城乡教育资源布局。通过一系列精准务实的教育改造提升行动，有效改善了城乡中小学办学条件，为辖区学子打造安全、优质、多元的育人环境。

全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场启动

记者从人力资源社会保障部获悉，9月20日，职引未来——2026年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动启动，助力高校毕业生等青年就业。本次活动重点面向2027届高校毕业生及往届未就业高校毕业生，各地公共就业和人才服务机构、人力资源服务机构及行业协会共同参与，陆续推出面向不同领域、不同区域的专场招聘以及就业指导服务。

强化数智精准服务。在中国国家人才网设主会场，各地开设网络分会场，提供岗位发布、直播带岗、政策宣讲、就业指导等服务。推进线上线下一体化服务，持续完善招聘网站简历投递、远程面试等“一站式”服务。

分类举办专场招聘。聚焦数字经济、绿色经济等重点领域以及先进制造、现代服务等产业，推出行业性专场活动；围绕国家区域发展战略，组织区域性专场活动；针对本地重点行业、关键领域急需紧缺人才诉求，举办急需紧缺人才专场活动。

开展多样化配套活动。组织就业指导专家深入校园、企业、园区，开展就业政策宣传、求职咨询、职业指导等活动。组织毕业生走进重点企业、基层单位及产业园区，增强毕业生的职业认知和求职就业能力。

（**据《人民日报》**）